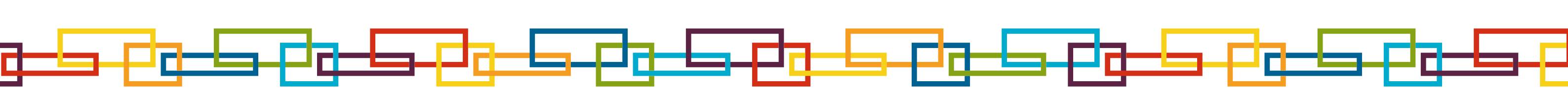
Observatorio de las Ocupaciones

2020

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2019









2020

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2019



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 120-20-055-6

PRESENTACIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal presenta un año más, mediante su página web (www.sepe.es), el Informe del Mercado de Trabajo que se aborda desde una perspectiva general y desde los colectivos de interés para el empleo, Jóvenes, Mujeres, Extranjeros, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años, como parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones con el objetivo de proporcionar al usuario una información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información y aportar elementos de reflexión sobre el estudio de mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta, nuevamente, el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres* en su ya consolidada línea de trabajo relativa al análisis de los colectivos con dificultades de inserción laboral, en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales.

Esta publicación se estructura en capítulos. Su finalidad es presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales que muestra, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años.

El estudio parte de una panorámica de la población en general y de la situación laboral de la población trabajadora para mostrar un análisis de los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación de trabajadores. Ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y movilidad de trabajadores, así como de los beneficiarios de prestaciones, atendiendo, tanto al tipo de prestación, como a las características sociodemográficas de estos perceptores, para finalizar con los datos más significativos de empleo a nivel provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente -aunque considera de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años-, pero también, con un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, les informamos que la página web del SEPE dispone de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones. Además, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin de mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Abril de 2020

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe, se utilizan diferentes técnicas de investigación que fundamentalmente consisten en el análisis y la representación gráfica de los datos procedentes de diferentes fuentes, con el fin de ofrecer una visión de la situación, la evolución y las tendencias del mercado de trabajo de varios colectivos, ofreciendo un enfoque interdisciplinar:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

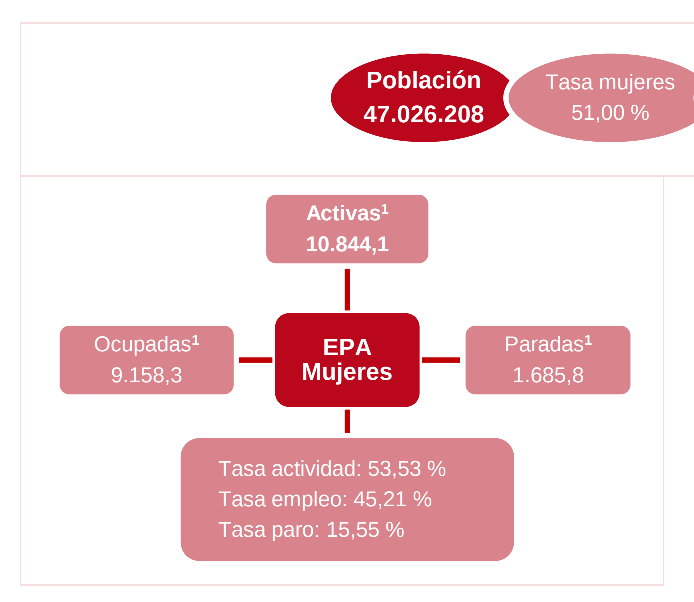
- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

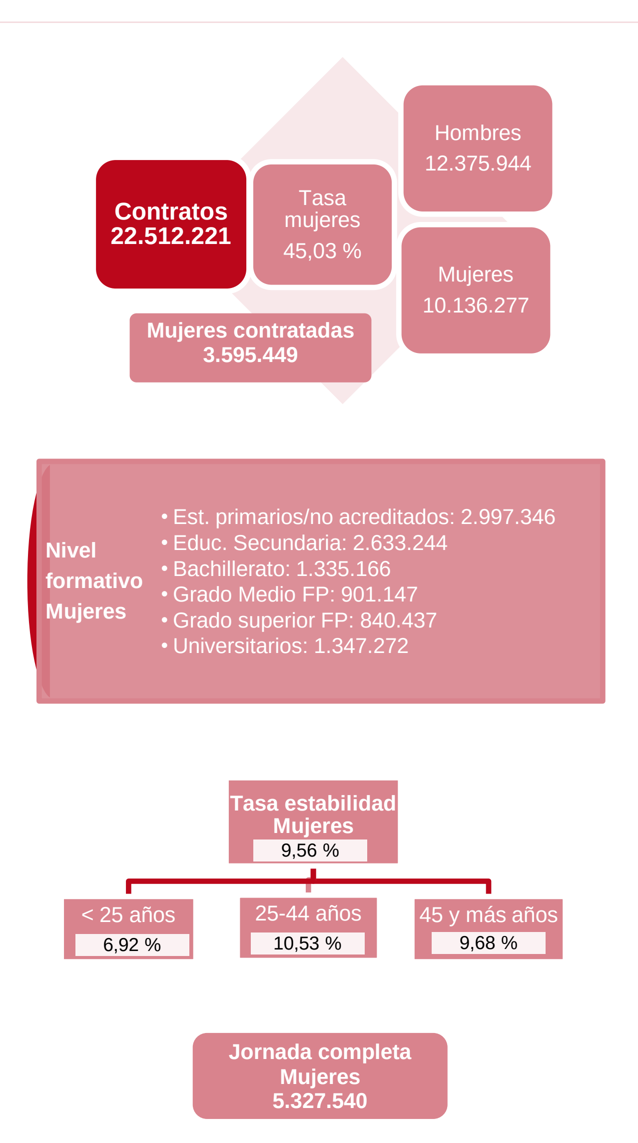
INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

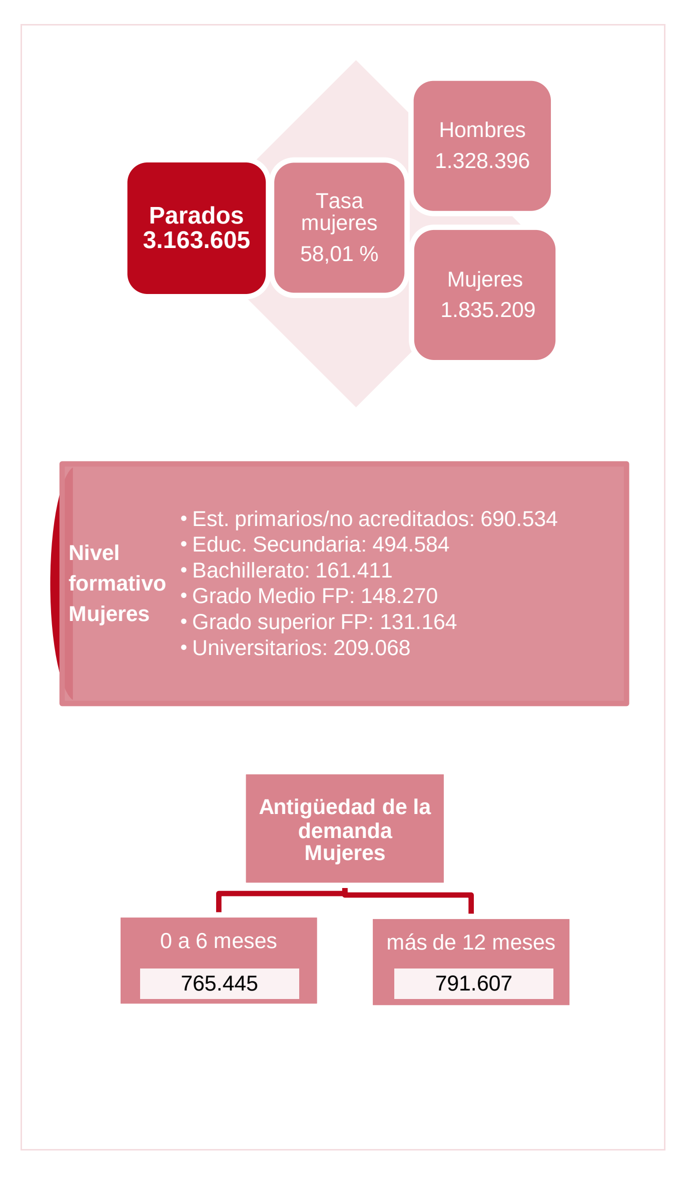
INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

Población 47.026.208 | Tasa mujeres 51,00 % | Hombres 23.042.428 | Mujeres 23.983.780









[1] Dato expresado en miles de personas.

En primer lugar y a modo de sinopsis, se han presentado los datos de los principales indicadores del mercado de trabajo correspondientes al colectivo de mujeres en el conjunto de España en 2019.

Población:

En 2019, el número de mujeres en España siguió aumentando por tercer año consecutivo y alcanzó su valor máximo desde 2007. Esta evolución se ha producido como consecuencia de un saldo migratorio positivo, ya que el crecimiento vegetativo continuó en negativo. La distribución de la población por sexo se mantuvo bastante equilibrada, aunque la representación de las mujeres experimentó un ínfimo avance y la situó en el 51,00 %.

Los principales indicadores del mercado de trabajo perfilaron, para las mujeres, una situación más favorable que la del año anterior y, aunque se redujeron las diferencias de género, las tasas femeninas de actividad y empleo se mantuvieron por debajo de las masculinas, y la tasa de paro por encima de la de ellos.

En 2019, tanto la población activa femenina como la ocupada registraron sus máximos históricos desde 2007. La primera aceleró el ritmo de crecimiento, que casi triplicó el de la población activa masculina, mientras que las ocupadas lo ralentizaron, pero prácticamente duplicó el de los ocupados. Las mujeres representaron en torno al 47 % de la población activa y al 46 % de la ocupada, las más altas desde 2007. En 2019 se registró la tasa de empleo femenino más alta de la serie histórica estudiada, un 45,21 %.

El 54 % de la población parada en 2019 eran mujeres. El desempleo femenino ha seguido reduciéndose por sexto año consecutivo, pero el ritmo de descenso se ha desacelerado significativamente y siempre por debajo del de los hombres. La tasa de paro femenino se situó en el 15,55 %, casi cinco puntos por encima de la registrada antes de la crisis económica.

Afiliación de ocupados a la Seguridad Social:

En 2019, y por primera vez desde 2007, las mujeres superaron los nueve millones de afiliadas a la Seguridad Social y alcanzaron su máxima representación en el conjunto de la afiliación. La afiliación femenina inició su recuperación en 2013 y, desde entonces, ha ido creciendo a un ritmo cada vez mayor, aunque en 2019, se ha ralentizado. Los hombres registraron un aumento de la afiliación en 2019, pero también descendió su ritmo de crecimiento, a la mitad del de las afiliadas; aún no han recuperado el volumen de afiliación previo a la crisis.

Por edades, nueve de cada diez nuevas afiliadas en 2019 tenían 45 o más años, mientras que se redujo el número de nuevas afiliadas de 25 a 44 años.

El aumento de la afiliación femenina incidió en todos los sectores económicos menos en agricultura y creció a un ritmo superior que en los correspondientes de la afiliación masculina, mientras en agricultura descendió a menor ritmo que en los varones. El peso porcentual de las mujeres en el conjunto de la afiliación se ha reforzado en todos los sectores, aunque el número de afiliados sigue superando al de afiliadas en todos ellos, excepto en servicios, en el que las mujeres superaron a los hombres en más de un millón.

Contratación:

La contratación femenina también registró máximos históricos en 2019: se superaron los diez millones de contratos suscritos por mujeres, sobrepasando en más de millón y medio los registrados en 2007; y el número de mujeres contratadas se situó en la cifra más alta del decenio, aunque no llegó a alcanzar la de 2007.

No obstante, el incremento en 2019 de la contratación femenina repercutió en un repunte de la temporalidad y una reducción de la estabilidad; la tasa de temporalidad entre las trabajadoras subió, tras tres años seguidos de bajada. El índice de rotación femenino volvió a ser el más elevado de los registrados desde 2007. Por otra parte, el tipo de jornada laboral volvió a constituir un indicador de referencia en la diferencia de género; las jornadas parciales continuaron predominando en la contratación femenina y las completas en la masculina.

El perfil de la mujer contratada continuó respondiendo a una persona de 25 a 44 años, con estudios de Educación Secundaria Obligatoria (ESO) y no inscrita como demandante en los servicios públicos de empleo. Solo en los niveles formativos más básicos (Estudios primarios/No acreditados y ESO) la proporción de mujeres en el conjunto de la contratación fue inferior a la de hombres; en el resto de los niveles, la tasa de contratación femenina fue, por lo general, más alta cuanto mayor era el nivel formativo requerido para el puesto de trabajo.

El aumento de la contratación en 2019 repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la construcción. El mayor incremento interanual se produjo en la industria, y el único que aceleró el ritmo de crecimiento, agricultura. La tasa de contratación femenina aumentó en todos los sectores, salvo en construcción; creció principalmente en industria. La distribución de la contratación femenina por actividades

económicas reforzó aún más el peso de las mujeres en aquellas más feminizadas, a excepción de Otros servicios personales y Actividades sanitarias que sufrieron un ligero retroceso.

Demandantes de empleo parados:

En 2019, el número de las demandantes de empleo paradas inscritas en los servicios públicos de empleo se redujo por séptimo año consecutivo, mientras volvieron a aumentar las no paradas que solicitaban una mejora de empleo; ambos indicadores se mantuvieron alejados aún de los niveles previos a la crisis. Por otra parte, siete de cada diez mujeres registradas en los servicios públicos de empleo se encontraban desempleadas y su representación en el conjunto de las demandantes se redujo más de cinco puntos porcentuales en los últimos cinco años.

Por primera vez desde que empezó a reducirse el paro tras la crisis económica, se invirtió la pauta y el ritmo de descenso de las desempleadas fue mayor que el de ellos –al menos, lo duplicó–; como consecuencia, la proporción de mujeres en el conjunto de desempleados descendió, tras las continuas subidas de los últimos nueve años, aunque se situó todavía lejos del equilibrio. En 2019, se produjo una significativa desaceleración de la reducción de parados, en ambos sexos.

El perfil más frecuente en 2019 entre los demandantes de empleo parados fue el de mujer, de 45 o más años, con título de ESO y con experiencia laboral. Por otro lado, el descenso del desempleo femenino no se registró ni en todos los tramos de edad ni en todos los niveles formativos estudiados: las demandantes paradas de 25 a 44 años presentaron la mejor situación frente al desempleo y, en el polo opuesto, las desempleadas de 45 o más años.

El único sector económico en el que aumentó el número de demandantes paradas en 2019 fue el agrícola, mientras que industria, construcción y las desempleadas que buscaban su primer empleo registraron mínimos históricos. En conjunto, se contabilizaron cerca de 30.000 paradas menos que el año anterior y, al menos, cuatro de cada diez estaban vinculadas al sector servicios.

Continuó el descenso del número de paradas de larga duración en 2019 y aunque registró el valor mínimo del último quinquenio y decenio, no logró alcanzar aún el previo a la recesión económica. Por sexo, la reducción de paradas de larga duración fue mayor, en términos absolutos, que la de los hombres en la misma situación, pero la cifra de paradas de larga duración siguió prácticamente duplicando la de ellos.

En 2019, seis de cada diez mujeres paradas, al menos, estaban percibiendo algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo. Esta tasa de cobertura, en las beneficiarias, se ha incrementado cerca de cinco puntos porcentuales respecto al año precedente, pero sigue situándose a más de once puntos por debajo de la de los varones. El número de beneficiarias, no obstante, superó, de nuevo, al de beneficiarios.

Ocupaciones:

La contratación femenina alcanzó la cota más elevada desde 2011 en siete de los nueve grandes grupos (GG) ocupacionales estudiados; el GG 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina) fue el único que registró menos contratos que en 2018. En 2019, más del 48 % de los contratos suscritos por mujeres en el conjunto de los nueve GG presentaron una adecuación entre el nivel de competencias exigidas para el desempeño de sus ocupaciones y los niveles formativos asociados; en más de un tercio se detectó infracualificación, y en torno al 18 %, sobrecualificación.

Por su parte, el número de solicitudes de empleo de desempleadas siguió reduciéndose en 2019 en todos los GG ocupacionales excepto en el 1 (Directores y gerentes), que rompió la tendencia de los últimos cinco años y contabilizó más solicitudes que en 2018. En torno al 58 % de las solicitudes presentadas por demandantes parados procedían de mujeres, aunque esta proporción fue superada, con diferencia, por los GG 2 (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales), 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina) y 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores). En 2019, las desempleadas solicitaron, como media, unas cuatro ocupaciones distintas –a nivel de grupo primario de la CNO– en sus demandas de empleo.

Información sobre estudios anteriores del Mercado de Trabajo de Mujeres en el ámbito estatal: Consultar Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres.



POBLACIÓN

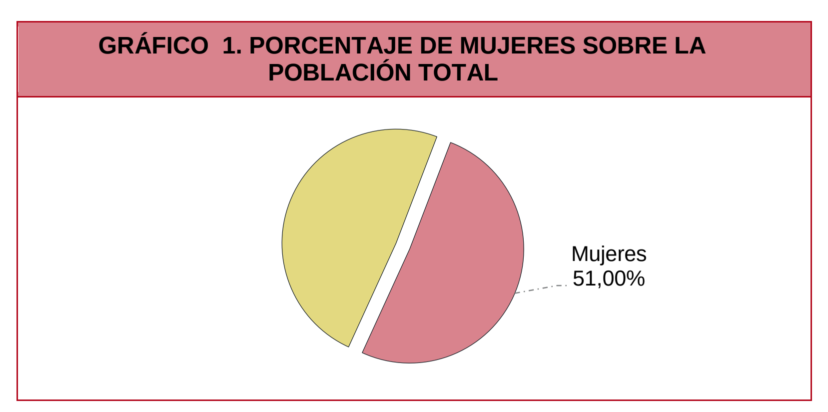
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 743/2019, de 20 de diciembre (B.O.E. nº 311, de 27 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2019. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: 47.026.208

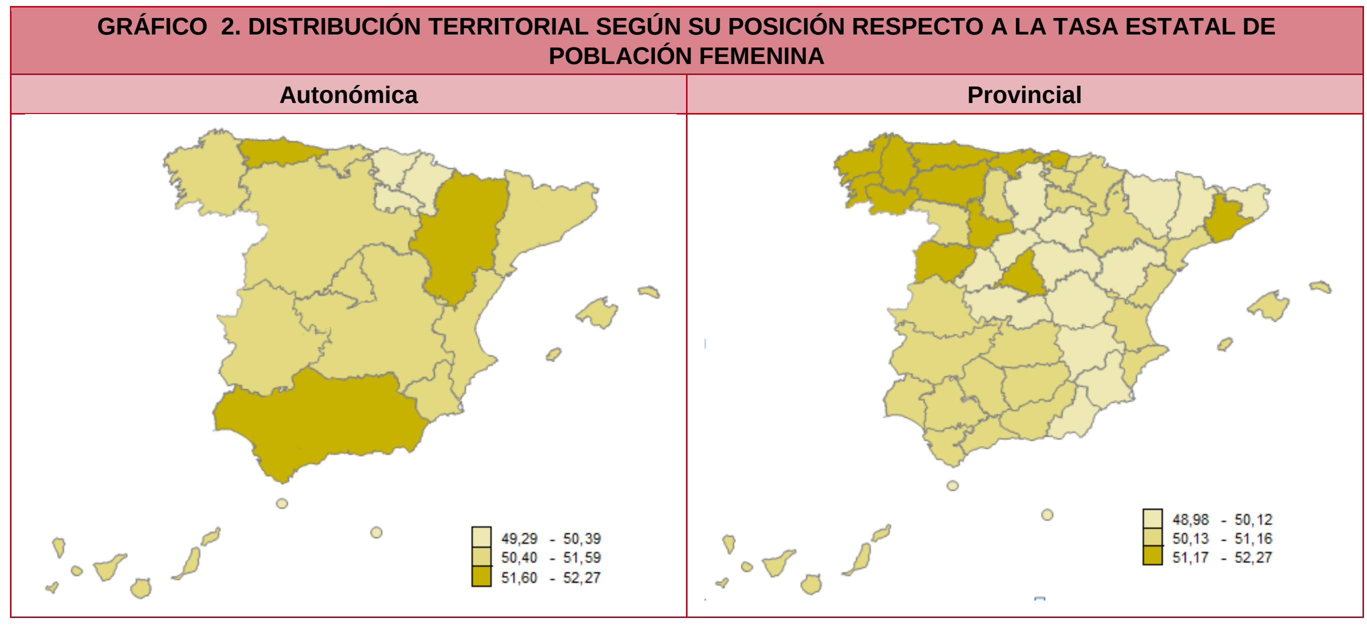
GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA POBLACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2019.

La distribución por sexo de la población residente en España se mantuvo bastante estable. La representación de las mujeres registró un ligero incremento de una centésima, generado por un aumento interanual del colectivo superior al de los hombres. Según los últimos datos del Padrón Municipal publicados por el INE, a 1 de enero de 2019, en España residían 157.402 mujeres más que el año anterior, lo que supuso un crecimiento del 0,66 %, muy similar al 0,64 % experimentado por los hombres. Esta evolución se produjo como consecuencia del positivo saldo migratorio, que compensó la caída del crecimiento vegetativo.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2019.

Por provincias, un total de 16 provincias, una más que el año anterior, superaron la tasa media estatal. Asturias mantuvo la máxima representación de mujeres, con un 52,27 %, seguida muy de cerca por Madrid, A Coruña y Ourense, todas ellas por encima del 52 %. En el lado opuesto, la población femenina se mantuvo infrarrepresentada en trece provincias. Almería volvió a encabezar el ranking de territorios, donde el número de mujeres suponía menos de la mitad de la población, el 48,98 %, seguida por Lleida y Melilla, donde, además, las respectivas tasas de mujeres disminuyeron con respecto al año anterior.

TABLA 1. POBLACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Menor de 16	3.578.883	48,60	-0,40
De 16 a 24	2.021.092	48,71	1,47
De 25 a 44	6.413.036	49,59	-1,06
De 45 y más	11.970.769	53,01	1,80
Total	23.983.780	**51,00**	**0,66**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2019.

Por edades, como es habitual, el peso relativo de la población femenina de más de 51 años superó a la masculina, mientras que la representación de las mujeres menores de esta edad fue inferior a la de los hombres. En este escenario, atribuido a una mayor longevidad de las mujeres, destacó el retroceso de dos puntos porcentuales experimentado en los diez últimos años por aquellas con edades comprendidas entre los 66 y 96 años, aunque su representación se mantuvo muy por encima de la masculina.

Como se refleja en la tabla anterior, el número de mujeres mayores de 45 años fue el grupo de edad con mayor incremento interanual, seguido por aquellas entre 16 y 24 años. En el lado opuesto el número de aquellas con edades comprendidas entre los 25 y 44 años registraron la mayor reducción, seguidas por las menores de 16 años.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE EXTRANJEROS RESIDENTES EN ESPAÑA POR CONTINENTE DE PROCEDENCIA							
Sexo	**Europa**	**África**	**América**	**Asia**	**Oceanía**	**Apátridas**	**Total**
Mujeres	1.083.962	456.799	764.263	209.224	1.633	852	2.516.733
Hombres	1.033.878	665.610	557.760	259.584	1.898	1.415	2.520.145
Total	**2.117.840**	**1.122.409**	**1.322.023**	**468.808**	**3.531**	**2.267**	**5.036.878**
Tasa mujeres (%)	51,18	40,70	57,81	44,63	46,25	37,58	49,97

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2019.

En 2019, el número de residentes en España se incrementó gracias, en mayor medida, al aumento de la población extranjera, y en especial, a las mujeres foráneas. Tras el periodo 2013-2017, en el que la pérdida de foráneas no fue tan acusada como la disminución de varones extranjeros, el avance del número de extranjeras fue superior al de los varones. Esta evolución generó en el periodo 2007-2019 un aumento del peso de las mujeres extranjeras de tres puntos porcentuales en el conjunto de la población femenina y se situó a sólo tres centésimas de constituir la mitad de los residentes foráneos. Pese a ello, el número de foráneas no llegó a recuperar los niveles alcanzados en 2012, año en el que se registró el mayor número de miembros del colectivo.

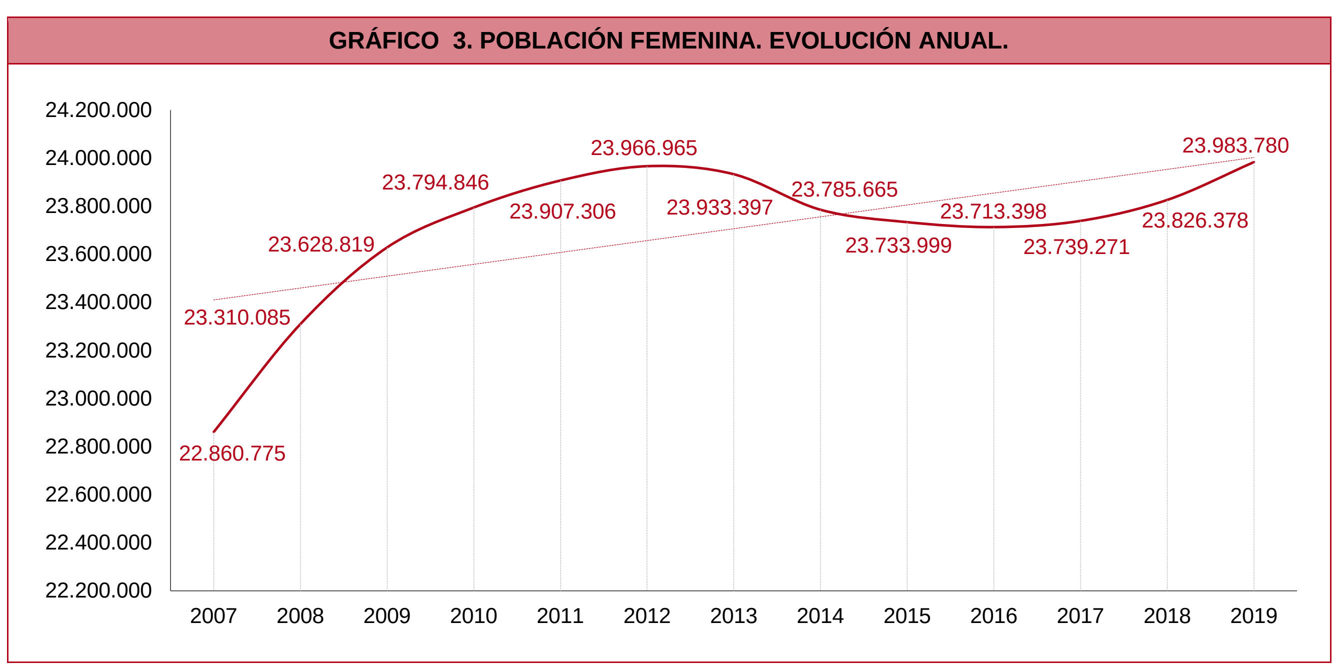
1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

En 2019, el número de mujeres y su representación en el conjunto de la población española alcanzaron su máximo nivel desde 2007. El volumen de población femenina recuperó el pasado año la pérdida sufrida desde 2013, como consecuencia de la crisis económica, mientras que la masculina registró una reducción del 1,10%. Tras el período 2013-2017, en el que la disminución del número de varones casi duplicó al de las mujeres, la población femenina comenzó a recuperarse en 2016, un año antes que los varones, y de forma más acelerada.

Esta evolución generó un escenario en 2019 en el que la representación de las mujeres en el conjunto de la población, tras ligeros avances interanuales consecutivos de los últimos once años, alcanzó el 51 %, con un avance de 0,42 puntos porcentuales con respecto a 2008. La diferencia de género en la población también se amplió un punto porcentual hasta situarse en dos puntos en detrimento de la tasa masculina.

La evolución del colectivo de mujeres en España respondió al comportamiento positivo del saldo migratorio mientras que el crecimiento vegetativo continuó siendo negativo. La diferencia entre el número de nacimientos y el de defunciones en el colectivo de mujeres fue más negativa que entre los hombres. Sin embargo, el número de mujeres llegadas del exterior superó, como es habitual, al de los hombres inmigrantes, y, por el contrario, el número de mujeres emigrantes se situó por debajo de los varones.

GRÁFICO 3. POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

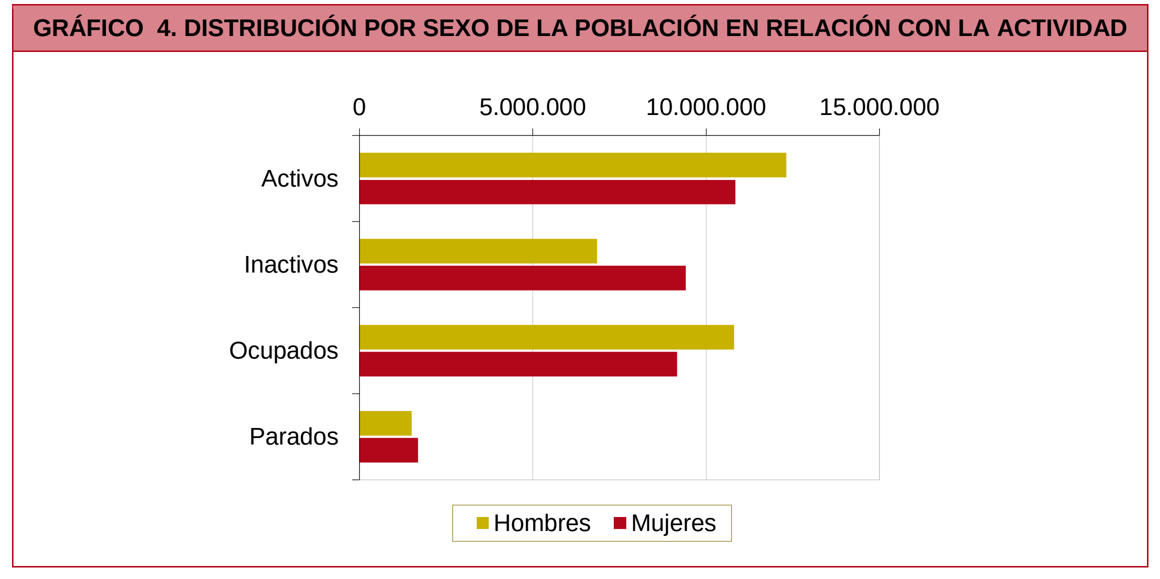


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 enero 2007-2019.

1.3. Población en relación con la actividad laboral (EPA)

Los datos utilizados para la elaboración de este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2019 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

GRÁFICO 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

Los principales indicadores del mercado laboral reflejaron una distribución por sexo similar al año anterior con tasas femeninas de actividad y empleo por debajo de las masculinas, y una tasa de paro superior a la de los varones. Con un volumen de población activa al alza gracias al incremento del empleo, superior al de los varones, la tasa de paro continuó reduciéndose, aunque el pasado año todavía se situó 3,32 puntos porcentuales por encima de la masculina.

TABLA 3. TASAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD LABORAL

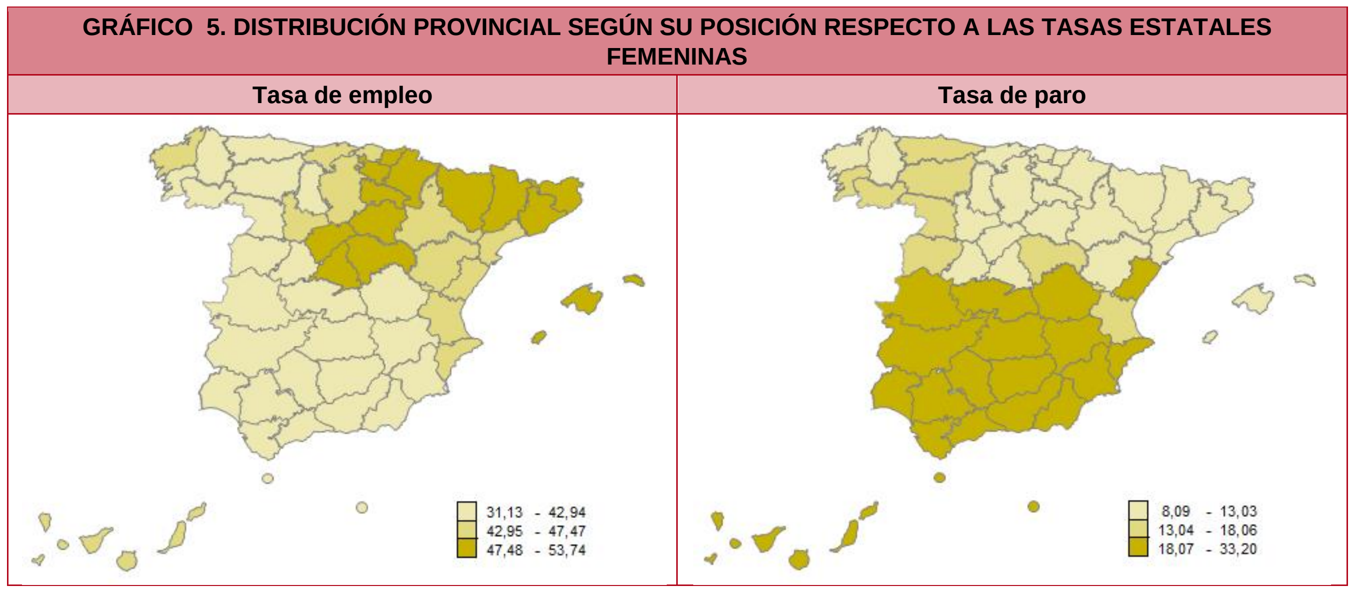
Tasas	Hombres (%)	Mujeres (%)
Actividad	64,24	53,53
Empleo	56,38	45,21
Paro	12,23	15,55

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

Como se puede apreciar en el mapa del gráfico 5, las tasas más elevadas de paro femenino se concentraron, en su mayoría, en el sur peninsular, mientras que las correspondientes al empleo se situaban en algunas zonas del norte y levante de España. Un total de 24 provincias, cuatro más que el año anterior, registraron una tasa de paro femenino por encima de la media del país. Melilla contó con la tasa más elevada, un 33,20 %, seguida por Cádiz, Ceuta y Badajoz, todas ellas por encima del 30 %. En el lado opuesto, Gipuzkoa fue la provincia con la menor tasa de paro del país, un 8,09 %, seguida por Araba/Álava y Girona con niveles inferiores al 9 %. La peor evolución interanual se produjo en Melilla y Huelva, con incrementos de la tasa de paro superiores a 5 puntos porcentuales, mientras que el mejor comportamiento del desempleo se situó en Palencia, con una reducción del 7,40 puntos y Tarragona con 6,20.

GRÁFICO 5. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LAS TASAS ESTATALES FEMENINAS

Tasa de empleo	Tasa de paro



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

La tasa femenina de empleo en el Estado fue superada en 19 provincias, encabezadas por Girona, con un 53,74 %, seguida por Lleida, Madrid e Illes Baleares. Por el contrario, Cádiz, con el 31,13 %, registró la menor tasa de empleo, junto con Jaén, Ceuta y Badajoz, todas ellas por debajo del 35 %. Cuenca fue la provincia donde más se redujo la tasa de empleo, con 5,10 puntos porcentuales menos que el año anterior, seguida por Guadalajara y Melilla. En el lado opuesto, Segovia recogió el mayor aumento interanual del empleo con 4,95 puntos porcentuales, seguida por Palencia, Lleida y Tarragona con incrementos superiores a los tres puntos.

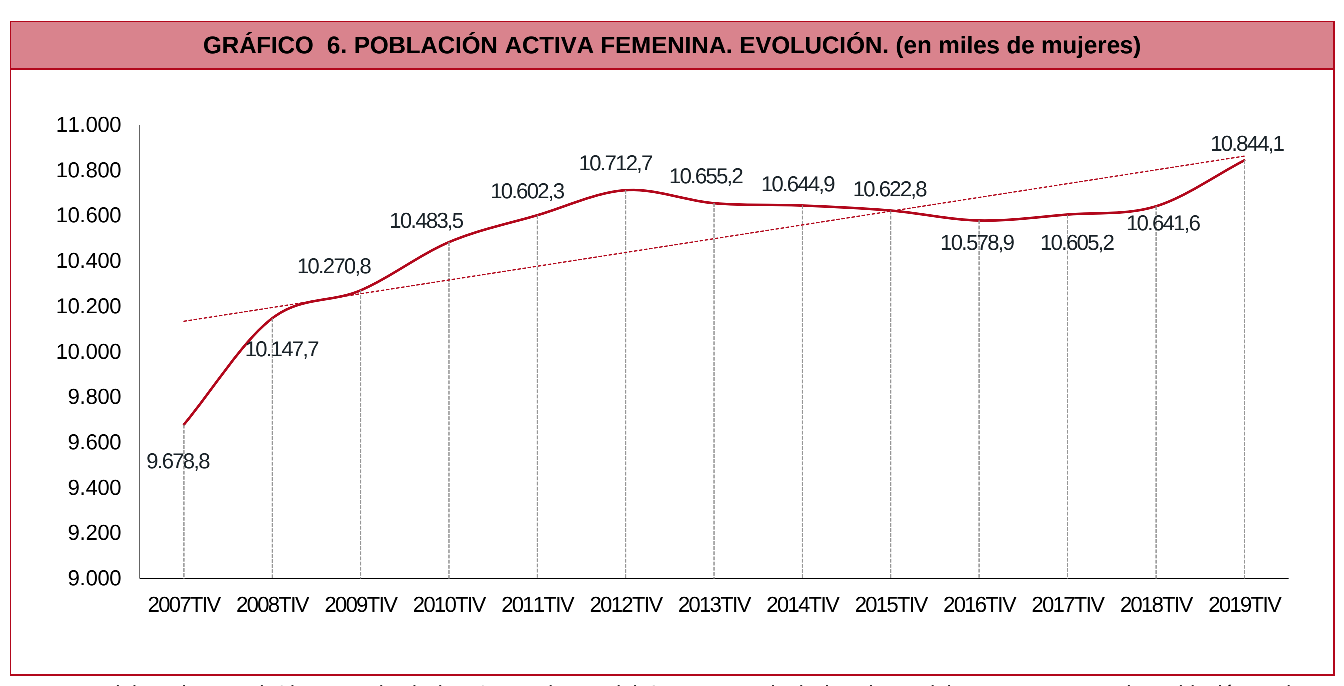
1.3.1. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

En 2019, la población activa femenina alcanzó su máximo histórico. Desde 2007, el año previo a la crisis económica, un total de 1,2 millones de mujeres se incorporaron al mercado laboral, lo que supuso un incremento del 12,04 %. Como refleja el gráfico 6, el número de mujeres activas aumentó en el período 2007-2012, para, posteriormente, retroceder en el período 2013-2016, con la pérdida del 1,25 %, una reducción

menos drástica que la sufrida por la población activa masculina, cuantificada en casi un millón de varones, lo que supuso la pérdida del 7,28 % de sus activos. Tras tres años de aumentos consecutivos, en 2019 la población activa femenina se situó en 10,8 millones y superó la cifra máxima alcanzada en 2012, mientras que los hombres activos, a pesar de los ligeros incrementos de los dos últimos años, no habían logrado recuperar los niveles previos a la crisis.

La evolución positiva del colectivo de mujeres provocó una reducción de las diferencias de género en la población activa. En 2019, las mujeres aportaron casi el 47 % de la población activa, cuatro puntos porcentuales por encima del registrado de 2007. El mismo avance se produjo en su propia tasa de actividad, situada en el 53,53 %, a más de diez puntos porcentuales de la masculina.

GRÁFICO 6. POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA. EVOLUCIÓN. (en miles de mujeres)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2019.

En 2019, la población inactiva femenina se mantuvo bastante estable, con un ligero incremento interanual del 0,07 %. Las mujeres representaron más de la mitad de los inactivos del país, aunque el peso del colectivo se redujo 0,38 puntos porcentuales debido al mayor aumento experimentado entre los varones.

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA EN FUNCIÓN DE SU ACTIVIDAD O INACTIVIDAD LABORAL

Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18
Activas	10.844,1	46,82	1,90
Inactivas	9.412,9	57,86	0,07
Estudiantes	1.511,8	52,14	6,92
Jubiladas o pensionistas	3.892,9	48,06	2,05
Labores del hogar	3.213,4	89,25	-3,20
Incapacitadas permanentes	641,5	51,17	-2,58
Otra situación de inactividad	153,2	36,96	-23,21
Total Mujeres	**20.257,0**	**51,38**	**1,04**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

Al analizar la evolución de la población inactiva desde 2007, el número de mujeres retrocedió un 2,96 % frente al aumento del 19,41 % de los varones, una diferencia atribuida al comportamiento de la población inactiva durante los años de crisis económica. En el periodo 2008-2013 el número de mujeres inactivas se redujo un 6 % y a partir de 2014 los aumentos interanuales consecutivos no llegaron a compensar la pérdida del anterior

periodo. Por su parte, el número de varones inactivos no dejó de crecer, lo que, a su vez, provocó una reducción de la distancia de género entre la población inactiva.

La disminución de la población inactiva femenina se produjo como consecuencia de la reducción del número de mujeres dedicadas a las labores del hogar, un 27,34 %, así como de aquellas perceptoras de una pensión distinta a la jubilación, un 11,90 %, en favor del significativo incremento del 48,36 % del número de jubiladas o prejubiladas, y del 17,75 % de estudiantes.

La mayor diferencia de género se mantuvo en las categorías de labores del hogar y jubiladas. El grupo más numeroso de inactivas volvió a recaer en las mujeres dedicadas a las labores del hogar, con una representación dentro del colectivo de casi el 35 % frente al 5,65 % de los varones. Asimismo, el número de jubiladas o prejubiladas ascendió a 2,4 millones de mujeres, el 25,93 % de las inactivas, mientras que esta última era la principal situación de inactividad entre los varones, con más de 4 millones de jubilados o prejubilados y un peso del 58,78 % de los inactivos. Es de destacar que el pasado año se produjo una reducción del número de nuevas jubiladas o prejubiladas, un total de 6.600 frente a las 125.800 del año anterior, mientras que entre los varones, se produjo un notable aumento.

1.3.2. POBLACIÓN OCUPADA Y PARADA

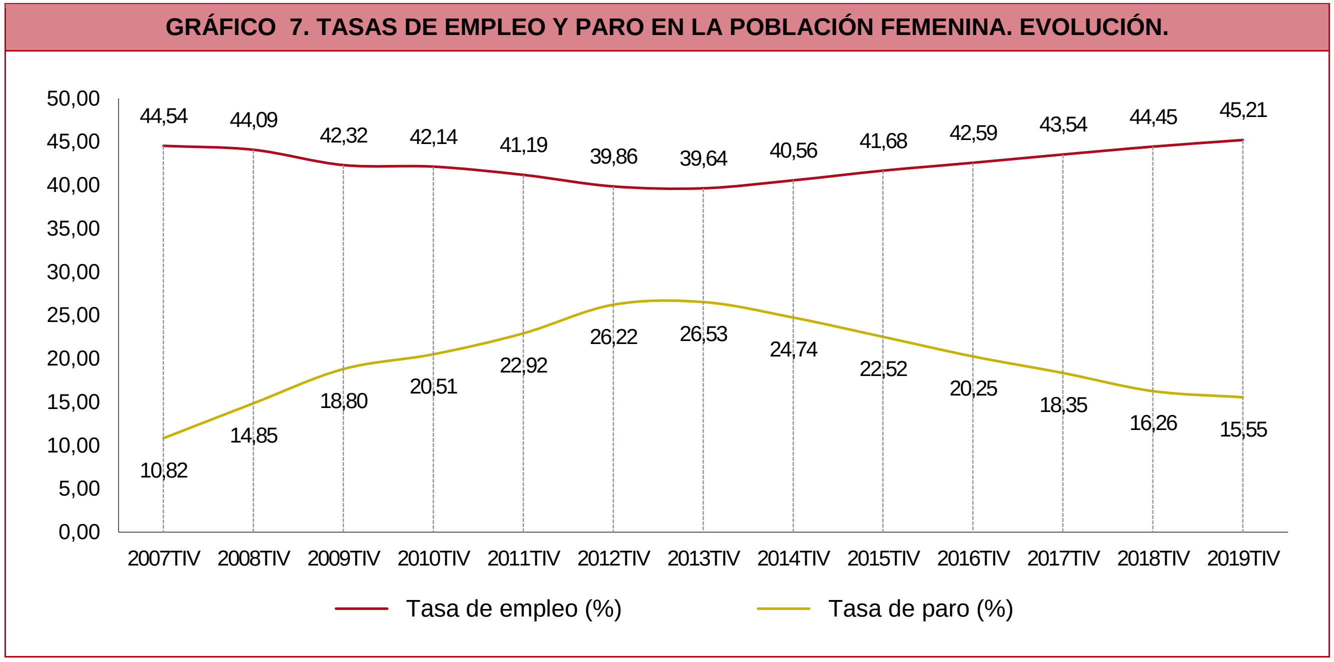
Las tasas de ocupación y paro mantuvieron en 2019 una evolución positiva, aunque se produjo una ralentización con respecto al año anterior tanto en la creación de empleo como en la reducción del desempleo que afectó tanto a hombres como a mujeres.

TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA

Categoría	Mujeres (en miles)	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18
Ocupadas	9.158,3	45,87	2,77
Paradas	1.685,8	52,81	-2,57
Paradas que buscan el 1º empleo	161,7	52,31	-7,76
Total Activas	**10.844,1**	**46,82**	**1,90**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

GRÁFICO 7. TASAS DE EMPLEO Y PARO EN LA POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2019.

La evolución del empleo entre las mujeres presentó un mejor comportamiento que el paro. En 2019 se incorporaron al mercado laboral 246.800 trabajadoras, una cifra significativamente superior a los trabajadores

varones, lo que supuso un incremento interanual del 2,77 %, casi el doble que el producido entre los hombres. Por el contrario, la reducción del paro femenino en un 2,57 % se tradujo en 44.400 mujeres desempleadas menos que el año anterior con una caída de 4,32 puntos porcentuales, inferior a la registrada por los parados varones.

En 2019 la tasa de empleo femenina, por primera vez, superó a la registrada en vísperas de la crisis económica. Sin embargo, la tasa de paro entre las mujeres todavía se situaba a casi cinco puntos porcentuales por encima de la correspondiente a 2007. Por su parte, entre los varones, no se recuperó ni la tasa de paro ni la elevada tasa de empleo alcanzada en vísperas de la crisis debido a la mayor destrucción de empleo masculino durante el periodo de recesión económica.

Esta evolución provocó una reducción de la distancia entre ambos sexos en la población ocupada de casi nueve puntos porcentuales desde las vísperas de la crisis. Por el contrario, supuso una vuelta a la feminización del paro. En el período 2008-2015 el número de varones desempleados superó al de las mujeres paradas y en 2016 esta evolución se invirtió en detrimento de las mujeres volviendo a la situación anterior a la recesión, en la que el número de desempleadas era mayor que la de los hombres parados. En 2019, la tasa de paro femenina se situó 3,32 puntos porcentuales por encima de la masculina, a sólo 0,60 puntos de la diferencia entre ambos sexos registrada en 2007.

TABLA 6. OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SECTORES ECONÓMICOS				
General	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Ocupadas (en miles de mujeres)	175,4	758,3	107,6	8.116,9
Tasa mujeres ocupadas (%)	22,09	27,44	8,38	53,66
Situación profesional	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Empleadora	11,6	20,6	6,0	253,5
Empresaria sin asalariados o trabaj. independ.	58,1	34,5	9,1	627,9
Miembro de cooperativa	1,6	1,8	..	5,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	5,3	4,0	3,9	26,7
Asalariadas	98,8	697,4	88,6	7.199,8
Otra situación profesional	..	..	..	3,9

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

TABLA 7. CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LAS OCUPADAS POR SECTORES ECONÓMICOS				
Temporalidad contratos asalariadas	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Con contrato indefinido (en miles)	32,6	555,0	79,5	5.204,7
Con contrato temporal (en miles)	66,2	142,4	9,1	1.995,1
Jornada laboral	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
A tiempo completo (en miles)	149,3	672,8	83,6	6.069,8
A tiempo parcial (en miles)	26,2	85,5	24,1	2.047,1
Subempleo	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Mujeres subempleadas (en miles)	11,9	39,9	6,2	1.034,0
Tasa mujeres subempleadas (%)	22,37	28,02	8,95	67,09

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

La edad de las mujeres ocupadas y paradas fue cada vez más avanzada. Las trabajadoras mayores de 45 años representaron el pasado año el 45,9 % de la población femenina ocupada, frente al 30,3 % de 2007. Es de destacar que la generación de empleo también recayó en las trabajadoras de mayor edad. El 77,9 % de las nuevas ocupadas en 2019 tenían entre 50 y 65 años de edad. El envejecimiento de la población ocupada afectó también a los varones, aunque los jóvenes trabajadores se beneficiaron más del empleo creado en 2019 que las mujeres. Una evolución semejante se constató entre las desempleadas. En 2007, las mujeres mayores

de 45 años representaban el 22,2 % de las paradas, frente al 39,7 % del pasado año. La reducción del paro repercutió en todos los tramos de edad, salvo en las mujeres entre 55 y 60 años.

Por sectores económicos, la creación de empleo benefició a las mujeres relacionadas con el sector servicios y, en menor medida, con la industria, en detrimento de la construcción y la agricultura. Sin embargo, el número de puestos generados entre los varones recayeron en el sector servicios y en la construcción, en detrimento de la industria y la agricultura. Esta evolución interanual siguió la tendencia de los últimos diez años, en los que se produjo una mayor incorporación de varones en el sector servicios y una mayor presencia de trabajadoras en los nuevos puestos de trabajo de la industria. Como consecuencia de esta evolución, desde 2010 el peso de las trabajadoras en el sector servicios sufrió una ligera reducción de 0,14 puntos porcentuales, y, en mayor medida, en la agricultura con la pérdida de 3,50 puntos, en beneficio especialmente de la industria donde ganó casi tres puntos de representación.

Respecto a la estabilidad en el empleo, el número de trabajadoras con una relación laboral indefinida creció el pasado año un 2,98 %, casi un punto porcentual por encima del número de temporales, y la mayoría de las nuevas asalariadas, casi el 80 %, tenían un contrato estable. La industria siguió siendo el sector que proporcionó mayor estabilidad a las nuevas trabajadoras, con un aumento interanual del 9,06 % del número de asalariadas indefinidas, seis puntos porcentuales superior al registrado en el sector servicios y la construcción. No obstante, la relación laboral temporal de las trabajadoras se incrementó un 2,05 %, frente a la reducción del 2,93 % de los varones.

Las mujeres trabajadoras volvieron a aglutinar la mayoría de los contratos a jornada parcial, el 74,13 %. En 2019, el número de mujeres a jornada completa creció por encima de aquellas a jornada parcial. Por su parte, el subempleo, por primera vez en los últimos seis años, aumentó entre las mujeres trabajadoras, mientras que entre los varones continuó reduciéndose.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA POR SECTORES ECONÓMICOS

Sector económico	Paradas (en miles)	% mujeres sobre el total	% variación 2019/18
Agricultura	65,2	35,43	5,16
Industria	52,9	32,78	-10,64
Construcción	7,1	4,88	24,56
Servicios	679,5	58,14	1,52
Paradas que buscan primer empleo y/o de larga duración	881,3	57,51	-5,64

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

TABLA 9. PARADAS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Paradas	Que buscan primer empleo		Con experiencia laboral	
Tiempo de búsqueda	**Paradas (en miles)**	**% variación 2019/18**	**Paradas (en miles)**	**% variación 2019/18**
Menos de 6 meses	60,0	-7,55	495,0	-2,85
De 6 meses a menos de 1 año	27,4	7,45	178,5	1,59
De 1 año a menos de 2 años	26,8	3,88	216,7	-5,04
2 años o más	41,8	-20,23	485,1	-6,94
Ya ha encontrado empleo	5,6	-16,42	148,9	23,88
Total	**161,7**	**-7,76**	**1.524,1**	**-1,98**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2019.

La reducción interanual del paro femenino se produjo gracias al buen comportamiento de la industria y al retroceso del número de desempleadas que buscaban su primer empleo o eran paradas de larga duración. La industria fue el único sector económico que experimentó una reducción interanual del paro entre las mujeres, con un 10,64 %. Este retroceso del número de desempleadas se produjo tras dos años consecutivos de

aumentos del paro femenino, mientras que en el resto de los sectores económicos mostraron en el mismo período una evolución positiva con una minoración del número de desempleadas. En 2019, este escenario se invirtió al producirse un aumento del paro femenino en todos los sectores, salvo en la industria.

El sector servicios continuó aglutinando el mayor número de paradas y fue el único donde la representación del paro femenino superó al masculino. En el lado opuesto, la construcción contó con el menor peso de las mujeres en el desempleo, aunque en los últimos cinco años mostró una ligera tendencia al alza. Desde 2008, la diferencia de género en el desempleo se redujo en la industria y la construcción. Por el contrario, la distancia de género aumentó en la agricultura como consecuencia del incremento del paro masculino en el sector, así como en servicios, donde se registró un ligero avance del desempleo entre las mujeres frente al retroceso de los varones.

Es de destacar que la mayoría de las mujeres paradas, el 52,28 %, buscaban su primer empleo o eran desempleadas de larga duración y no estaban adscritas a ningún sector económico. Este grupo volvió a ser el más numeroso de paradas, aunque experimentó un significativo retroceso del 5,64 % y en los últimos seis años registró una clara tendencia a la baja, reduciéndose a casi la mitad.

La disminución del desempleo femenino repercutió en mayor medida en las mujeres paradas de larga duración, especialmente entre aquellas que buscaban su primer empleo, y en menor medida en aquellas con una antigüedad en el desempleo inferior a un año. Sin embargo, la minoración del paro masculino se generó gracias únicamente al retroceso del número de desempleados de larga duración, dado que el número de parados con un período inferior al año aumentó un 2,04 %. En 2019, no obstante, la caída del paro de larga duración iniciada en 2014, tanto el femenino como el masculino, sufrió una significativa ralentización de 8 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.

Al analizar la evolución de la distribución del paro por sexo y por el tiempo de búsqueda de empleo, se aprecian notables diferencias de género en el desempleo de larga duración. Desde 2014 el número de mujeres paradas con más de un año en búsqueda de empleo superaron a los hombres desempleados, volviendo a una diferencia amplia entre ambos sexos, similar a la registrada antes de la crisis económica. Entre los parados con una duración inferior al año en desempleo, el número de mujeres también volvió a ser algo superior al de los hombres, pero la distancia entre ambos sexos fue menor, antes y después de la crisis, y en 2019 llegó a ser seis veces inferior a la registrada en el paro de larga duración.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

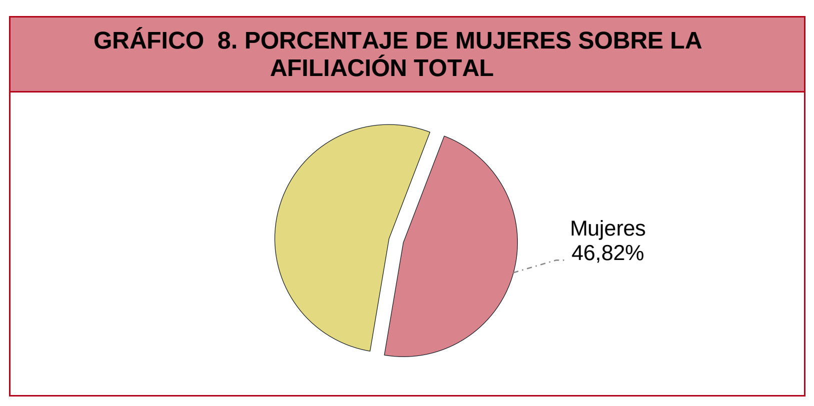
2. AFILIACIÓN DE OCUPADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Inclusióin, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) a 31 de diciembre de 2019 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: 19.261.636

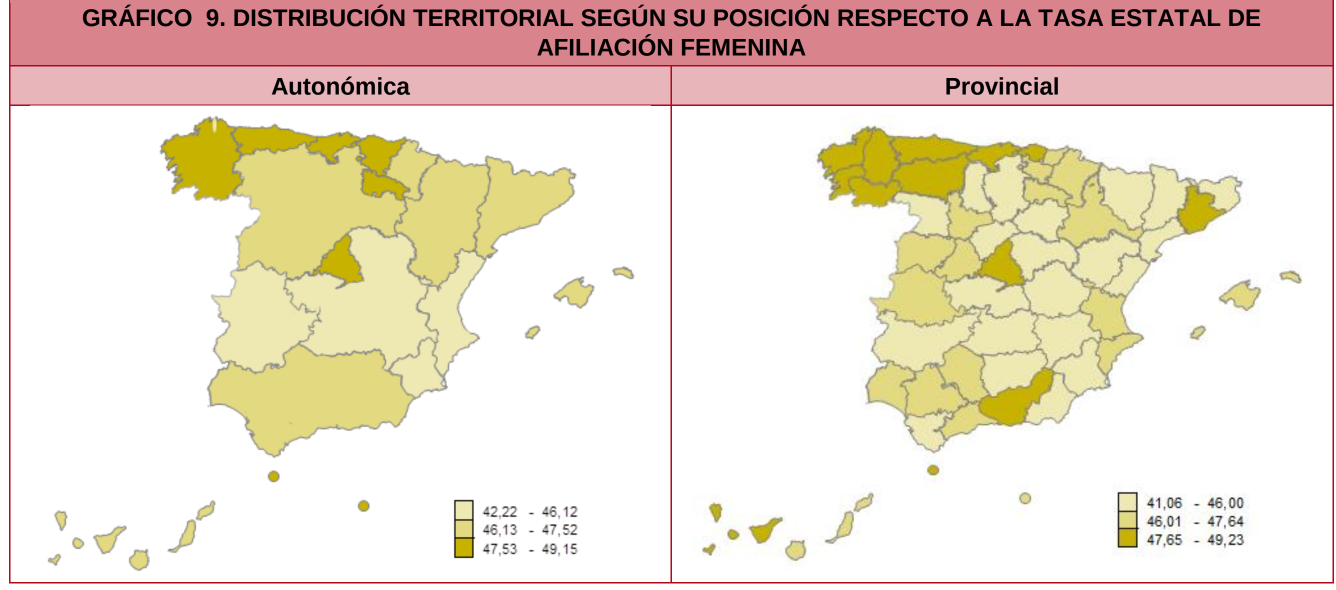
GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA AFILIACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

En 2019, tanto el número de mujeres trabajadoras como la representación de ese colectivo en el conjunto de los afiliados a la Seguridad Social alcanzaron las cifras más elevadas desde 2007. Por primera vez, las mujeres superaron los nueve millones de afiliadas, aunque el incremento interanual registrado reflejó una ligera desaceleración con respecto al año anterior.

GRÁFICO 9. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

La representación femenina en el conjunto de la afiliación se situó en cuatro provincias por encima del 49 %. A Coruña volvió a encabezar el ranking con un 49,23 %, seguido por Ceuta, León y Lugo. En el lado opuesto, las tasas más bajas se registraron en Ciudad Real, Jaén, Toledo y Cuenca, todas ellas inferiores al 42 %. Por comunidades autónomas, Ceuta fue la única situada por encima del 49 %, seguida por Asturias y Galicia, con más del 48 %. Por el contrario, Castilla-La Mancha registró la representación más baja del Estado, con un 42,22 %, seguida por Murcia, con un 43,20 %.

TABLA 10. AFILIADAS POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres afiliadas**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Menor de 25	505.939	45,39	3,97
De 25 a 44	4.377.599	47,47	-0,34
De 45 y más	4.135.577	46,34	5,56
No consta	56	49,12	21,74
Total	**9.019.171**	**46,82**	**2,53**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

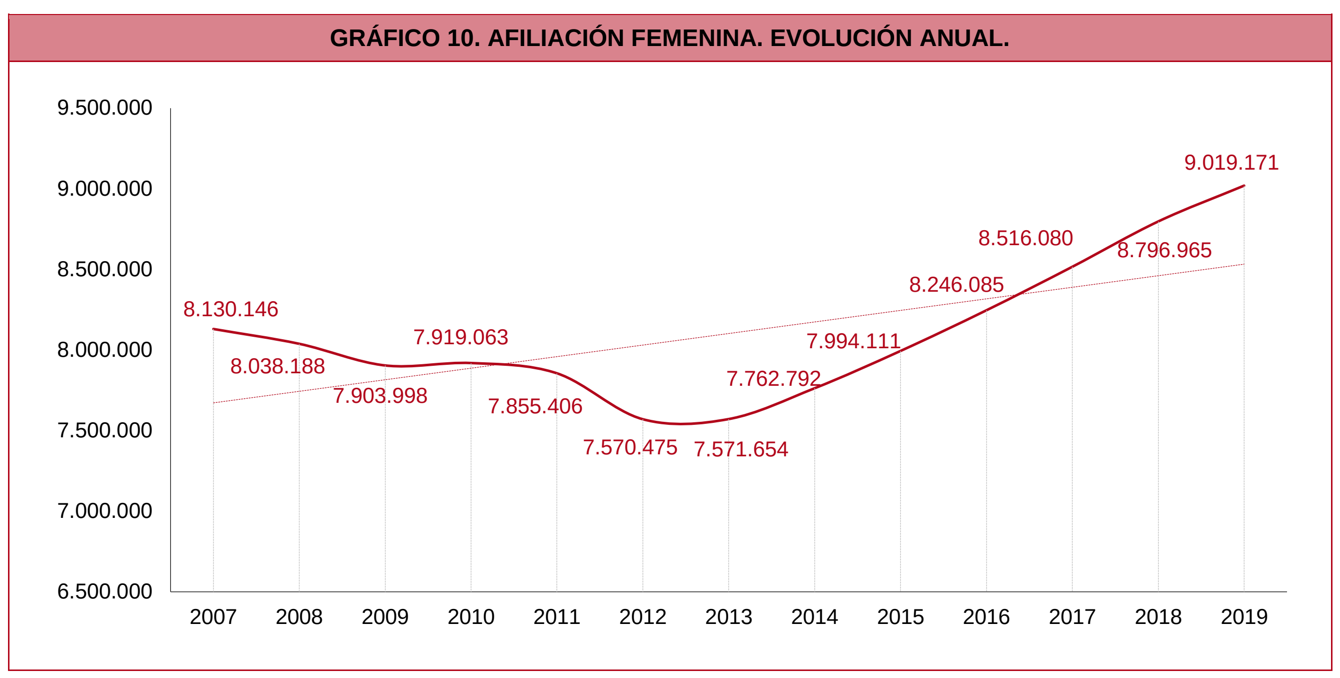
La afiliación femenina a la Seguridad Social en 2019 se incrementó en 220.000 mujeres con respecto al año anterior, como consecuencia del aumento registrado entre aquellas mayores de 45 años y las menores de 25 años. La reducción del número de afiliadas entre 25 y 44 años generó la ralentización del crecimiento interanual del conjunto de las afiliadas de 0,77 puntos porcentuales. Es de destacar que, entre las nuevas cotizantes, nueve de cada diez trabajadoras eran mayores de 45 años.

2.2. Evolución de la afiliación

En 2019, por cuarto año consecutivo, se superaron los máximos históricos del número de trabajadoras. Tras el período de crisis económica, en el que se perdieron casi 560.000 afiliadas, en 2013 el volumen de afiliación femenina comenzó a recuperarse y en 2016 el número de trabajadoras ya había superado al registrado en vísperas de la crisis. En todo el periodo 2007- 2019 el número de mujeres afiliadas se incrementó un 10,93 %, lo que supuso la incorporación de 889.025 mujeres cotizantes a la Seguridad Social.

El buen comportamiento de la afiliación masculina de los últimos seis años, sin embargo, no fue suficiente para compensar la caída del número de trabajadores varones durante la crisis y en 2019 faltaban 822.978 afiliados para alcanzar la cifra registrada en 2007. En el citado periodo, la diferente evolución de la afiliación por sexo provocó una reducción de la distancia de género a más de la mitad.

GRÁFICO 10. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

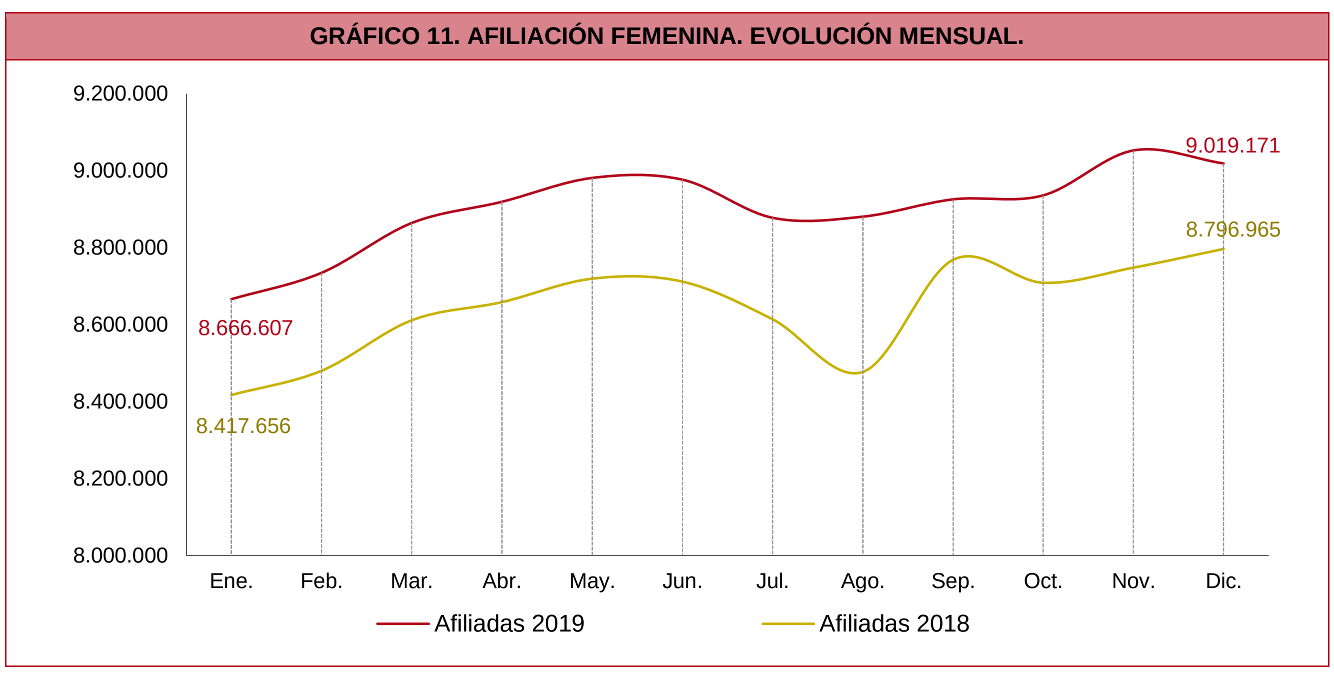


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2007-2019.

La evolución de la afiliación femenina por edades volvió a reflejar la escasa renovación generacional de las trabajadoras, debido al incremento del número de afiliadas mayores de 45 años en detrimento de las jóvenes. Desde 2007 el aumento del número de trabajadoras repercutió en beneficio de aquellas mayores de 45 años, con la incorporación de 1,6 millones de trabajadoras, en detrimento de las menores de esa edad que perdieron

756.000 afiliadas. Una evolución similar se produjo en la afiliación masculina, aunque tanto el aumento de varones mayores de 45 años como la reducción de los jóvenes trabajadores fueron más moderados.

GRÁFICO 11. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.

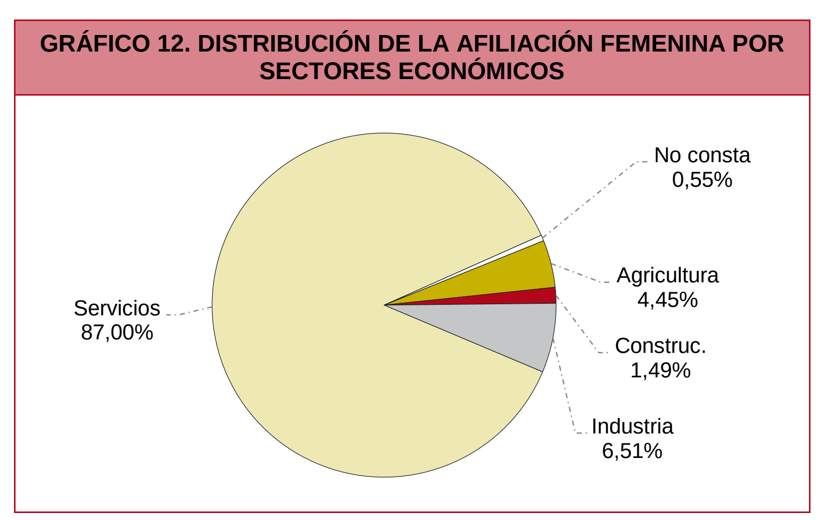


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. Años 2018 y 2019.

2.3. Afiliación en relación con la actividad económica

El aumento de la afiliación femenina repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la agricultura. En términos absolutos, servicios fue el sector más beneficiado, seguido por la industria y la construcción, aunque registraron una cierta desaceleración en su crecimiento interanual. El sector primario fue el único con una reducción interanual del 2,35 %.

GRÁFICO 12. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre 2019.

La representación mayoritaria de las trabajadoras en el sector servicios se mantuvo. El 87 % de la afiliación femenina trabajaba en el sector servicios, casi cuatro puntos porcentuales más que hace diez años, y su peso relativo en el sector aumentó casi un punto. En el mismo periodo, la industria ganó 35.571 trabajadoras y perdió 20.584 afiliados varones, lo que provocó un incremento de la representación femenina de 1,41 puntos porcentuales en detrimento de la masculina. En el lado opuesto, las mujeres perdieron representación en el sector agrícola y, en menor medida, en la construcción.

Esta evolución de la distribución por sexo de la afiliación provocó en los últimos diez años una reducción de la diferencia de género en el sector servicios y, especialmente, en la industria con casi tres puntos porcentuales, debido al incremento del número de trabajadoras en ambos sectores, frente al aumento de la distancia entre ambos sexos en la agricultura y en la construcción.

TABLA 11. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE AFILIADAS			
Actividades económicas [1]	**Mujeres afiliadas**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.179.106	61,19	0,65
Actividades sanitarias	841.876	73,73	2,98
Educación	701.277	65,93	3,17
Servicios de comidas y bebidas	679.077	51,86	3,48
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	581.185	51,95	2,54
Servicios a edificios y actividades de jardinería	404.009	66,36	2,45
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	392.662	36,20	-2,39
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	391.486	89,37	-3,23
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	365.555	36,39	1,92
Otros servicios personales	242.582	72,38	2,26
Asistencia en establecimientos residenciales	240.387	83,84	3,96
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	208.017	77,63	4,74
Actividades jurídicas y de contabilidad	183.796	59,43	1,46
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	180.045	53,40	2,38
Industria de la alimentación	151.261	39,22	3,24

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 diciembre de 2019.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas con mayor número de afiliadas.

La mayoría de las actividades económicas se beneficiaron del incremento de la afiliación femenina. En la tabla 11 se incluyen aquellas más significativas que aglutinaron a casi el 75 % de las cotizantes. Todas aumentaron el número de afiliadas, excepto Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas. Asimismo, la ralentización general de la afiliación repercutió en mayor o menor medida en todas ellas, excepto en Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria, donde el número de mujeres cotizantes experimentó una aceleración de 1,55 puntos porcentuales.

La representación de las mujeres en la afiliación aumentó en Actividades de servicios sociales sin alojamiento, donde ganaron 0,58 puntos porcentuales con respecto al año anterior, así como en Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria; Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas, e Industria de la alimentación, con un avance de 0,42 puntos cada una. Por el contrario, perdieron peso relativo en Otros servicios personales, con una reducción de 0,58 puntos porcentuales; así como en Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas; Educación y Asistencia en establecimientos residenciales.

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

Los datos de afiliación al Régimen General recogen la desagregación de los correspondientes a los dos Sistemas Especiales, Agrario y de Empleados de Hogar, integrados en él desde el 1 de enero de 2012.

El incremento interanual del número de afiliadas a la Seguridad Social volvió a repercutir en un aumento del número de trabajadoras adscritas al Régimen General y, en menor medida, al Régimen Especial de

Trabajadores Autónomos y a los Trabajadores del Mar, en detrimento del Sistema Especial Agrario y de los Empleados de Hogar. El peso relativo de las trabajadoras por cuenta ajena volvió a reforzarse, y, por el contrario, disminuyó en el resto de los regímenes. El 79,32 % de las afiliadas cotizaban en el Régimen General, 0,62 puntos porcentuales más que el año anterior. Le siguieron el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, con un 13,01 % de la afiliación femenina, y, a más distancia, el Sistema Especial paraEmpleados de Hogar, con el 4,19 %, el Sistema Especial Agrario, con el 3,36 %, y el del Mar con el 0,11 %.

En 2019, casi la totalidad de las nuevas afiliadas cotizaron al Régimen General, lo que supuso la incorporación de 230.811 trabajadoras por cuenta ajena, frente a las 14.124 nuevas autónomas. La ligera desaceleración del número de afiliadas se reflejó en la reducción de cotizantes en el Sistema Especial de Empleados de Hogar y en el Agrario, especialmente entre aquellas con edades comprendidas entre los 25 y 44 años. Es de destacar que la práctica totalidad de las incorporadas al Régimen de Autónomos durante el año pasado eran mayores de 45 años, así como el 85,46 % de las nuevas cotizantes al Régimen General.

Desde 2007, en vísperas de la crisis económica, la evolución de la distribución de las mujeres afiliadas en los distintos regímenes generó un refuerzo del Régimen General, con 756.527 nuevas trabajadoras, lo que supuso el 81 % de las incorporadas como cotizantes a la Seguridad Social. A más distancia, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos contó con aumento de 163.104 cotizantes y el Régimen Especial de Trabajadores del Hogar, con 125.687 afiliadas, aunque este último registró un creciente retroceso en los últimos cuatro años. Por el contrario, el Sistema Especial Agrario fue el más perjudicado, con la pérdida de 155.000 mujeres, seguido a más distancia por el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar. El Régimen Especial de la Minería y el Carbón, apuntaló aún más su carácter testimonial en la afiliación femenina.

TABLA 12. AFILIADAS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

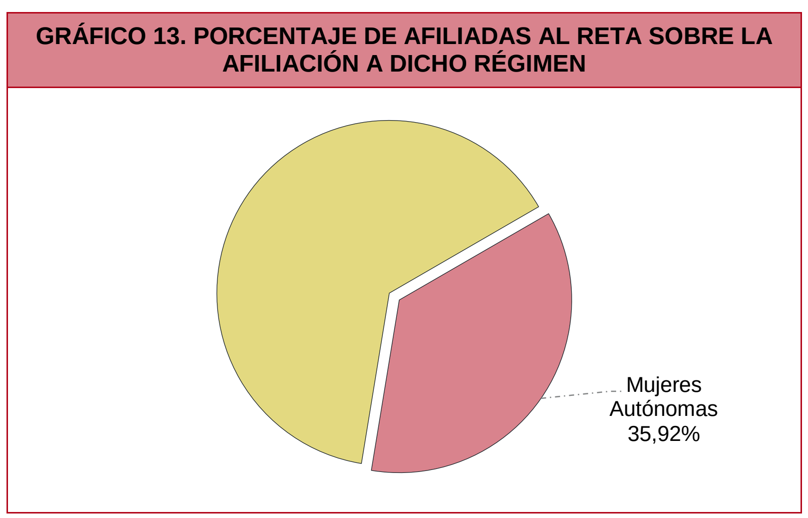
Tramos de edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [1]	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados Hogar [2]	Trabajadores Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 25	468.146	12.458	3.963	21.033	338	1
De 25 a 44	3.652.899	114.555	128.615	477.186	4.272	72
De 45 y más	3.032.815	176.157	245.687	675.523	5.366	29
No consta	50	2	3	1	0	0
Total	**7.153.910**	**303.172**	**378.268**	**1.173.743**	**9.976**	**102**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

[1] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[2] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

GRÁFICO 13. PORCENTAJE DE AFILIADAS AL RETA SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

Entre los varones, desde 2007 la reducción del número de cotizantes repercutió en una disminución del número de afiliados en todos los regímenes, excepto en el Sistema Especial para Empleados del Hogar que, pese al claro retroceso de los últimos cinco años, en 2019 todavía mostró un ligero balance positivo con respecto a 2007, atribuido a la incorporación de varones a este régimen durante los años de crisis económica.

La diferente evolución de la distribución por sexo de la afiliación en los distintos regímenes de la Seguridad Social provocó una disminución significativa de la brecha de género, especialmente en el Régimen General. Con una tasa de mujeres cotizantes del 48,47 %, cinco puntos porcentuales por encima de la registrada en 2007, este régimen se convirtió en el más equilibrado. El Sistema Especial Agrario, sin embargo, pasó a un segundo plano. Tras contar el año anterior con la mayor tasa de mujeres afiliadas, perdió más de 16 puntos porcentuales y se situó en el 38,98 % del conjunto de los afiliados agrícolas. Las mujeres ganaron dos puntos porcentuales en el Sistema Especial para Empleados de Hogar, tradicionalmente muy feminizado, y otros tres puntos en el Régimen Especial de Trabajadoras Autónomas.

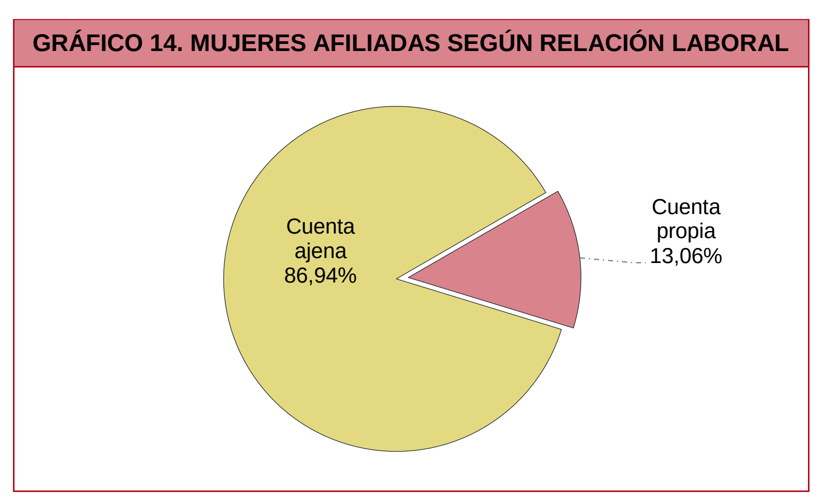
TABLA 13. AFILIADAS AL RETA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18	% variación 2019/15
Menor de 25	21.033	32,48	-2,05	-8,27
De 25 a 44	477.186	37,29	-1,36	-3,81
De 45 y más	675.523	35,13	3,23	13,47
No consta	1	100,00	0,00	-66,67
Total	**1.173.743**	**35,92**	**1,22**	**5,33**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

2.5. OTROS ASPECTOS LABORALES DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

GRÁFICO 14. MUJERES AFILIADAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre 2019.

En 2019 la representación de las trabajadoras por cuenta ajena en el conjunto de la afiliación femenina registró un ligero avance de 0,17 puntos porcentuales en detrimento de aquellas que desarrollan su actividad profesional por cuenta propia. La afiliación masculina volvió a reflejar una distribución más equilibrada, con un menor peso de los cotizantes por cuenta ajena, el 79,46 %, en beneficio de una mayor representación de los trabajadores por cuenta propia, con un 20,79 % de los cotizantes varones.

Entre los trabajadores por cuenta ajena, servicios fue el único sector donde las mujeres tuvieron mayor representación que los hombres. Las trabajadoras por cuenta propia volvieron a estar infrarrepresentadas en todos los sectores, con unas tasas que oscilaron entre el 41,74 % del sector servicios y la mínima del 9,43 % de la construcción.

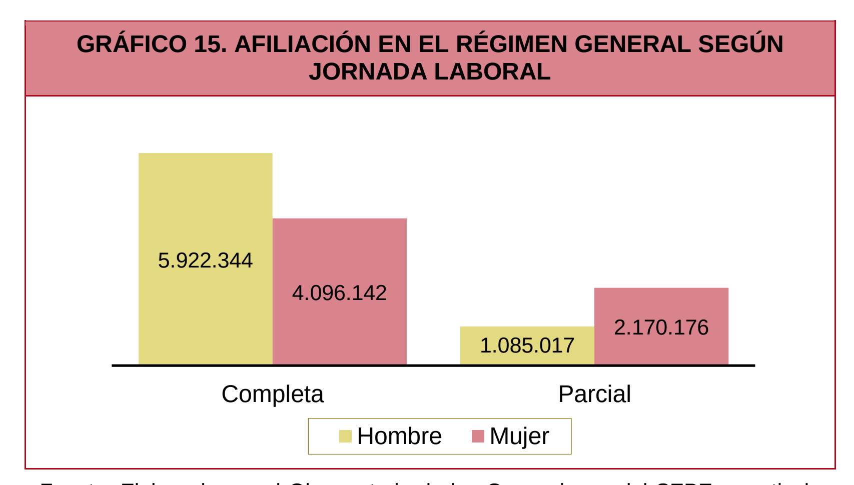
Entre las nuevas afiliadas, únicamente el 6,32 % fueron trabajadoras por cuenta propia, de las cuales, casi la totalidad estaban vinculadas al sector servicios. Destacó el retroceso interanual del número de cotizantes por cuenta propia en el sector industrial, con una disminución de 2.635 mujeres, y, en la agricultura, con una reducción más testimonial.

TABLA 14. AFILIACIÓN FEMENINA EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO			
Modalidad contratación	**Mujeres**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Contratos indefinidos	4.301.274	46,07	3,29
Contratos temporales	2.197.124	51,31	1,24
No consta	655.512	57,44	11,35
Total	**7.153.910**	**48,47**	**3,33**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

La modalidad de contratación indefinida femenina volvió a crecer por encima de la temporal, aunque la estabilidad contractual registró una desaceleración de dos puntos porcentuales con respecto al año anterior. Entre los varones, sin embargo, se produjo una reducción de la temporalidad en beneficio de la contratación indefinida. En los últimos cinco años la estabilidad de las trabajadoras creció un 16,66%, casi dos puntos porcentuales por debajo de los varones, mientras que la contratación temporal femenina creció un 15,89 %, casi cuatro puntos por encima de la masculina. En 2019, más de la mitad de la contratación temporal, el 51,31 %, fue femenina, mientras que la mayoría de la indefinida, el 53,93 %, fue masculina.

GRÁFICO 15. AFILIACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN JORNADA LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

Nota: No se incluyen 344.064 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

La jornada laboral parcial y los contratos fijos discontinuos volvieron a reflejar amplias diferencias de género al constituir dos tipologías de contratación tradicionalmente feminizadas. Las mujeres aglutinaron el 66,67 % de toda la contratación a jornada parcial y el 57,26 % del colectivo realizó su actividad profesional a tiempo completo, 20 puntos porcentuales por debajo de los varones. La diferencia fue aún mayor en los contratos fijos discontinuos. El 67,45 % de este tipo de contratos fueron suscritos por mujeres. No obstante, desde 2015, la contratación de varones fijos discontinuos experimentó un crecimiento del 40,31 %, el doble que el registrado entre las mujeres, lo que provocó una reducción de la diferencia de género en esta tipología contractual. Los fijos discontinuos representaron el 3,14 % de la nueva contratación generada entre los varones durante los últimos cinco años, solo 84 centésimas por debajo de las mujeres, aunque estas últimas continuaron englobando la mayoría de los nuevos contratos fijos discontinuos.


CONTRATACIÓN

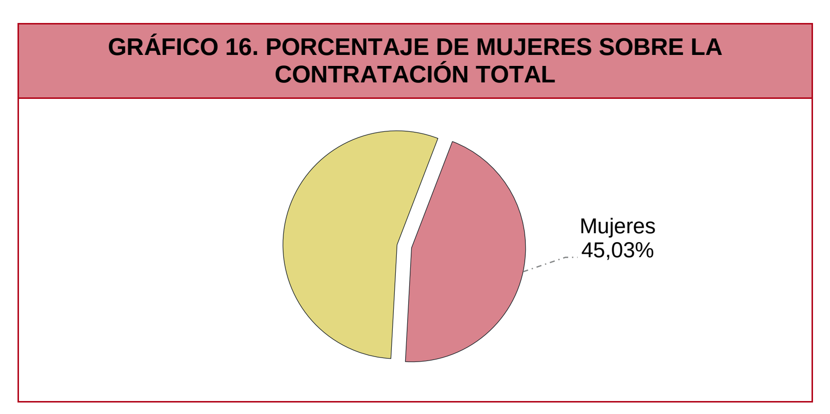
3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2019 o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: 22.512.221

GRÁFICO 16. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN TOTAL

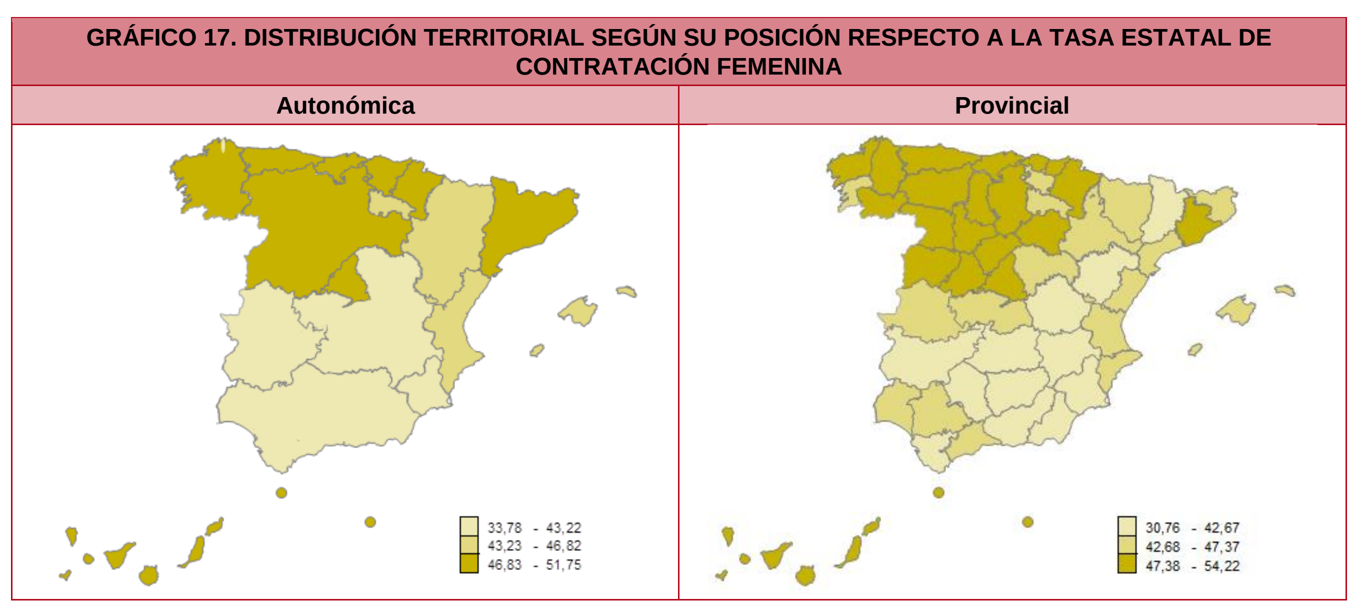


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

En 2019 el incremento de la contratación de trabajadores en España se ralentizó como consecuencia, en mayor medida, del comportamiento de la contratación masculina. Aunque la contratación femenina sufrió una mayor desaceleración interanual tanto en el número de contratos como en el número de personas contratadas, ambos indicadores registraron signos positivos. Entre los varones, sin embargo, el número de contratos aumentó, pero el número de hombres contratados se redujo un 1,08 %.

Por segundo año consecutivo, la nueva contratación generada el pasado año fue, en su mayoría, destinada a las mujeres. En 2019, nueve de cada diez contratos fueron suscritos por trabajadoras, tres puntos porcentuales por encima del año anterior, si bien el índice de rotación, es decir, el número de contratos por trabajadora se incrementó hasta situarse en 2,82 contratos por trabajadora. Esta evolución provocó un aumento interanual de la representación de las mujeres en el conjunto de la contratación de medio punto porcentual.

GRÁFICO 17. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

La contratación femenina superó a la masculina en un total de once provincias, tres más que el año anterior. Gipuzkoa volvió a encabezar el ranking de provincias con mayor contratación femenina, con un 54,22 %, diez puntos porcentuales por encima de la media estatal. Le siguieron Melilla, León, Navarra y Ávila, con más del 51. En el lado opuesto, Jaén, con un 30.76 % registró la tasa femenina más baja del Estado, seguida por Murcia, Albacete, Córdoba, Badajoz y Ciudad Real y Lleida, todas ellas por debajo del 40 %.

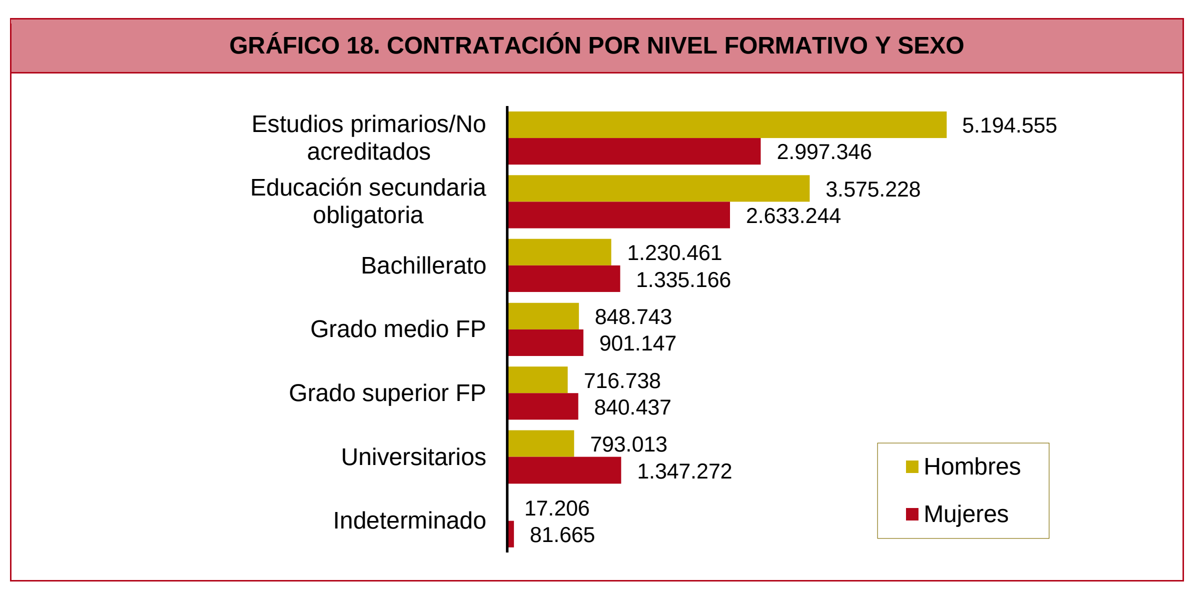
TABLA 15. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Menor de 25	2.120.153	46,23	5,05
De 25 a 44	5.447.125	44,88	-0,58
De 45 y más	2.568.999	44,37	5,41
Total	**10.136.277**	**45,03**	**2,03**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

El perfil de la mujer contratada respondió a una persona de 25 a 44 años, con Educación Secundaria Obligatoria y no inscrita como demandante de empleo. No obstante, es de destacar que la nueva contratación femenina generada durante el pasado año recayó en las mujeres mayores de 45 años y, en menor medida, entre las menores de 25 años. En el lado opuesto, el número de contratos formalizados por las trabajadoras de 25 a 45 años, pese a ser el más elevado, registró una reducción interanual del 0,58 %, lo que generó una disminución de su peso relativo en el conjunto de la contratación femenina de 1,41 puntos porcentuales con respecto al año anterior y un retroceso acumulado de 5,36 puntos en los últimos diez años.

Entre los varones, sin embargo, la nueva contratación se destinó en mayor medida a los jóvenes trabajadores menores de 25 años y la reducción interanual de aquellos entre 25 y 44 años fue más pronunciada que entre las mujeres, con un 2,48 %. La evolución interanual de la distribución por sexo de la contratación generó un incremento en el peso relativo de las mujeres mayores de 45 años de edad y de aquellas entre 25 y 44 años, mientras que las más jóvenes registraron una ligera reducción de dos centésimas en su representación.

GRÁFICO 18. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

En 2019, la representación de las mujeres en la contratación, como es habitual, volvió a superar a la masculina en aquellos contratos vinculados a niveles formativos superiores a la ESO. El aumento interanual de la contratación repercutió especialmente en las mujeres con estudios primarios o no acreditados y en aquellas con Bachillerato o equivalentes. En el lado opuesto, el número de contratos vinculados a niveles formativos universitarios y grados medios de Formación Profesional se redujo un 2,00 % y un 1,08 %, respectivamente. La desaceleración de la contratación afectó en mayor medida, a las trabajadoras con niveles formativos superiores a la ESO.

Al analizar la evolución de los últimos cinco años, las mujeres perdieron representación en la contratación vinculada con estudios universitarios y, por el contrario, se reforzó especialmente en aquella relacionada con estudios primarios o sin acreditar, ESO y Formación Profesional.

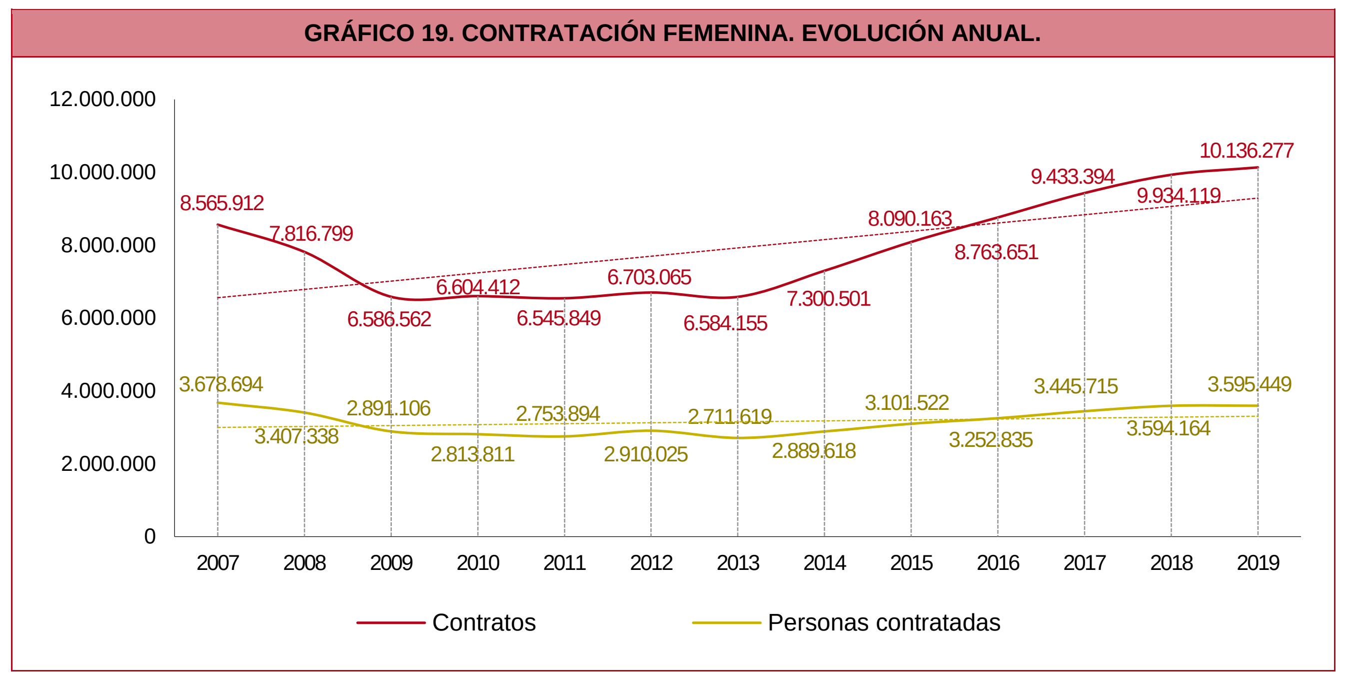
3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

En 2019, el volumen de contratación femenina en España, por cuarto año consecutivo, volvió a registrar máximos históricos. El número de contratos formalizados por mujeres superó los 10 millones, lo que supuso un aumento del 18,33 % con respecto a 2007, en vísperas de la crisis económica. La evolución del número de mujeres contratadas no fue tan positiva, al dibujar un escenario próximo al 2007 pero sin alcanzar su total recuperación. Los 3,6 millones de trabajadoras contratadas el pasado año equivalían al 97,74 % de las registradas antes de la crisis. La diferente evolución de ambos indicadores respondió a un incremento del índice de rotación de casi medio punto porcentual durante todo el período hasta situarse en 2,82 contratos por mujer contratada, el mayor registrado desde 2007.

Respecto a la contratación masculina, por cuarto año consecutivo, el número de contratos suscritos por varones aumentó a menor ritmo que aquellos formalizados por mujeres. A ello se añadió que la evolución interanual del número de varones contratados fue negativa, rompiendo la tendencia al alza iniciada en 2013. Pese a ello, el número de contratos formalizados por trabajadores varones superó en un 23,07 % a los realizados en 2007, casi cinco puntos porcentuales por encima del aumento registrado por las mujeres. Por el contrario, el número de varones contratados fue un 7,93 % inferior al registrado en 2007, una reducción cinco puntos porcentuales más pronunciada que la experimentada por las mujeres.

La diferente evolución de la contratación por sexo provocó un avance de la representación de las mujeres en el conjunto de la contratación, con un incremento de 0,46 puntos porcentuales de su peso en el número de contratos y un aumento de 0,33 puntos en el número de personas contratadas. No obstante, ambos indicadores volvieron a reflejar que el volumen de contratación femenina continuó en niveles inferiores a la masculina.

GRÁFICO 19. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

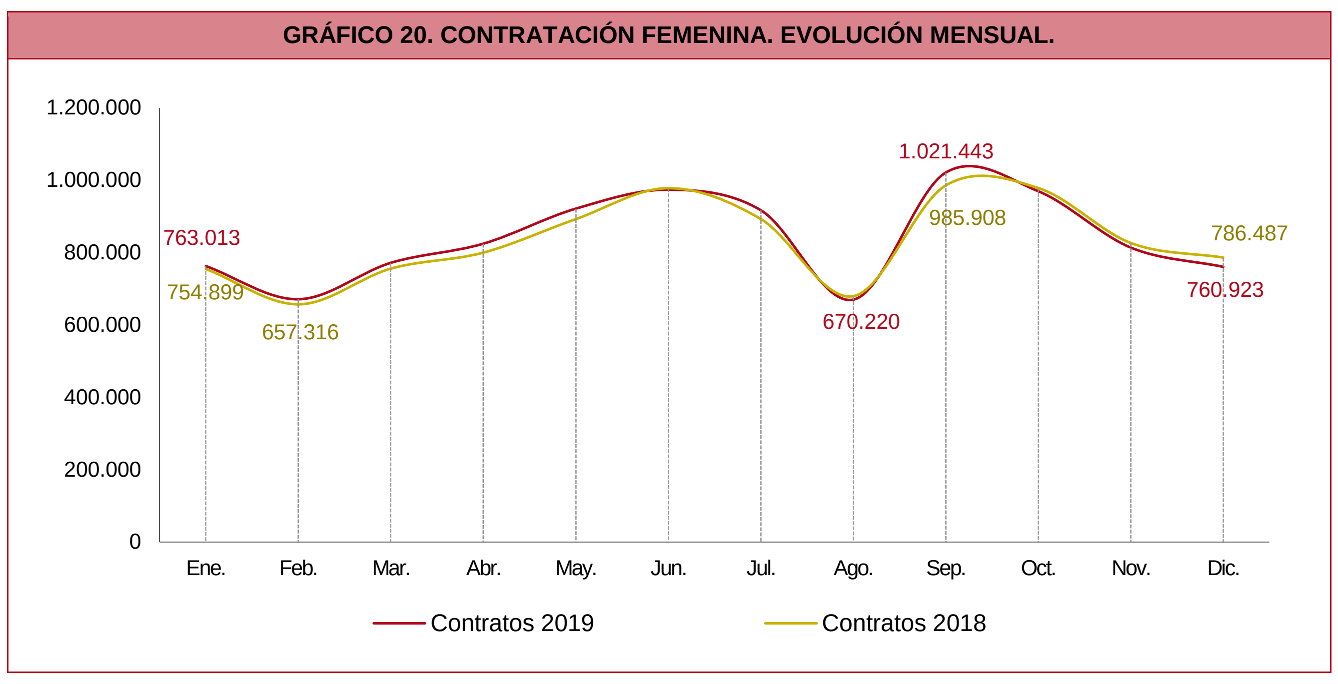


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.

El carácter estacional de la contratación, reflejada en el gráfico 19, volvió a ser una constante del mercado de trabajo, tanto para hombres como para mujeres. El último cuatrimestre del año, especialmente septiembre y octubre, registró el mayor volumen de contratación de mujeres y los primeros meses fueron los peores del año, en un escenario muy similar al de la contratación masculina. En ambos sexos, el mayor incremento intermensual del número de contratos se produjo en septiembre tras la habitual caída de la contratación en agosto. Es de destacar que en los últimos diez años el mes de mayo cobró protagonismo al experimentar el mayor incremento del número de contratos.

La diferencia de género se reflejó en el promedio mensual de la contratación. Entre las mujeres se produjo un promedio de 840.105 contratos mensuales, con un incremento del 0,90 % con respecto al registrado el año anterior. Entre los varones, por el contrario, el promedio se situó en 1,03 millones de contratos mensuales, con una reducción del 0,96 % con respecto a 2018.

GRÁFICO 20. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.



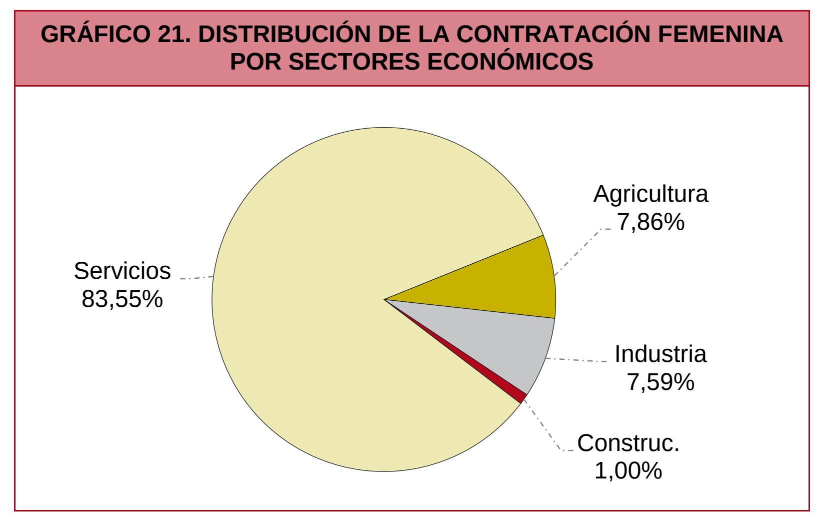
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2018-2019.

3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), suscritos con anterioridad al año 2014, se venían contabilizando estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, por la que se modifica la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modifica el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica adecuada a la empresa en la que preste el servicio el trabajador.

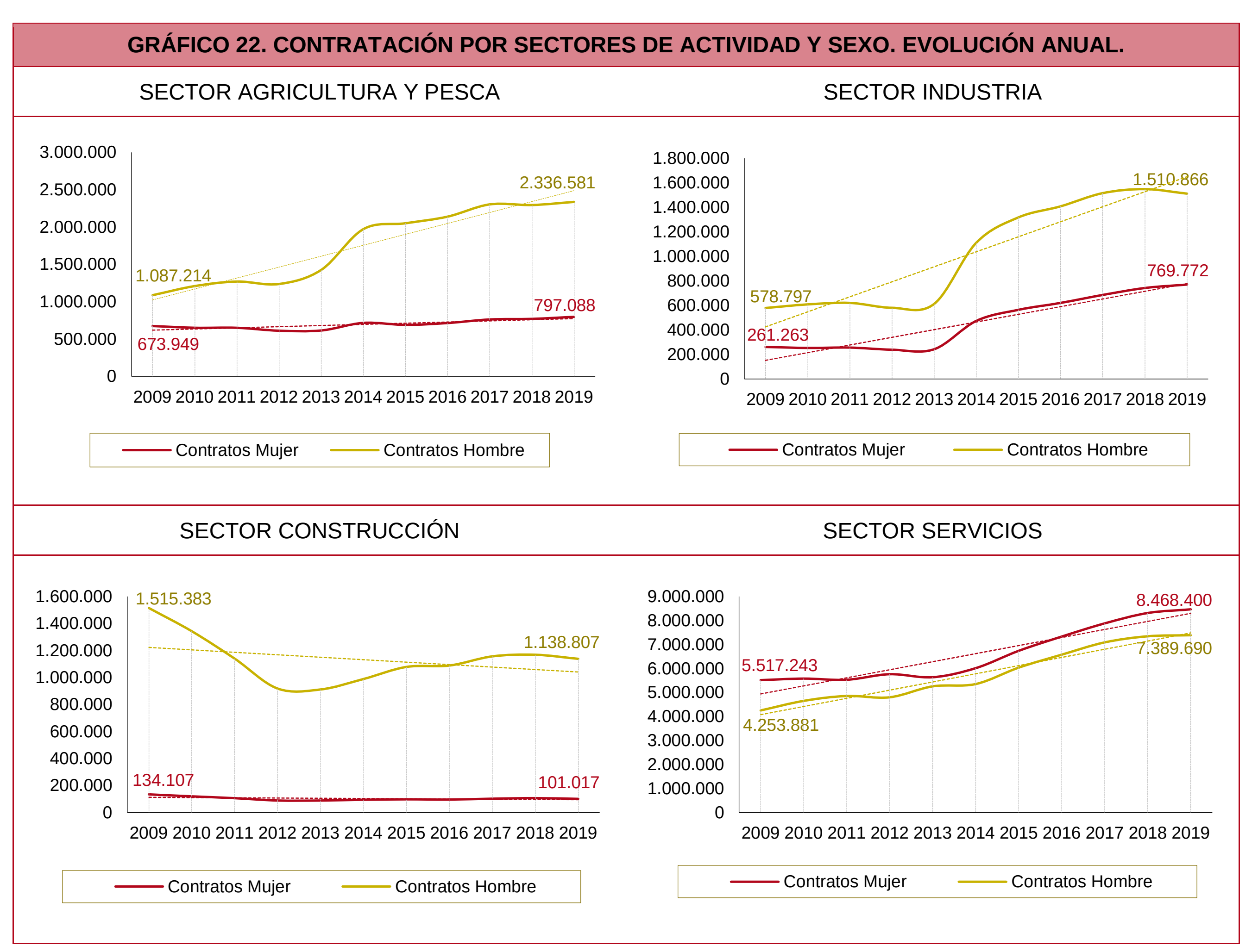
El aumento interanual de la contratación femenina repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la construcción, donde un retroceso del 5,15 % reforzó el escaso peso de las mujeres en este sector. La agricultura, con un avance interanual del 3,53 %, fue el único sector donde la contratación femenina eludió la desaceleración experimentada por segundo año consecutivo en el resto de los sectores. La industria registró el mayor aumento interanual, con un 3,77 %, y servicios volvió a aglutinar la mayor parte de la contratación femenina, aunque con una ligera disminución en beneficio de la industria y la agricultura.

GRÁFICO 21. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

GRÁFICO 22. CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2009-2019

Los cambios normativos introducidos a finales de 2013 generaron una redistribución de los contratos de puesta a disposición de trabajadores de las empresas de trabajo temporal (ETT) desde el sector servicios, donde se encontraban contabilizados hasta su entrada en vigor, hacia el resto de los sectores en función de la actividad económica de la empresa usuaria. Por ello, en el gráfico 22 se debe tener en cuenta, a la hora de observar la tendencia de la contratación, que, a partir de 2014, se muestran los contratos de puesta a disposición redistribuidos por sectores, mientras que, en los años previos, se reflejan los datos según la metodología anterior –acumulados en el sector servicios–.

En los últimos cinco años, la evolución de la distribución por sexo de la contratación indicó un aumento de la representación de las mujeres en todos los sectores, excepto en la construcción. La contratación femenina ganó peso especialmente en la Industria, con un aumento de 3,78 puntos porcentuales con respecto a 2015 hasta situarse en el 33,75 %. A más distancia le siguieron servicios, con un avance de 0,66 puntos y la agricultura con 0,28. Servicios volvió a constituir el único sector donde la contratación femenina superó a la masculina, con una representación del 53,40 %.

En el lado opuesto, la construcción se mantuvo como el sector con la menor tasa femenina de contratación, con solo el 8,15 % del número de contratos. Esta evolución generó una disminución de la brecha de género en la industria y, en menor medida, en la agricultura debido al avance de la representación femenina. Por el contrario, la diferencia se profundizó en la construcción en detrimento de las mujeres. En el sector servicios, la diferencia entre ambos sexos se amplió debido al avance de la contratación femenina.

Las mujeres fueron contratadas para trabajar en actividades económicas, en su mayoría, ya feminizadas. La contratación del colectivo se distribuyó en un total de 87 actividades, de las cuales seis concentraron más de la mitad de los contratos. Servicios de comidas y bebidas volvió a encabezar el ranking con el 17,43 % de los contratos a mujeres, seguido a más distancia por Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas; Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas; Servicios de alojamiento; Servicios a edificios y actividades de jardinería, y Educación. La actividad agroganadera, la tercera en el ranking con el 7,78 % de la contratación femenina, fue la única con un elevado número de contratos

formalizados por mujeres y, a su vez, con una significativa infrarrepresentación del colectivo con solo el 25,78 % del conjunto de la contratación.

La tabla 16 recoge las 15 actividades con mayor número de contratos y una tasa femenina superior a la media estatal, situada en el 45,03 %. Todas ellas mantuvieron su posición del año anterior, salvo Asistencia en establecimientos residenciales que bajó una posición en el ranking a favor de Industrias de alimentación. Asimismo, Actividades asociativas pasó a formar parte de este listado en sustitución de Actividades relacionadas con el empleo.

La distribución de la contratación femenina por actividades económicas reforzó aún más el peso de las mujeres en aquellas más feminizadas, a excepción de Otros servicios personales y Actividades sanitarias que sufrieron un ligero retroceso. Por el contrario, Servicios a edificios y actividades de jardinería; Publicidad y estudios de mercado, y Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria, ganaron más de un punto porcentual en su representación.

TABLA 16. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Actividades económicas [1]	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18
Servicios de comidas y bebidas	1.766.589	51,85	5,47
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	918.370	65,57	-1,51
Servicios de alojamiento	664.821	58,50	5,36
Servicios a edificios y actividades de jardinería	534.692	67,71	1,35
Educación	460.577	66,26	0,45
Actividades sanitarias	404.048	72,59	-5,31
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	374.135	53,64	3,77
Industrias de la alimentación	369.447	48,76	8,58
Asistencia en establecimientos residenciales	360.513	84,33	3,11
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	289.450	59,01	-0,35
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	287.480	80,39	2,99
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	193.692	87,92	-5,33
Otros servicios personales	150.791	68,35	-3,26
Publicidad y estudios de mercado	150.471	64,24	10,77
Actividades asociativas	77.235	63,34	2,93

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación femenina (45,03%), presentan mayor número de contratos suscritos por mujeres.

Nota: Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación.

Un total de diez de las quince actividades más relevantes, recogidas en la tabla 16, registraron una evolución interanual positiva en el número de contratos a mujeres, aunque también presentaron una clara ralentización con respecto al crecimiento registrado el año anterior. Entre las cinco restantes con un comportamiento negativo se encontraban Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y Actividades sanitarias, ambas con una reducción interanual superior al 5 %. Por su parte, la mayor desaceleración se produjo en Actividades de servicios sociales sin alojamiento, con un incremento 11,27 puntos inferior al registrado el año anterior, seguida por Educación con 7,78 puntos.

Las actividades económicas más relevantes recogidas en la tabla presentaron, en su mayoría, elevadas tasas de temporalidad, por encima de la media estatal, situada en el 90,44%. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria, y Servicios de alojamiento, contaron con las tasas más elevadas, 98,80 % y 95,45 %, respectivamente. En el lado opuesto, Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico registró la tasa de temporalidad más baja, con un 57,35 %.

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

En 2019, el incremento de la contratación femenina repercutió en un repunte de la temporalidad y una reducción de la estabilidad. En términos absolutos, los contratos Eventuales por circunstancias de la producción registraron el mayor avance interanual, seguidos por aquellos destinados a personas con discapacidad, Obra y servicio y Sustitución por jubilación anticipada. Es de destacar que el pasado año entró en vigor una nueva modalidad contractual destinada a investigadores predoctorales en formación, que contó con una representación del 1,11 % de la contratación femenina.

Las cinco modalidades contractuales citadas, todas ellas temporales, constituyeron las únicas con una evolución interanual positiva. El resto registró retrocesos, en mayor o menor medida, que generaron una desaceleración en el conjunto de la contratación a mujeres de 3,28 puntos porcentuales con respecto al aumento experimentado el año anterior. La distribución de la contratación masculina, según su tipología, fue muy similar. La diferencia más reseñable correspondió a la evolución interanual del número de contratos por Obra y servicio. Esta modalidad retrocedió entre los varones un 1,68%, frente al ligero aumento del 0,20% entre las mujeres.

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Contratos mujeres			Tasa mujeres (%)			% variación 2019/18
	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total [1]	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	272.163	228.702	**597.750**	37,34	62,11	45,53	-8,65
Indefinido pers. con discap. ordinarios	1.970	2.048	**4.351**	29,77	53,56	39,26	-5,45
Conversión ordinaria	184.152	160.827	**366.669**	34,15	64,39	43,89	-0,09
Total indefinidos	**458.285**	**391.577**	**968.770**	**35,95**	**62,97**	**44,86**	**-5,58**
Obra o servicio	1.705.596	1.355.262	**3.060.858**	29,43	56,53	37,36	0,20
Eventual circunstancias de la producción	2.457.364	2.418.975	**4.876.339**	39,43	58,87	47,15	6,47
Interinidad	602.333	496.336	**1.098.669**	63,13	82,55	70,64	-1,02
Temporal personas con discapacidad	4.471	5.510	**9.981**	28,72	53,37	38,55	2,41
Sustitución jubilación anticipada	441	0	**441**	62,29	0,00	62,29	23,53
Jubilación parcial	0	4.563	**4.563**	0,00	27,36	27,36	-65,16
Relevo	1.475	2.670	**4.145**	40,53	60,35	51,41	-58,77
Prácticas	28.426	11.293	**39.719**	43,94	63,50	48,16	-22,74
Formación	21.008	0	**21.008**	53,27	0,00	53,27	-25,73
Investigador predoctoral en formación	1.231	0	**1.231**	47,07	0,00	47,07	100,00
Otros	46.910	3.643	**50.553**	59,74	46,17	58,50	-0,05
Total temporales	**4.869.255**	**4.298.252**	**9.167.507**	**36,92**	**59,99**	**45,04**	**2,91**
Total	**5.327.540**	**4.689.829**	**10.136.277**	**36,84**	**60,23**	**45,03**	**2,03**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Se incluyen 118.908 contratos realizados a fijas discontinuas, en los que no consta la jornada laboral.

El incremento interanual del conjunto de la contratación respondió al aumento del número de contratos temporales. La reducción de la estabilidad del pasado año supuso un punto de inflexión en la ligera tendencia al alza de los últimos años y afectó casi en la misma medida a hombres y a mujeres, con un retroceso del número de contratos indefinidos del 5,42 % y un 5,58 %, respectivamente. Por el contrario, el número de contratos de carácter temporal creció un 2,91 % entre las mujeres, lo que, en términos absolutos, supuso tres veces más que el número de contratos temporales formalizados por los hombres. Esta evolución interanual redundó en un aumento de la contratación masculina dos puntos porcentuales inferior a la femenina. Es de destacar que los contratos fijos discontinuos fueron los únicos de carácter indefinido con una evolución interanual positiva del 4,34 % entre las mujeres, frente a un ligero retroceso entre los hombres.

El tipo de jornada laboral volvió a constituir un indicador de referencia en la diferencia de género. Las jornadas parciales continuaron predominando en la contratación femenina y las completas en la masculina. Más de seis de cada diez contratos a jornada parcial fueron suscritos por mujeres, 0,59 puntos porcentuales más que el año anterior, mientras que casi el mismo porcentaje de contratos a jornada completa fueron formalizados por varones.

La sobrerrepresentación de las mujeres se produjo en todas las modalidades de contratación a jornada parcial, excepto en la correspondiente a jubilación parcial. Los contratos de interinidad a jornada parcial volvieron a constituir la modalidad contractual más femenina. El 82,55 % de este tipo de contratos fueron destinados a trabajadoras y contaron con un avance interanual del 1,45 %. Le siguieron a más distancia los indefinidos por conversión ordinaria a jornada parcial, con el 64,39 % de representación de mujeres y los contratos en prácticas, con el 63,50 %. En el lado opuesto, solo el 27,36 % de los contratos por jubilación parcial estuvieron destinados al colectivo de mujeres.

El Real Decreto-ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, que entró en vigor el 12 de febrero de 2012, introdujo como una de las medidas de fomento de la contratación indefinida, el contrato Indefinido de apoyo a emprendedores, en cuatro modalidades contractuales: Indefinidos a tiempo completo, Indefinidos a tiempo completo bonificados, Fijos discontinuos y Fijos discontinuos bonificados. El Real Decreto-ley 16/2013, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores, en vigor a partir del 22 de diciembre de 2013, abrió la posibilidad de celebrar este tipo de contratos también a tiempo parcial, bonificado y sin bonificar. Los contratos Indefinidos de apoyo a emprendedores van dirigidos a la contratación de trabajadores en empresas con menos de 50 trabajadores. Esta modalidad contractual fue derogada por el Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo, como consecuencia de la reducción de la tasa por debajo del 15%, según publicó el BOE el 29 de diciembre de 2018, con lo cual no estará vigente en 2019.

Según se puede apreciar en la tabla 18, este tipo de contratos en todas sus modalidades sufrió una significativa caída interanual superior al 97 % tanto en hombres como en mujeres. La representación del colectivo en estos contratos indefinidos a jornada completa fue inferior a la de los varones, mientras que en aquellos a jornada parcial superó el 55 %.

TABLA 18. CONTRATOS DE APOYO A EMPRENDEDORES [1] SUSCRITOS POR MUJERES SEGÚN TIPO DE CONTRATOS

Modalidad contractual	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18
Indefinido a tiempo completo	1.151	30,92	-97,65
Indefinido a tiempo completo bonificado	295	40,41	-97,92
Indefinido a tiempo parcial	1.044	56,68	-97,88
Indefinido a tiempo parcial bonificado	222	68,94	-97,94
Fijo discontinuo	31	38,27	-98,61
Fijo discontinuo bonificado	10	52,63	-98,51
Total	**2.753**	**40,99**	**-97,82**

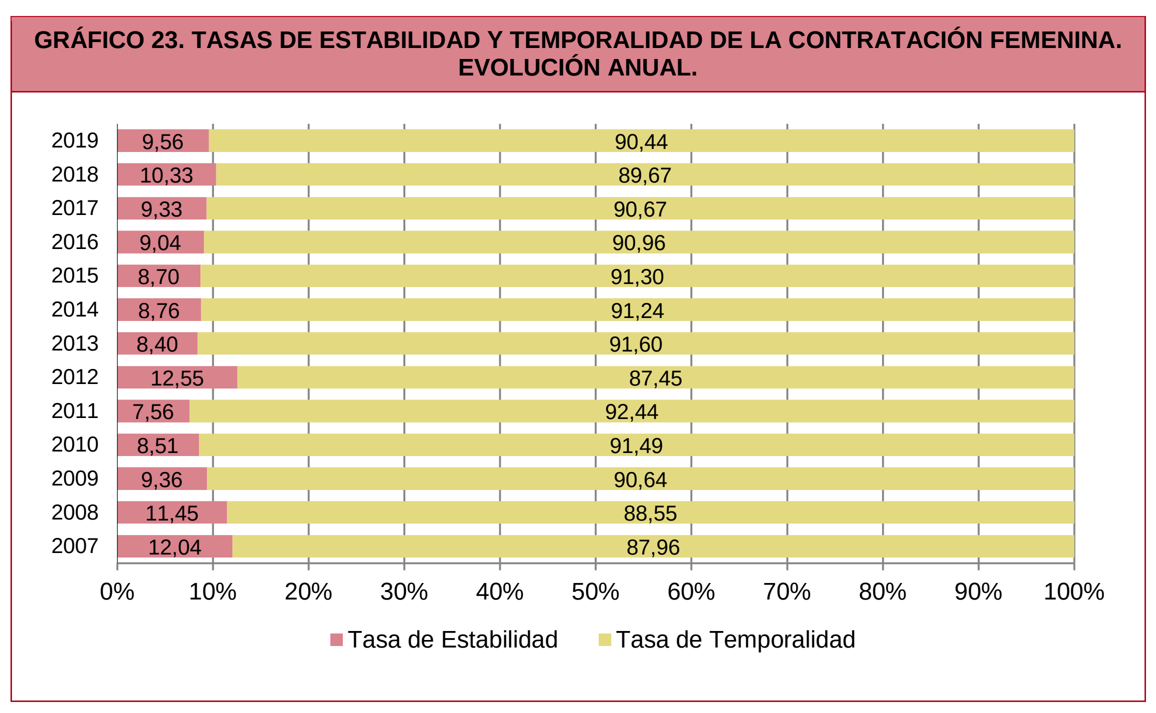
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Medida de fomento a la contratación indefinida y a la creación de empleo adoptada por Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Desde 2007, en vísperas de la crisis económica, la tasa de temporalidad de la contratación femenina registró un incremento en detrimento de la estabilidad laboral de las mujeres, tal y como refleja el gráfico 23. En el período 2007-2011 la temporalidad aumentó 4,48 puntos porcentuales. En 2012, tras la regularización de la relación laboral de las empleadas de hogar y de la adopción de medidas de fomento del empleo, el número de contratos temporales a mujeres registró su mínimo histórico, con el 87,45 % de la contratación femenina. Tras el repunte de 2013, la temporalidad registró caídas anuales sucesivas hasta acumular en 2018 un retroceso de casi dos puntos porcentuales. En 2019, se rompió la tendencia al alza del número de contratos indefinidos de los últimos cinco años y la temporalidad volvió a aumentar 0,77 puntos porcentuales en detrimento del número de contratos indefinidos.

La evolución de la tasa de temporalidad entre los varones fue muy similar. En 2019, tras cinco años de retroceso, la tasa de temporalidad aumentó y se situó en el 90,38 % de la contratación masculina. En consecuencia, la diferencia de género en la estabilidad de la contratación se redujo hasta una distancia muy

escasa de seis centésimas a favor de los varones, tras siete años en los que la estabilidad de la contratación femenina fue superior a la registrada por los varones.

GRÁFICO 23. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.

El aumento del número de contratos temporales fue acompañado de un incremento del índice de rotación, es decir, del número de contratos por mujeres contratadas. En 2019 la rotación contractual, se situó en 2,82 contratos por trabajadora, el máximo registrado desde 2007, año en el que se formalizaron 2,33 contratos por mujer contratada. Entre los varones, desde 2012 el índice de rotación superó al correspondiente a las mujeres, alcanzando el pasado año los 3,03 contratos suscritos por trabajador.

TABLA 19. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA

	Contratos mujeres	Mujeres contratadas
De 1 contrato	1.817.647	1.817.647
De 2 contratos	1.523.796	762.135
De 3 contratos	1.098.787	366.431
De 4 contratos	781.336	195.431
De 5 a 10 contratos	2.093.699	319.762
De 11 a 15 contratos	788.264	62.399
Más de 15 contratos	2.033.565	72.461

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

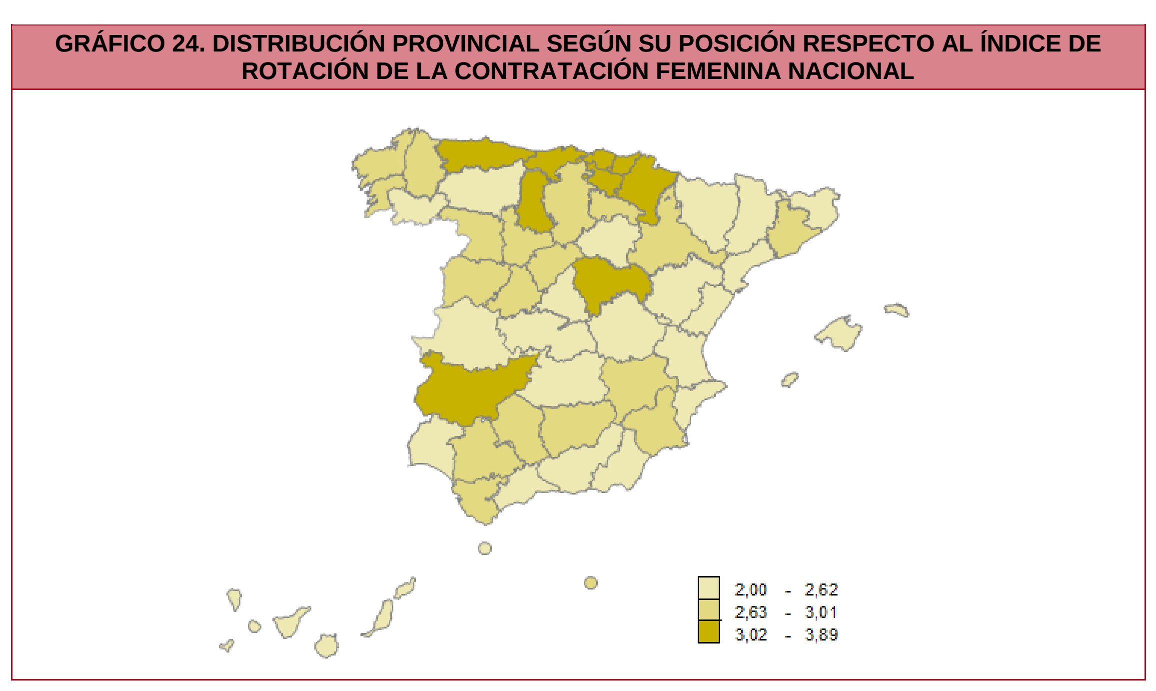
ÍNDICES DE ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2,33	2,29	2,28	2,35	2,38	2,30	2,43	2,53	2,61	2,69	2,74	2,76	2,82

El gráfico 24 refleja la distribución por provincias del índice de rotación en la contratación femenina. Un total de 17 provincias, 14 menos que el año anterior, superaron la rotación contractual media del país. Palencia encabezó el ranking con una rotación situada en 3,89 contratos por trabajadora. Le siguieron Bizkaia, Navarra,

Cantabria, Guadalajara, Araba/Álava, Badajoz, Gipuzkoa y Asturias, todas ellas con un índice superior a tres contratos por trabajadora. Por el contrario, Lleida, registró el índice de rotación más bajo del Estado, con dos contratos por trabajadoras, seguida por Illes Balears, Almería, Girona y Castellón, todas ellas por debajo de 2,20 contratos.

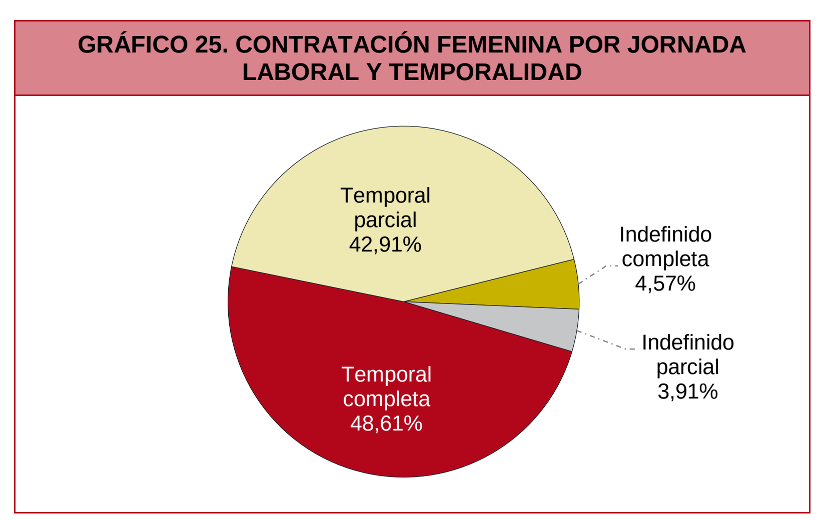
GRÁFICO 24. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL ÍNDICE DE ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA NACIONAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Como se aprecia en el gráfico 25, los contratos temporales a jornada completa tuvieron el mayor peso en la contratación femenina, seguidos a una distancia de cinco puntos porcentuales de los contratos temporales a jornada parcial. Entre aquellos de carácter indefinido, con una representación del 8,48 %, los contratos a jornada completa también tuvieron mayor peso relativo que los vinculados a una jornada parcial, aunque con una escasa diferencia de menos de un punto porcentual.

GRÁFICO 25. CONTRATACIÓN FEMENINA POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD

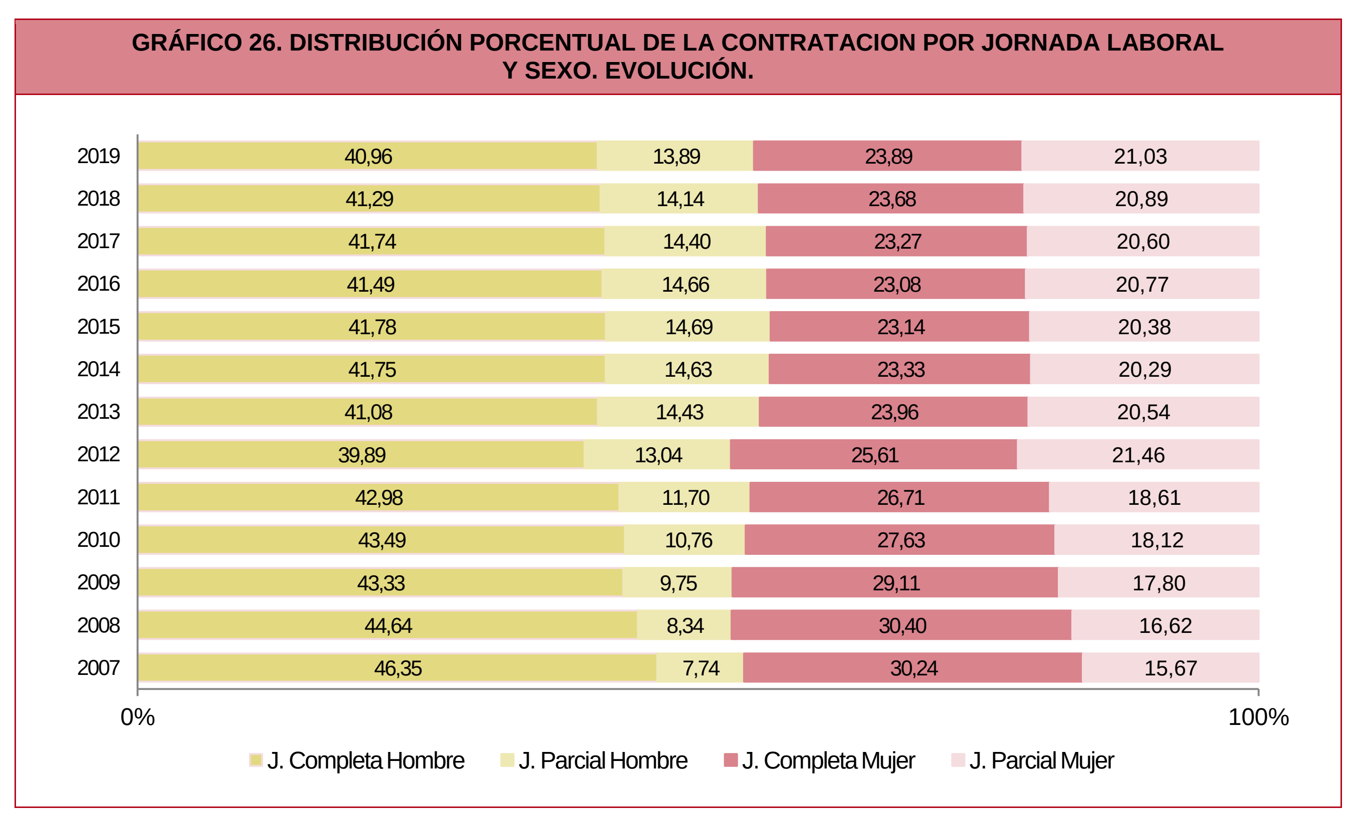


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos

La diferencia de género se manifestó especialmente en la distribución del peso relativo de las jornadas laborales. Entre los varones, siete de cada diez contratos fueron a jornada completa mientras que entre las mujeres la relación se reducía a cinco de cada diez, con una distancia de 21,50 porcentuales en detrimento de las mujeres.

GRÁFICO 26. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION POR JORNADA LABORAL Y SEXO. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.
Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Al analizar la evolución de la distribución por sexo de las jornadas laborales desde 2007 se constata el incremento del peso de las jornadas parciales en el conjunto de la contratación, tanto en hombres como en mujeres, y la consiguiente reducción de la representación de las jornadas completas. Las jornadas parciales en los varones aumentó en este periodo 6,15 puntos porcentuales y en las mujeres 5,36 puntos. A pesar de producirse un mayor avance de la parcialidad en la contratación masculina, el peso de este tipo de jornada entre las trabajadoras continuó siendo superior al de los varones, con una distancia de casi ocho puntos porcentuales. Por el contrario, la representación de los contratos a mujeres a jornada completa se redujo 6,30 puntos porcentuales, una disminución aún más pronunciada que la experimentada por el peso de los contratos a varones a jornada completa.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

En este apartado se analizan los aspectos más destacados de la movilidad interprovincial de la contratación, entendida como aquella producida cuando el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferentes provincias.

TABLA 20. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad (%)	% variación 2019/18
	Permanecen	Se mueven	Total		
Mujeres	9.007.928	1.116.531	**10.124.459**	11,03	3,90
Total	**19.252.563**	**3.223.174**	**22.475.737**	**14,34**	**3,46**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. En el caso del colectivo en estudio, representan el 0,12% del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.
Nota: Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

La contratación femenina sujeta a movilidad interprovincial volvió a ser la más elevada de los últimos diez años. En 2019, la movilidad de las trabajadoras superó el 11 % del total de los contratos formalizados por mujeres, casi dos puntos porcentuales por encima de la registrada en 2010. El incremento de la movilidad interprovincial

de las trabajadoras en los últimos cinco años fue acompañado de una desaceleración de 9,11 puntos porcentuales. Por su parte, la contratación masculina sujeta a desplazamientos, situada en el 17,06 %, volvió a superar a la femenina. La desaceleración de la movilidad interprovincial de los varones fue inferior a la registrada por las mujeres, lo que generó una ampliación de la diferencia de género de 1,08 puntos porcentuales en los últimos cinco años.

TABLA 21. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Actividad económica	**Contratos**	**% sobre total**	**Actividad económica**	**Contratos**	**% sobre total**
Servicios de comidas y bebidas	1.631.074	18,11	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	137.975	12,36
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	842.735	9,36	Servicios de comidas y bebidas	134.164	12,02
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	648.075	7,19	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	74.870	6,71
Servicios de alojamiento	609.421	6,77	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	67.998	6,09
Servicios a edificios y actividades de jardinería	493.848	5,48	Servicios de alojamiento	55.070	4,93
Educación	406.557	4,51	Educación	53.307	4,77
Actividades sanitarias	356.721	3,96	Actividades sanitarias	46.666	4,18
Asistencia en establecimientos residenciales	334.501	3,71	Publicidad y estudios de mercado	42.247	3,78
Industrias de la alimentación	332.931	3,70	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	41.747	3,74
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	305.910	3,40	Servicios a edificios y actividades de jardinería	40.446	3,62
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	281.285	3,12	Industrias de la alimentación	36.354	3,26
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	272.606	3,03	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	33.682	3,02
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	265.653	2,95	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	32.814	2,94
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	194.250	2,16	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	28.054	2,51
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	181.532	2,02	Asistencia en establecimientos residenciales	25.767	2,31

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Las provincias con mayor tasa de movilidad fueron Cuenca, Toledo, La Rioja, Guadalajara y Huesca, todas ellas con un porcentaje de contratos vinculados a movilidad superior al 20 %. En el lado opuesto, se situaron Las Palmas y, Santa Cruz de Tenerife con tasas inferiores al 6 %, así como, Asturias, Melilla y Barcelona, con un peso sobre el conjunto de la contratación femenina por debajo del 8 %.

Un total de 13 provincias fueron receptoras de trabajadoras frente a las 39 emisoras. Aquellas con mayor peso de contratos sujetos a desplazamientos de trabajadoras hacia otras provincias fueron Toledo, La Rioja,

Guadalajara, Cuenca y Ávila, con unas tasas de movilidad por encima del 20 %. Por el contrario, las más receptoras de trabajadoras fueron Cuenca, Huesca y Álava.

La mayoría de las mujeres con contratos vinculados a movilidad se desplazaron a otras provincias para trabajar en las actividades económicas con mayor volumen de contratación, como Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas; Servicios de comidas y bebidas; Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas; y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas. Por el contrario, Publicidad y estudios de mercado; Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical; y Actividades de creación, artísticas y espectáculos, fueron las actividades económicas entre las 15 con mayor movilidad que no figuraron en el ranking de aquellas con más contratos no sujetos a desplazamientos interprovinciales.



DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

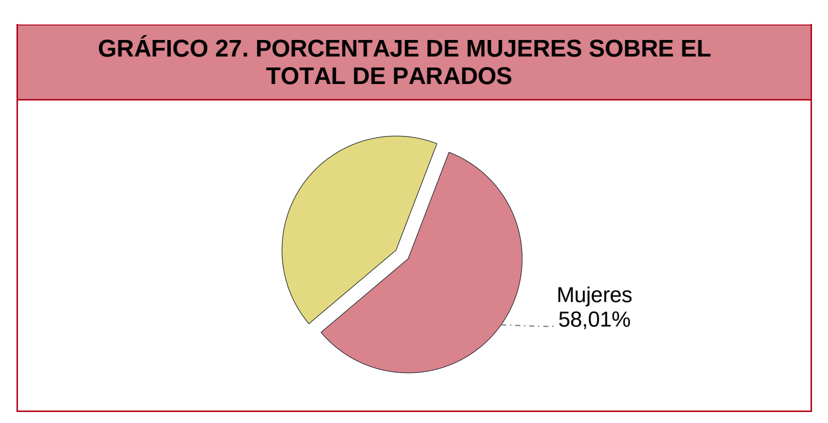
Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2019, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: 3.163.605

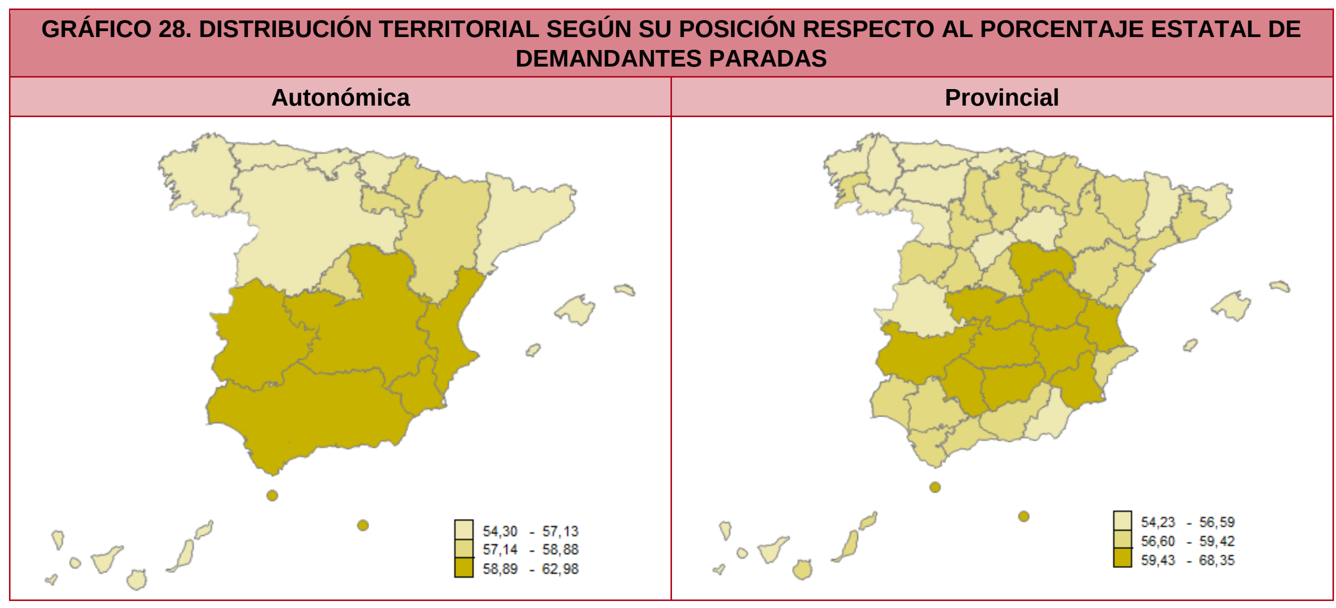
GRÁFICO 27. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

La proporción de mujeres en el conjunto de desempleados se redujo –algo más de dos décimas– en 2019, tras las continuas subidas de los últimos nueve años, pero se situó aún lejos del equilibrio, a pesar de que, por primera vez desde 2009, el ritmo de descenso de las desempleadas fue mayor que el de ellos, aunque en ambos sexos el ritmo se ralentizó.

GRÁFICO 28. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE ESTATAL DE DEMANDANTES PARADAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

En contraste con el año precedente, en el que todas las provincias reflejaron un aumento del porcentaje de paradas respecto al total de desempleados, en 2019, solo fueron quince las que registraron un incremento interanual de este índice y la mayor diferencia –inferior a dos puntos porcentuales– se contabilizó en Melilla, seguida de Valladolid –cinco décimas–.

En el ámbito autonómico, la Comunidad de Castilla-La Mancha volvió a registrar la tasa máxima de mujeres desempleadas, con un 62,98 % –en torno a un punto porcentual menos que el año anterior–; le siguieron Melilla, la Región de Murcia y Extremadura, en las que, como mínimo, seis de cada diez desempleados eran mujeres. En el extremo opuesto, con la tasa mínima, Illes Balears (54,30 %), seguida por Cantabria, País Vasco, Canarias y Principado de Asturias que se situaron por debajo del 56 %.

En el ámbito provincial, casi cuatro de cada diez provincias registraron un porcentaje de mujeres paradas superior al estatal. La tasa máxima, un 67,22 %, siguió situándose en Jaén –aunque descendió más de un punto porcentual–, seguida por Ciudad Real, Toledo y Albacete, con una proporción superior al 64 %. La tasa mínima, por el contrario, se registró en Soria, con un 54,23 %, seguida por Zamora, Girona, Bizkaia, Lugo e Illes Balears –todas ellas por debajo del 55 %–.

TABLA 22. PARADAS POR TRAMOS DE EDAD

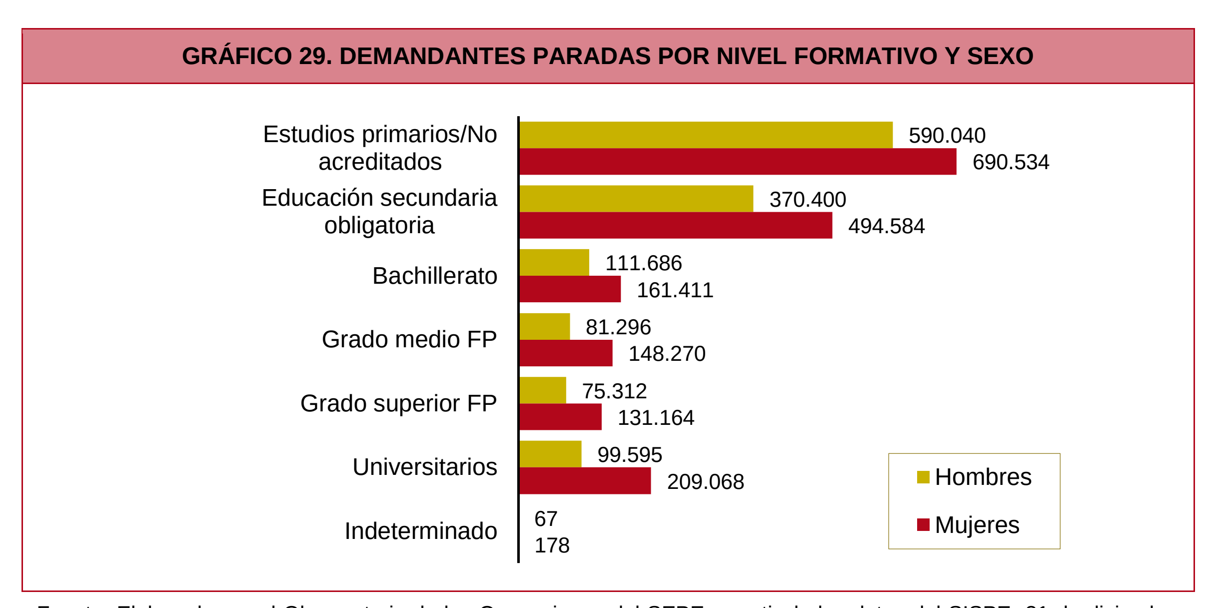
Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variación 2019/18
Menor de 25	119.862	48,58	-1,19
De 25 a 44	767.428	59,93	-4,77
De 45 y más	947.919	57,93	1,07
Total	**1.835.209**	**58,01**	**-1,60**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

En 2019, en general, se mantuvo la dinámica de los dos años precedentes y continuó descendiendo el número de paradas, pero a un ritmo cada vez más lento. Dos diferencias significativas en relación con la edad: por una parte, las desempleadas de 45 y más años rompieron la tendencia y registraron un incremento de 10.033 paradas respecto a 2018; la segunda, por primera vez en el último quinquenio, el volumen de desempleadas menores de 25 años descendió a un ritmo menor que las de 25 a 44 años. Como conclusión, las demandantes paradas del tramo de edad intermedio fueron las que presentaron la mejor situación frente al desempleo, con mayores caídas en valor absoluto y en porcentaje, y, sin embargo, ha sido el único grupo de edad que ha registrado un descenso en el número de afiliadas y de contratos suscritos por ellas en 2019.

En los varones, la situación solo mejoró entre los desempleados de 25 a 44 años, con un descenso cercano al 3 % –dos puntos porcentuales menos que las demandantes paradas de ese mismo tramo de edad–; en los otros dos grupos de edad el desempleo creció, pero por debajo del 1 %.

GRÁFICO 29. DEMANDANTES PARADAS POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

Además, la ralentización de la mejoría que venía experimentando el mercado laboral ha incidido negativamente en las demandantes paradas de 45 y más años, de modo que, en 2019, han seguido ganando representatividad en el conjunto de las desempleadas y ha sido el único grupo de edad que ha registrado un incremento del desempleo en todos los niveles formativos a excepción de las que acreditaron Estudios primarios o no acreditaron titulación, pero solo entre las que tenían experiencia laboral previa y en mayor número cuanto mayor era su nivel formativo –excepto quienes acreditaron la ESO que superaron en número a las que contaban con un título de Formación Profesional (FP) de grado medio–.

En 2019 se mantuvo el perfil más frecuente entre las demandantes de empleo paradas desde 2015: 45 y más años, con título de ESO y con experiencia laboral previa; este grupo ha representado cerca del 15 % de las demandantes paradas. En 2019, un 8,5 % de los desempleados era mujer con este mismo perfil.

El desempleo femenino, sin desagregar por tramos de edad, se redujo en todos los niveles formativos estudiados –excepto entre las desempleadas con títulos universitarios– y a un ritmo más lento que el del año anterior. Las demandantes paradas con título de graduadas en Educación secundaria obligatoria (ESO) fueron las que reflejaron el mayor descenso, tanto en valor absoluto como relativo, con 14.631 paradas menos que en 2018, lo que representó un decremento cercano al 3 %. Por otra parte, el desempleo masculino mostró una situación menos favorable que el femenino: subió entre quienes acreditaron títulos de FP y universitarios y en los niveles que se redujo, lo hizo a menor ritmo que el registrado por el femenino.

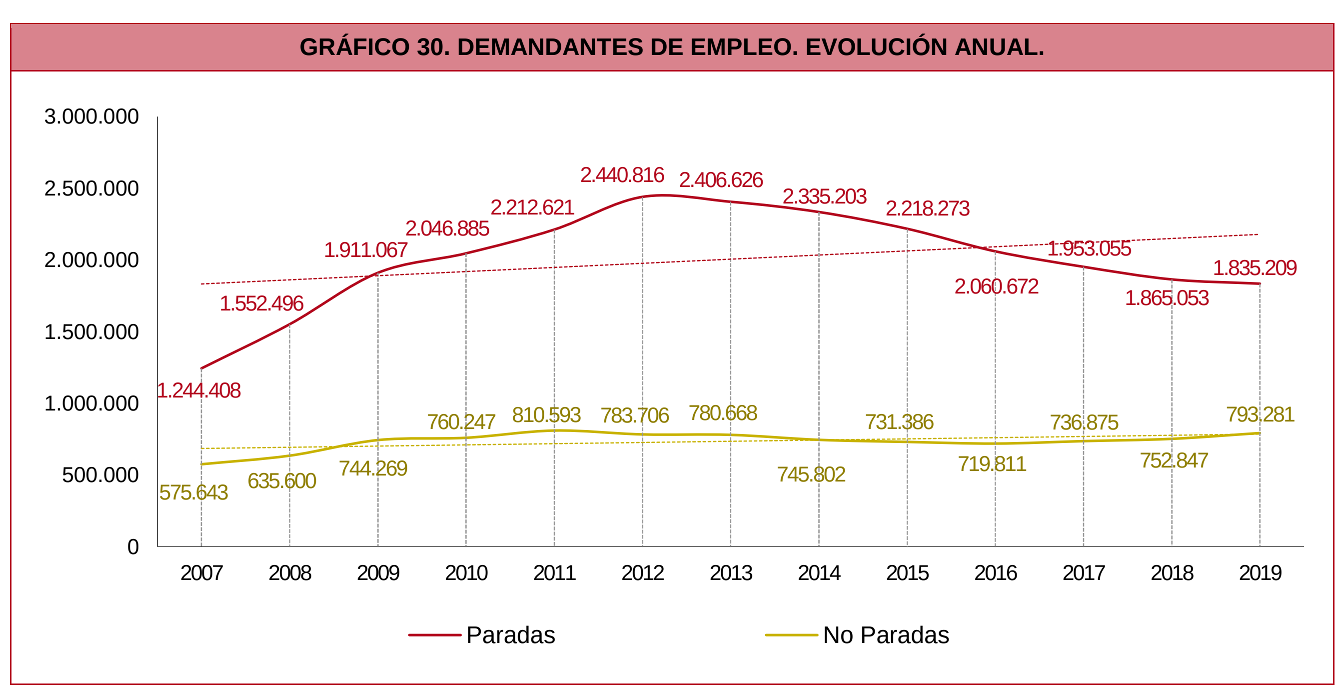
4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

El número de demandantes de empleo creció en 2019, como consecuencia del incremento del número de mujeres que solicitaron trabajo, rompiéndose así la tónica descendente de los últimos seis años y situándose por encima de los cuatro millones y medio, de los que 2.628.490 eran mujeres –el 58,38 %, en términos relativos–.

Por otra parte, en el conjunto de los demandantes de empleo, los parados de ambos sexos –siete de cada diez demandantes de empleo– siguieron reduciendo su número en 2019 aunque a un ritmo menos acusado que el del año precedente, mientras que, en contraposición, los demandantes no parados de ambos sexos aumentaron a mayor ritmo que en 2018. Por sexo, entre los parados, se invirtió la pauta de los últimos años y el ritmo de descenso de ellas superó el de ellos –al menos, lo duplicó–, mientras que, entre los no parados, las mujeres siguieron manteniendo un ritmo de crecimiento superior al de los hombres y aumentando las diferencias entre ambos –la brecha de género se situó en 18,48 puntos porcentuales, en detrimento de ellas–.

Como se puede observar en el gráfico siguiente, el aumento del número de demandantes de empleo inscritas tan solo es atribuible al incremento de las demandantes que solicitaban una mejora de empleo.

GRÁFICO 30. DEMANDANTES DE EMPLEO. EVOLUCIÓN ANUAL.

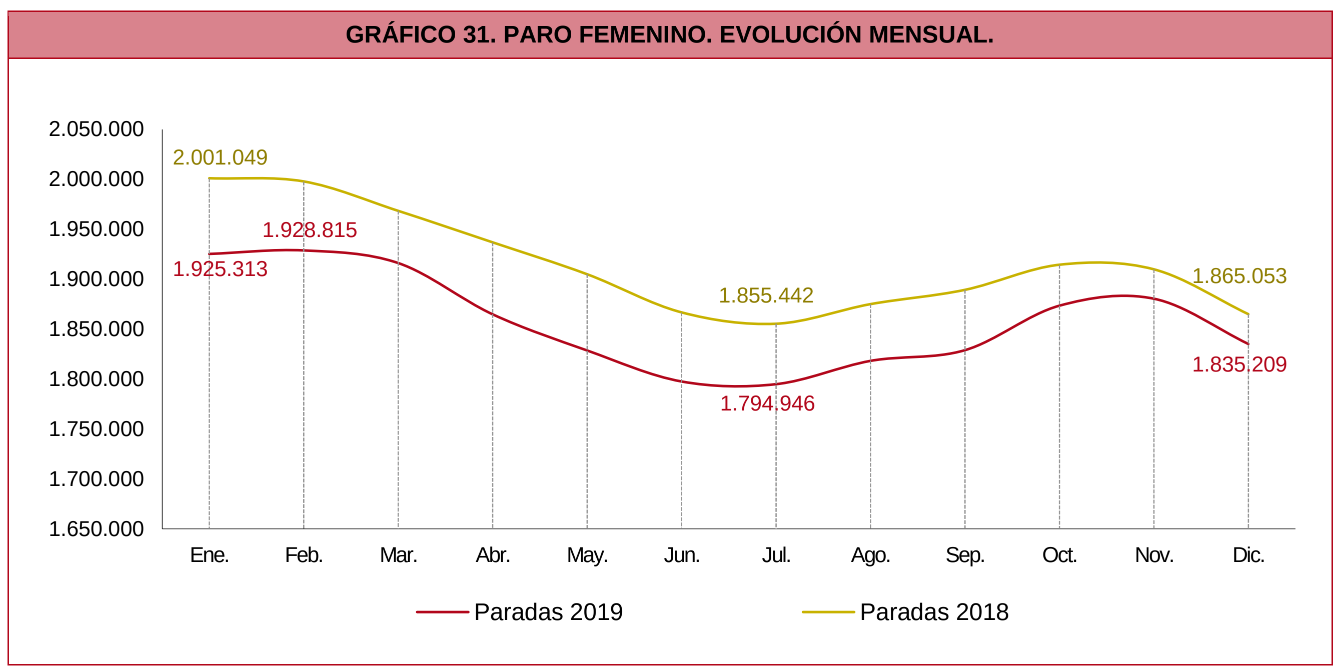


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2019.

De cada diez mujeres inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo, siete se encontraban en paro a 31 de diciembre de 2019. El peso de las desempleadas en el conjunto de las demandantes de empleo se ha reducido más de cinco puntos en los últimos cinco años –algo menos que los varones parados en el mismo período–.

La desaceleración en la reducción del desempleo femenino sufrida en los últimos tres años está impidiendo alcanzar o rebajar la cifra de paradas a valores previos a la crisis económica, por lo que se mantiene una línea de tendencia ascendente, a pesar del descenso continuado del desempleo femenino desde 2013. En 2019 se contabilizaron 605.607 paradas menos que en 2012, año en el que se registró el valor máximo de la serie evolutiva estudiada –un decremento cercano al 25 % en el período 2012-19–, pero 590.801 desempleadas más que en 2007. Tampoco entre los varones inscritos como parados se alcanzó un valor precrisis, pero el decremento en el período 2012-19 fue de casi un 45 % y 1.079.511 desempleados menos que en 2012.

GRÁFICO 31. PARO FEMENINO. EVOLUCIÓN MENSUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2018-2019. Último día de mes.

La evolución del desempleo femenino a lo largo del año tiene un marcado carácter estacional. En 2019, los valores mínimo y máximo se situaron, en julio y febrero, respectivamente.

Por otra parte, todos los meses del año reflejaron descensos del número de paradas respecto a los mismos meses del año anterior, aunque, a diferencia de 2018, no tuvo su reflejo en la contratación, ya que esta no creció, respecto al año precedente, en los meses de junio, agosto, octubre, noviembre y diciembre. Además, solo seis de los doce meses del año –dos menos que el año anterior– reflejaron decrementos del número de paradas respecto al mes precedente: de marzo a julio y en diciembre.

El promedio mensual de demandantes paradas fue de 1.857.743, mientras que el de los hombres se situó en 1.291.009 parados. Estos promedios se redujeron un 3,01 % y un 5,33 % respecto a los del año anterior, respectivamente.

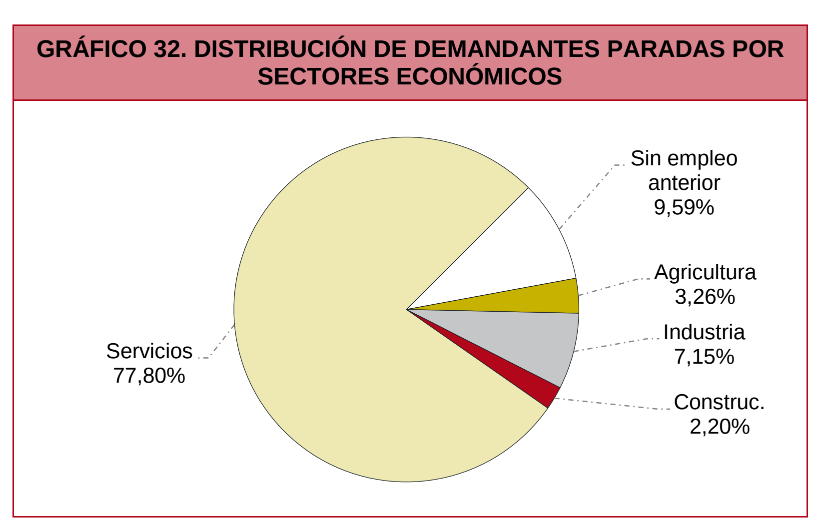
4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

La situación en 2019 de los demandantes de empleo parados por sectores económicos revela, por una parte, que el ritmo al que venía reduciéndose el desempleo ha sufrido una importante desaceleración que ha afectado a todos los sectores económicos, pero, principalmente, al sector agrícola, en el que ha provocado un incremento del número de parados; por otra, que el desempleo femenino ha presentado un comportamiento más favorable que el masculino en todos los sectores económicos –en contraposición a lo que venía sucediendo en años anteriores–, con un menor incremento del desempleo en agricultura y mayores ritmos de caída en el resto de sectores.

En 2019 se contabilizaron cerca de 30.000 demandantes paradas menos que en el año anterior, de las cuales 12.655 procedían del sector servicios –al menos, cuatro de cada diez–, una cuarta parte del sector industrial y,

tres de cada diez, entre quienes no contaban con experiencia laboral previa. Entre los varones se registraron en torno a los 9.000 parados menos que en 2018, algo más de un tercio procedían del sector servicios y otro tercio, de los parados que no habían trabajado antes, seguidos de construcción e industria. En cualquier caso, el descenso fue sensiblemente inferior al contabilizado en 2018, en ambos sexos.

GRÁFICO 32. DISTRIBUCIÓN DE DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

El desempleo femenino procedente de los sectores servicios y agricultura han ganado representatividad respecto a la distribución porcentual de 2018, reduciéndose la del resto de los sectores, y situándose en los valores máximos desde 2009.

GRÁFICO 33. PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.

SECTOR AGRICULTURA Y PESCA

62.238
81.194
43.895
59.766
Mujeres paradas
Hombres parados

SECTOR INDUSTRIA

289.448
219.354
143.858
131.167
Mujeres paradas
Hombres parados

SECTOR CONSTRUCCIÓN

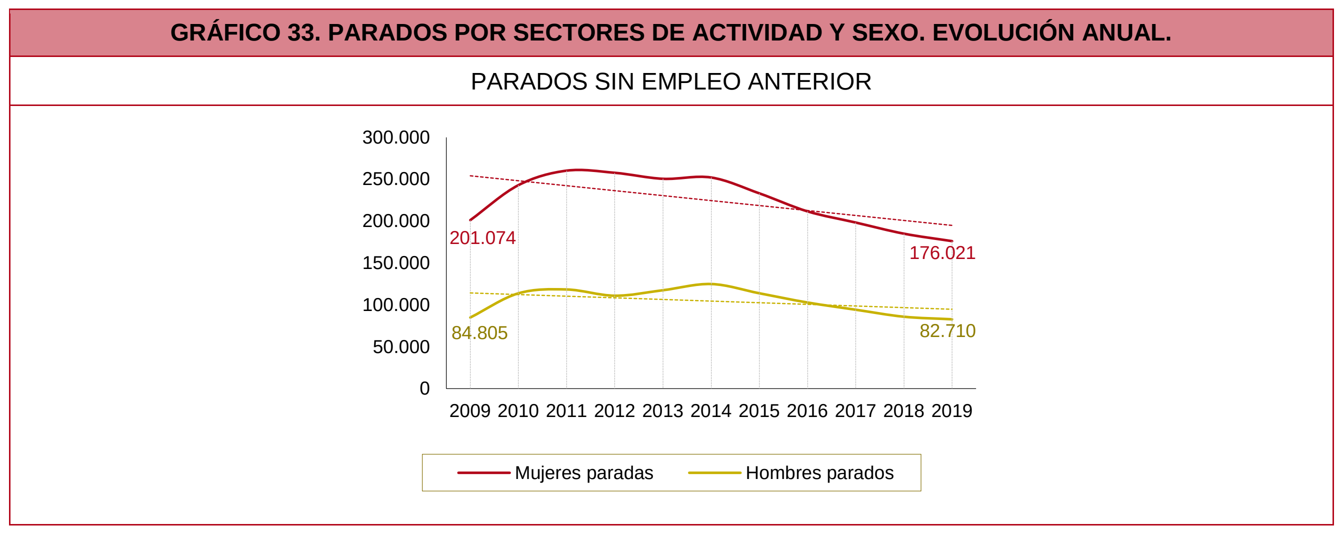
709.483
233.686
72.241
40.336
Mujeres paradas
Hombres parados

SECTOR SERVICIOS

1.374.503
1.427.919
866.562
786.948
Mujeres paradas
Hombres parados

GRÁFICO 33. PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.

PARADOS SIN EMPLEO ANTERIOR



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2009-2019.

En 2019 se han alcanzado los valores más bajos de demandantes paradas del decenio en todos los sectores económicos, excepto en agricultura; los varones en desempleo han presentado una situación similar.

En 2013 se produjo un punto de inflexión en la evolución del desempleo en general y se inició un gradual descenso en el número de parados, si bien no fue así en todos los sectores económicos –agricultura y los parados sin experiencia laboral tuvieron que esperar hasta 2015–. Desde 2013, el desempleo femenino ha experimentado una reducción neta superior al medio millón, que ha afectado a todos los sectores, pero centrada principalmente en el sector servicios –cercana a las dos terceras partes–, mientras que el descenso global del desempleo masculino se ha aproximado al millón, con bajadas también en todos los sectores y con una mayor incidencia en servicios y construcción –más de las tres cuartas partes entre ambos–. Estas diferencias de género son consecuencia de que el paro femenino se ha ido reduciendo a un ritmo menor que el masculino, a pesar de que en 2019 se haya invertido la tendencia.

TABLA 23. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO

Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]	% variación 2019/18
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	214.582	74,82	-2,86
Servicios de comidas y bebidas	207.669	65,32	-0,69
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	159.762	60,78	-0,03
Servicios a edificios y actividades de jardinería	111.906	74,83	-1,01
Servicios de alojamiento	60.714	67,71	-1,88
Educación	55.180	73,42	2,21
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	53.546	89,35	-0,57
Otros servicios personales	43.949	77,88	-1,75
Asistencia en establecimientos residenciales	39.937	87,85	2,10
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	39.329	65,32	-7,65
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	38.813	60,36	2,51
Industrias de la alimentación	37.095	62,53	-2,85
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	33.501	80,81	2,66
Actividades sanitarias	32.862	83,64	-1,33
Actividades jurídicas y de contabilidad	16.559	74,67	-2,01

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas que concentran mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (58,01 %).

[2] Porcentaje de paradas sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

La tabla anterior ofrece las quince actividades económicas con mayor número de desempleadas en 2019, que, a su vez, registraron porcentajes de paradas superiores a la media estatal –se han excluido las mujeres paradas sin un empleo anterior, aunque también superaron esa tasa–.

En 2019 se mantuvieron en el ranking de las actividades económicas con mayor número de desempleadas las mismas que el año anterior y nueve de ellas en el mismo orden. Asistencia en establecimientos residenciales, Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas y Actividades de servicios sociales sin alojamiento ascendieron un puesto respecto al del año anterior, mientras que Otras actividades profesionales, científicas y técnicas, Industrias de la alimentación y Actividades sanitarias lo descendieron.

Las quince actividades de la tabla concentraron en 2019 el 62,41 % del total de demandantes inscritas como desempleadas. Catorce actividades de las quince incluidas en el ranking se encuadran en el sector servicios y han concentrado a seis de cada diez demandantes paradas –cerca del 97 % de las de la tabla–; la restante, Industrias de la alimentación, obviamente se enmarca en el sector industria. Por otra parte, once de las actividades del ranking registraron menos desempleadas que en el año precedente, pero ninguna lo hizo a mayor ritmo que en 2018.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad en su demanda y en especial la de los demandantes parados de larga duración (PLD), que son aquellos demandantes en situación de paro, cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

De forma general, 2019 reflejó un escenario menos favorable que el del año anterior: se registraron incrementos globales del número de paradas en dos de los tramos de antigüedad de la demanda estudiados (15.710 paradas más que en 2018) y entre las desempleadas de 45 o más años (10.033 más), y los ritmos de pérdida se desaceleraron. La dinámica fue semejante en ambos sexos respecto al año anterior, pero la posición de ellos fue comparativamente peor que la de ellas: aumentaron en cuatro de los seis tramos de antigüedad –los inferiores– (22.030 parados más) y en dos tramos de edad –los extremos– (5.760 parados más que en 2018) y registraron crecimientos mayores del número de parados y pérdidas menores. El balance final reflejó, no obstante, un descenso global en torno a 30.000 paradas, triplicando, al menos, el de los varones, pero solo un tercio del registrado por las desempleadas en 2018.

TABLA 24. PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variación 2019/18
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 44 y más años		
<= 1 mes	18.602	89.306	54.985	**162.893**	3,04
>1 y <= 3 meses	43.010	177.848	114.292	**335.150**	-0,85
>3 y <= 6 meses	26.574	136.303	104.525	**267.402**	-0,11
>6 y <= 12 meses	15.266	126.565	136.326	**278.157**	4,08
>12 y <= 24 meses	10.244	110.465	150.616	**271.325**	-1,99
>24 meses	6.166	126.941	387.175	**520.282**	-6,62
Total	**119.862**	**767.428**	**947.919**	**1.835.209**	**-1,60**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

Por sexo y analizando los datos desagregados de 2019, el desempleo femenino evolucionó mejor que el masculino en todos los intervalos de edad y en todos los tramos de antigüedad de la demanda, con una sola excepción, los parados de 45 o más años que llevaban inscritos más de 6 meses, pero menos de 24. Por otra parte, la distribución por sexo fue diferente en función de la antigüedad de la demanda: la proporción de mujeres fue mayor cuanto mayor el tiempo de inscripción como demandante de empleo en cada uno de los tramos de edad estudiados; las desempleadas que permanecieron inscritas más de seis meses superaron la media provincial –en cada uno de los intervalos–.

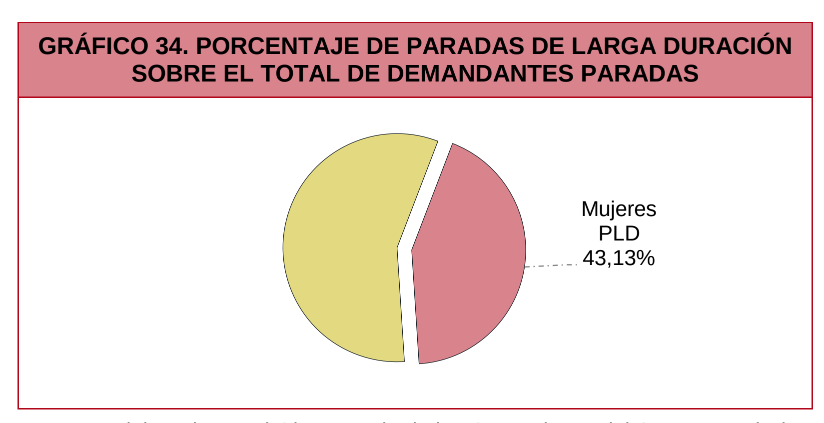
Por intervalos de edad, las desempleadas de 45 o más años han sido las que han acusado en mayor medida las consecuencias de la ralentización del mercado laboral en 2019, con aumentos, casi generalizados, en todos los tramos de antigüedad de sus demandas de empleo –salvo entre las que llevaban más de dos años

inscritas–; el número de paradas menores de 25 años con una antigüedad de la demanda inferior a tres meses aumentó discretamente y el de las de 25 a 44 años registró un ligero incremento entre quienes llevaban demandando empleo un mes o menos –en el año anterior descendió el desempleo en todos los tramos entre las menores de 45 años–.

Por otra parte, solo las demandantes paradas menores de 25 años que llevaban inscritas menos de tres meses lograron situarse en 2019 por debajo de las cifras de 2007, año previo a la crisis económica –9.045 paradas menos–, lejos aún de alcanzar el nivel global de paro femenino de 2007, para lo que se debería reducir en 590.801 desempleadas, principalmente entre las de 45 o más años –ocho de cada diez–. La evolución de los hombres ha sido mejor, con 23.168 parados menos que en 2007 entre los menores de 25 años con antigüedad de la demanda inferior a tres meses y entre los de 25 a 44 años con un tiempo de inscripción inferior al mes.

Sin embargo, sí ha reflejado una significativa mejoría en el último decenio, con 413.294 paradas menos entre las menores de 45 años y en todos los tramos de antigüedad de la demanda, si bien, las desempleadas con 45 o más años registraron 201.618 paradas más en todos los tramos de antigüedad en su conjunto, salvo entre las paradas de larga duración; el balance decenal fue de 211.676 paradas menos que en 2010, un tercio del saldo computado entre los varones en el mismo período, que, por otra parte, redujeron su número en todos los intervalos de edad y tramos de antigüedad, salvo entre los de 45 o más años con tiempo de inscripción inferior a tres meses y de más de 24.

GRÁFICO 34. PORCENTAJE DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN SOBRE EL TOTAL DE DEMANDANTES PARADAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

En 2019 siguió reduciéndose la proporción de paradas de larga duración sobre el total de desempleadas por cuarto año consecutivo –en algo más de un punto y medio porcentuales– y lo hizo también en todos los tramos de edad estudiados. Entre los varones, la dinámica fue similar, pero con porcentajes muy inferiores a los de las mujeres; en 2019 se situó en un total del 32,70 % –más de diez puntos por debajo de esa tasa femenina–.

El número de paradas de larga duración descendió en más de 42.000 respecto al año anterior –casi 20.000 menos que en 2018–, y se redujo en los tres tramos de edad, pero su distribución no fue homogénea: el mayor volumen descendió entre quienes tenían 25 a 44 años, seguidas de las mayores de esa edad. El decremento interanual fue menor entre los varones, que no llegó a los 31.000 parados –38.000 menos que en el año precedente– e incidió en mayor medida entre los de 45 y más años –en torno a seis de cada diez–, seguido de los de 25 a 44 años.

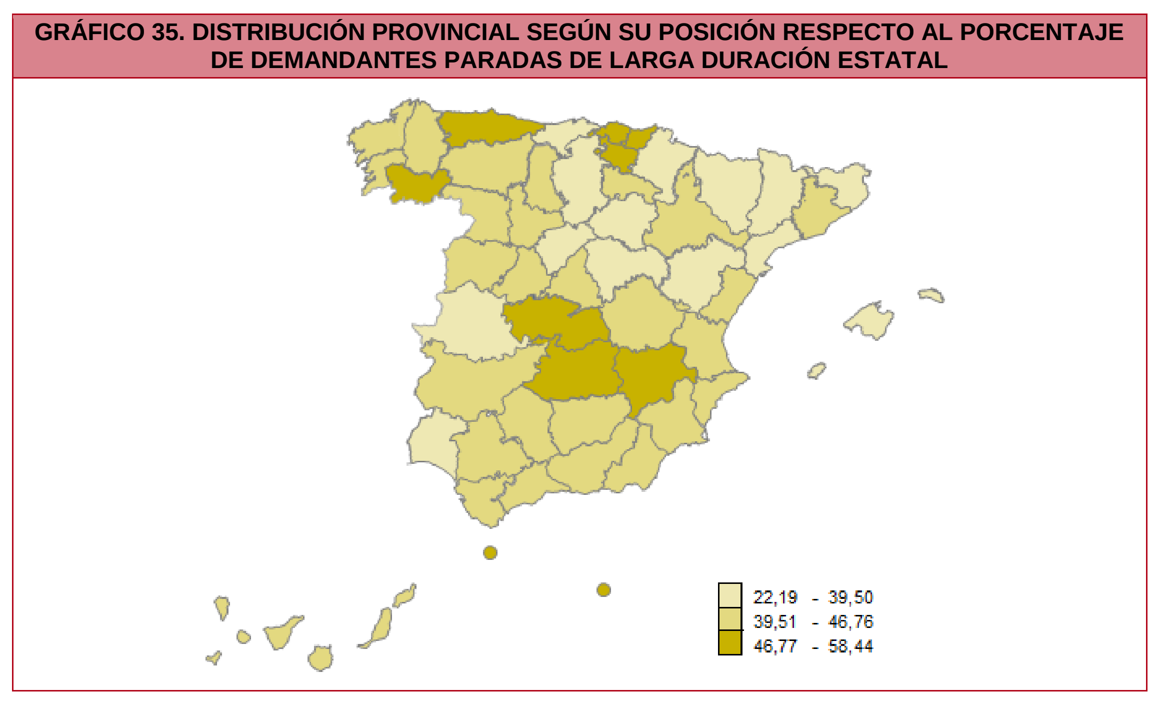
Se ha seguido manteniendo la relación directa entre paro de larga duración y edad –a mayor edad, mayor número de paradas de larga duración y mayor el peso de estas sobre el total de paradas–. Por sexo, ha aumentado –cerca de cuatro décimas– el porcentaje medio de mujeres entre los parados de larga duración y se ha situado en 2019 en el 64,57 % y, por encima del promedio se situaron las paradas de larga duración de 25 a 44 años –siete de cada diez parados de larga duración eran mujeres–.

En cuanto a su distribución provincial, se pueden observar (gráfico 35) diferencias significativas en la proporción de paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas –más de 36 puntos porcentuales en 2019–. Ceuta se mantuvo con la tasa más alta (58,44 %) y, tres provincias más superaron el 50 % de paradas de larga duración, Bizkaia, Araba/Álava y Melilla. En el lado opuesto, Illes Baleares, registró la tasa mínima (22,19 %), y, con menos de un tercio de paradas de larga duración, Soria, Huesca, Teruel y Huelva.

En 2019, todas las provincias, salvo Melilla, redujeron el número de paradas de larga duración respecto a 2018 –los mayores decrementos, superiores al 10 %, en Zamora, Huesca, Gipuzkoa, Valladolid, Salamanca, Teruel y Araba/Álava–, y casi la totalidad de las provincias, salvo Cantabria y Palencia, redujeron el porcentaje de paradas de larga duración respecto al total de paradas –las mayores diferencias interanuales, de más de 3,5

puntos, en Zamora, Guadalajara y Navarra–. Además, veinticuatro provincias superaron la media nacional de demandantes paradas de larga duración en el conjunto de desempleadas, una menos que en el año anterior.

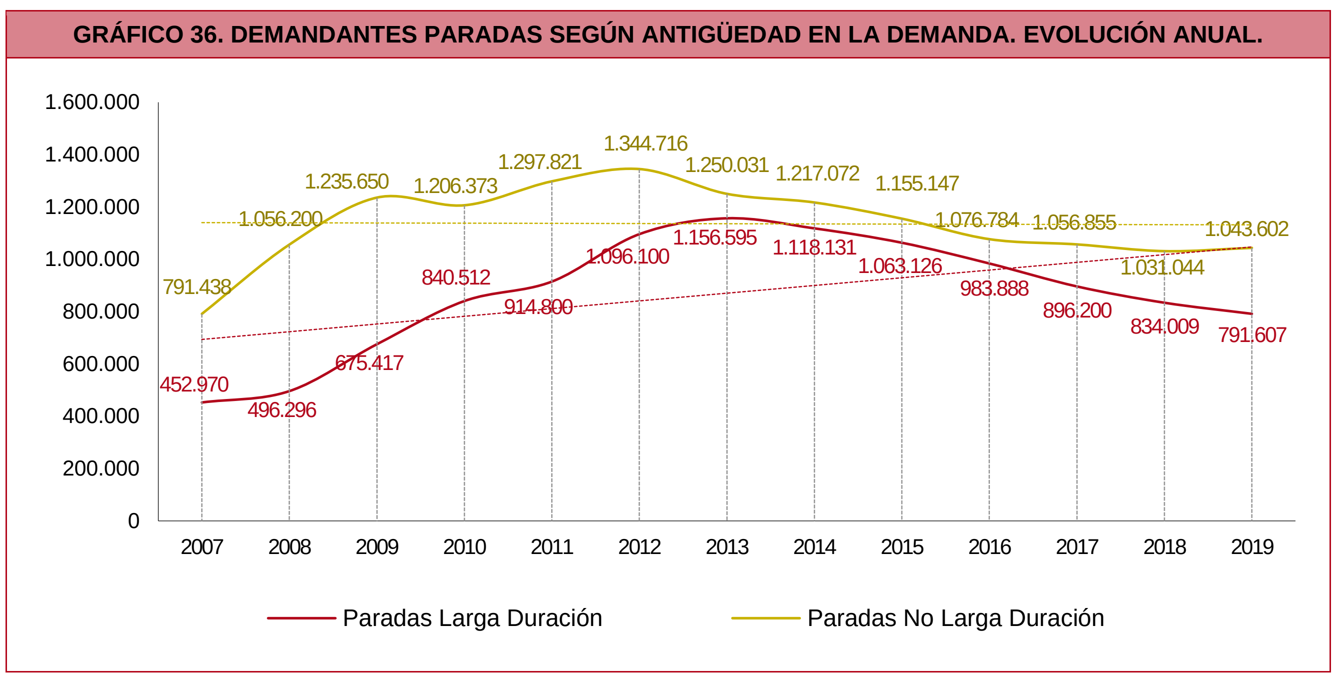
GRÁFICO 35. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE DE DEMANDANTES PARADAS DE LARGA DURACIÓN ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

A pesar de las sucesivas reducciones en el número de paradas de larga duración de los últimos seis años no se ha logrado compensar los incrementos sufridos durante los años de recesión económica ni, por lo tanto, alcanzar o rebajar los registros de 2007 –las cifras de 2019 casi siguen duplicando las registradas en 2007–; sin embargo, en 2019, el número de paradas de larga duración se posicionó, tanto como el valor mínimo del último decenio, como el del último quinquenio y se contabilizaron 48.905 y 271.519 paradas menos que en 2010 y 2015, respectivamente. La evolución de los varones parados de larga duración siguió unas pautas similares pero el descenso en la última década, al menos, cuadruplicó el de mujeres en ese período, y si bien, en 2019, rebajaron, en términos absolutos, el paro de larga duración menos que ellas, la cifra de paradas de larga duración siguió prácticamente duplicando la de ellos; además, el porcentaje de paradas de larga duración entre las desempleadas superó en diez puntos porcentuales el de este indicador entre los varones.

GRÁFICO 36. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2019.

El ritmo de descenso de las paradas de larga duración siguió desacelerándose en 2019 y, entre las paradas de no larga duración, cambió la tendencia y crecieron el 1,22 %, tras seis años ininterrumpidos de bajada.

TABLA 25. PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR NIVELES FORMATIVOS

Niveles formativos	Mujeres PLD	% sobre total	% variación 2019/18
Estudios primarios/No acreditado	313.545	39,61	-4,92
Educación secundaria obligatoria (ESO)	231.513	29,25	-5,62
Bachillerato y equivalentes	66.692	8,42	-5,09
Grado medio Formación profesional	60.899	7,69	-4,02
Grado superior Formación profesional	49.279	6,23	-5,42
Universitarios	69.634	8,80	-4,72
Indeterminado	45	0,01	15,38
Total	**791.607**	**100,00**	**-5,08**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

En 2019, las mujeres siguieron estando sobrerrepresentadas en este colectivo de parados de larga duración en todos los niveles formativos –las tasas femeninas de situaron en torno al 70 % o, incluso, lo superaron en los niveles formativos de Formación Profesional (FP) y universitarios–, a pesar de que el número de parados de larga duración, hombres y mujeres, se redujo prácticamente en la totalidad de los niveles formativos estudiados, a mayor ritmo, entre ellas, en los niveles de FP y universitarios.

Por otra parte, el número de parados de larga duración disminuyó en todos los sectores económicos en ambos sexos; en valor absoluto, las mujeres registraron caídas superiores en servicios –sector del que procedían tres de cada cuatro paradas de larga duración– industria y entre las que buscaban su primer empleo y se ralentizó el ritmo respecto al año precedente en todos los sectores, salvo entre las paradas sin experiencia laboral.

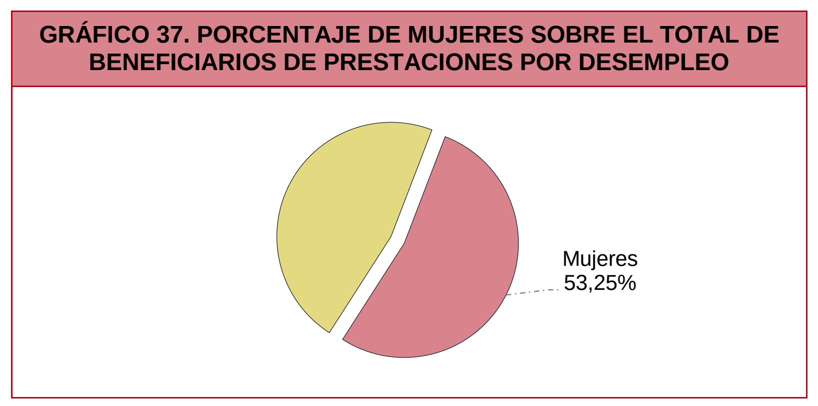
4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Se consideran beneficiarios de prestaciones, a los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a los perceptores de los programas de Renta Activa de Inserción (RAI) y de Activación para el Empleo (PAE).

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2019 o del mes de referencia.

Total beneficiarios: 1.964.182

GRÁFICO 37. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO



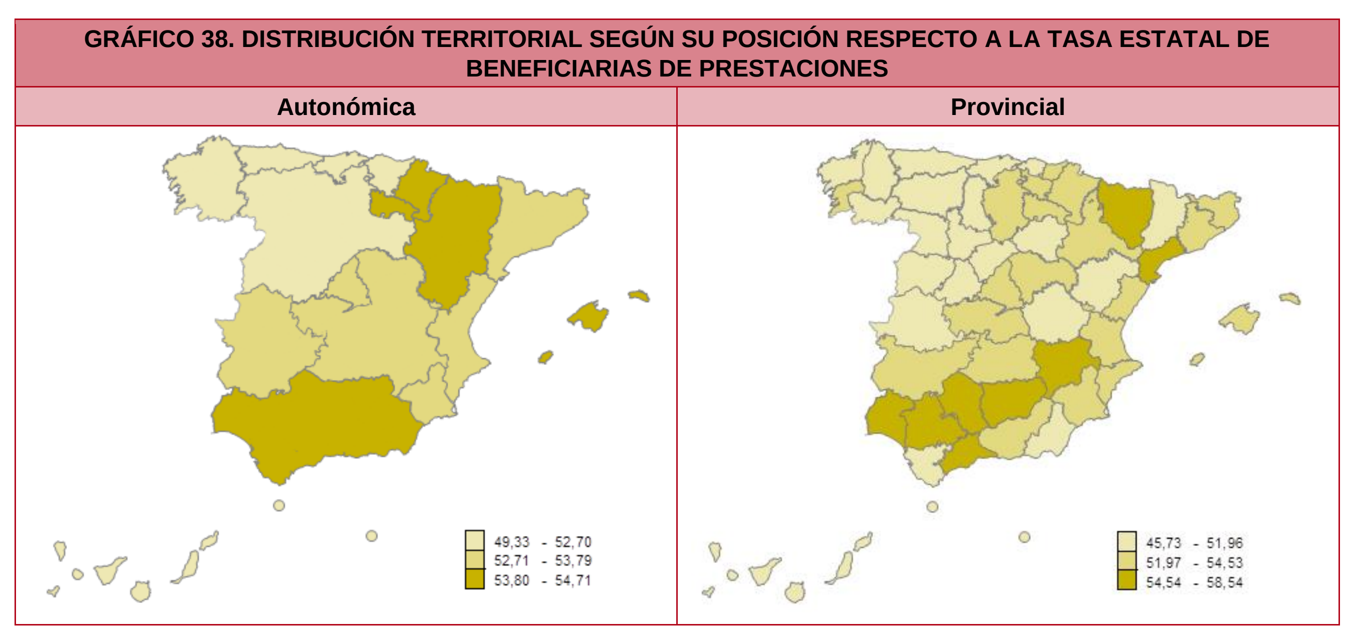
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

A 31 de diciembre de 2019, seis de cada diez mujeres paradas, al menos, estaban percibiendo algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo. La cobertura fue mayor que la del año precedente –cerca de cinco puntos y 68.089 perceptoras más–, pero inferior a la tasa de cobertura masculina registrada, que fue del 71,81 % –más de once puntos porcentuales por encima de la de ellas–.

Por otra parte, en 2019, la proporción de mujeres en el conjunto de los beneficiarios de prestaciones por desempleo (véase el gráfico 37) prácticamente se mantuvo igual que el año anterior y, respecto a 2007, se mantuvo por encima, pero la diferencia no llegó a los dos puntos porcentuales.

El gráfico siguiente muestra el posicionamiento de las comunidades autónomas y las provincias en relación con la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo –porcentaje de mujeres en el total de beneficiarios de prestaciones por desempleo–.

GRÁFICO 38. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

Nueve comunidades autónomas superaron la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones en 2019 y once aumentaron este índice respecto al año precedente. Andalucía (54,71 %) reflejó la tasa más alta, seguida de Illes Balears, Comunidad Foral de Navarra, Aragón y La Rioja –todas ellas por encima del 54 %–. El valor mínimo, por el contrario, lo registró el Principado de Asturias (49,33 %), y desplazó, a un tercer puesto, a la ciudad autónoma de Melilla; ninguna de ellas, ni Castilla y León, alcanzaron tasas del 50 %.

Por provincias, veintitrés presentaron tasas de beneficiarias por encima de la estatal –cinco más que en el año anterior–. La tasa máxima siguió registrándola Jaén (58,54 %), seguida por Huelva y Córdoba, ambas, superiores al 56 %. En el lado opuesto, las tasas mínimas se situaron en León (45,73 %) y Zamora (46,63 %). Solo veintinueve provincias presentaron tasas más altas que el año anterior.

TABLA 26. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variación 2019/18
Menor de 25	38.176	48,74	8,29
De 25 a 44	438.905	56,50	0,58
De 45 y más	568.810	51,29	12,38
Total	**1.045.891**	**53,25**	**6,96**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

En 2019 se registraron incrementos interanuales en el número de beneficiarias de prestaciones en todos los intervalos de edad –no ocurría desde 2009–, a mayor ritmo entre las perceptoras de 45 o más años, con

62.641 beneficiarias más que en 2018 –el 92 % del conjunto–. La tasa de cobertura subió en los tres tramos de edad; en torno a seis puntos porcentuales entre las de 45 o más años.

El número de perceptoras de prestaciones ha subido globalmente más del 32 % desde 2007, pero de forma muy desigual, si se analiza por tramos de edad. Esta subida ha incidido mayormente en las beneficiarias de 45 o más años, con un incremento del 78,50 % en el período –un cuarto de millón de beneficiarias más que en 2007–, mientras que las menores de 25 años registraron un descenso superior al 21 %, a pesar del avance experimentado en los últimos tres años y la tasa de cobertura fue inferior en más de diez puntos porcentuales a la tasa media de las beneficiarias (60,56 %).

Por otra parte, en 2019, la proporción de mujeres en el conjunto de perceptores de prestaciones aumentó únicamente entre las beneficiarias de 45 o más años, respecto al año anterior, y alcanzó el valor máximo desde 2007. El tramo de edad de menores de 25 años fue el único que registró un número de mujeres inferior al de hombres.

TABLA 27. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD

Prestación económica	Tramos de edad			Total	% variación 2019/18
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años		
Contributiva [1]	22.495	249.381	165.875	**437.751**	8,56
Subsidio [2]	12.693	169.213	273.031	**454.937**	9,86
Subsidio Eventuales Agrarios [3]	0	7.972	59.972	**67.944**	-3,17
Renta Activa de Inserción	2.988	12.333	69.928	**85.249**	-5,14
Programa de Activación para el Empleo	0	6	4	**10**	-97,71
Total	**38.176**	**438.905**	**568.810**	**1.045.891**	**6,96**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal SEPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria –solo para Andalucía y Extremadura–-.

[3] Trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial incluidos en el Sistema Especial Agrario –solo para Andalucía y Extremadura–.

En 2019, más del 85 % de las desempleadas recibieron una prestación Contributiva o un Subsidio por desempleo, con una distribución porcentual prácticamente equilibrada entre ambas modalidades –inferior a dos puntos a favor del Subsidio– y ambas aumentaron su peso en el conjunto de prestaciones económicas percibidas por mujeres respecto al año anterior. En los varones, sin embargo, estas dos prestaciones económicas alcanzaron a más del 91 % de los demandantes parados, con casi ocho puntos porcentuales de diferencia entre ambas y, en este caso, a favor de la prestación Contributiva –casi la mitad de los beneficiarios varones percibieron esta modalidad–.

Por tramos de edad, la distribución porcentual fue irregular y en todas las modalidades de prestaciones económicas aumentó la proporción de beneficiarias cuanto mayor era la edad del tramo, salvo entre las perceptoras de prestación Contributiva, más frecuente entre las beneficiarias de 25 a 44 años –en torno al 57 % de las perceptoras de esta modalidad, mientras las más jóvenes apenas superaron el 5 %– y la única de las prestaciones que registró incrementos interanuales en todos los tramos de edad –en conjunto, 34.529 beneficiarias más que el año anterior–; entre los varones, se mantuvo esa misma relación, excepción y evolución.

En 2019, el Subsidio fue la modalidad que ofreció mayor cobertura a las desempleadas: entre las beneficiarias de esta prestación, seis de cada diez tenían 45 o más años y, por debajo de un 3 % las de menos de 25 años; solo descendió su número entre las perceptoras de 25 a 44 años –unas 6.769 menos que en 2018–. Por otra parte, más del 88 % de las beneficiarias del Subsidio de Eventuales Agrarios tenían 45 o más años –ya no cubre esta contingencia en los menores de 25 años– y el 82 % de las perceptoras de la Renta Activa de Inserción; ambas modalidades registraron decrementos interanuales en todos los tramos de edad que cubrían.

Los datos de beneficiarias por tramos de edad, desagregados a nivel autonómico y provincial, se pueden consultar en la tabla 47 del capítulo 6. Datos territoriales.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

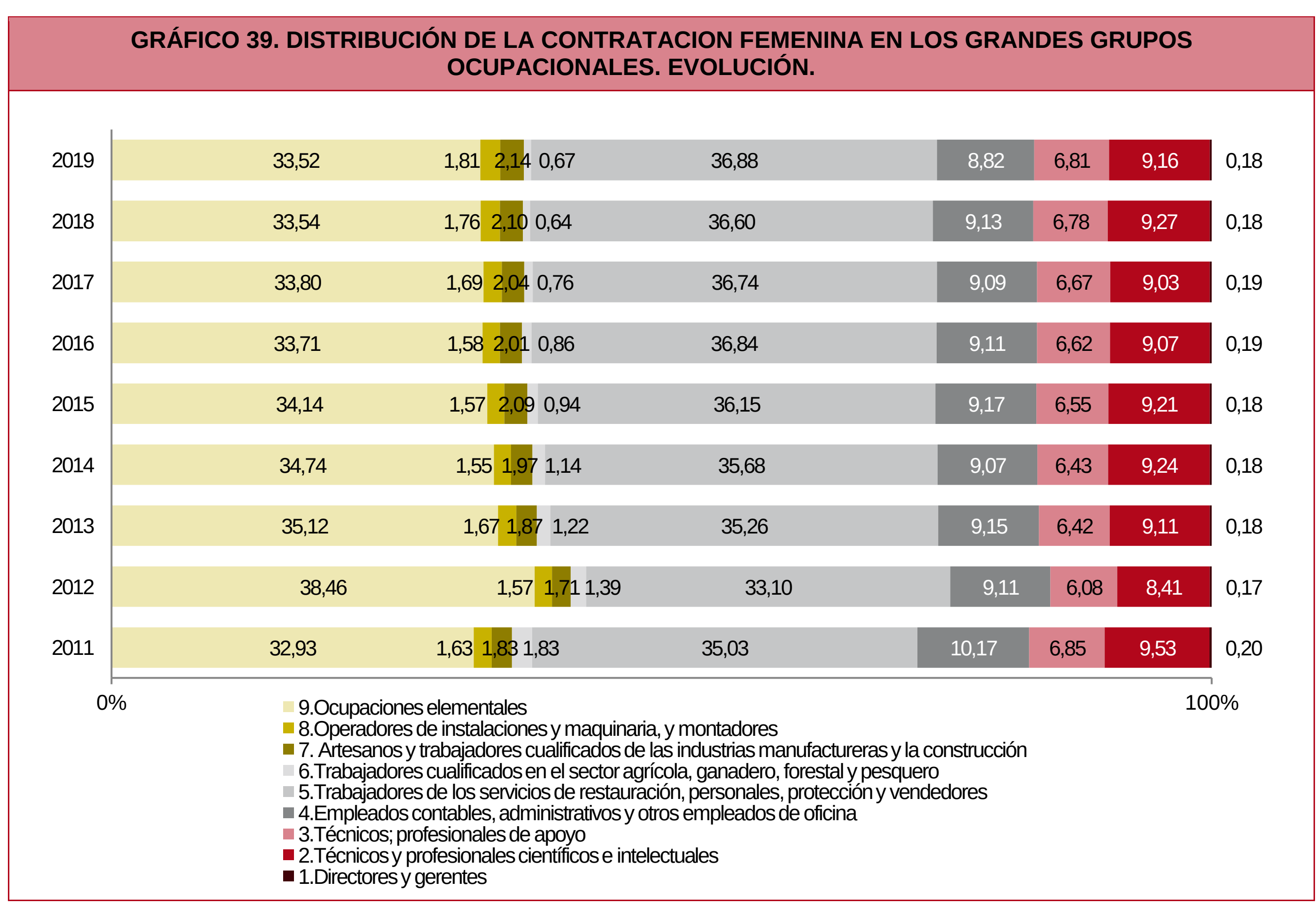
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

No se aborda en el estudio el gran grupo 0. Ocupaciones militares.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En 2019, la contratación femenina llegó, en siete de los grandes grupos ocupacionales estudiados, a la cota más elevada desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO–. Solo dos excepciones: los grandes grupos 6 (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero) y 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina). En el gran grupo (GG) 6, no obstante, aumentaron los contratos un 7,51 % respecto al año anterior, aunque desde 2011 los contratos suscritos por mujeres han caído cerca de un 43 %; en el GG 4, sin embargo, se registró un descenso –del 1,42 %– en la contratación femenina, después de cinco años ininterrumpidos de incrementos interanuales y de que en 2018 alcanzase el valor máximo desde 2011.

GRÁFICO 39. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION FEMENINA EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2019.

Por otra parte, siete de cada diez contratos suscritos por mujeres, en 2019, se registraron en ocupaciones de dos grandes grupos, el 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores)

y el 9 (Ocupaciones elementales) y, aproximadamente, dos de cada diez, entre el 2 (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales) y el 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina). Solo en este último GG, el 4, descendió la contratación femenina –12.854 contratos menos que en 2018–; en el resto creció, aunque a menor ritmo que en el año precedente, salvo en los grandes grupos 6 (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero) y 1 (Directores y gerentes), que aumentó la contratación tras los decrementos interanuales registrados en 2018.

Un índice de calidad en el empleo es la adecuación entre los requerimientos para el desempeño de las ocupaciones y la capacitación de los trabajadores. En 2019, menos de la mitad de los contratos suscritos por mujeres en el conjunto de los nueve grandes grupos estudiados –en concreto, el 48,48 %– presentaron una adecuación entre el nivel de competencias exigidas para el desempeño de sus ocupaciones –según CIUO-08– y los niveles formativos asociados, en más de un tercio se detectó infracualificación y en torno al 18 %, sobrecualificación. En la contratación masculina, el ajuste y la sobrecualificación fueron inferiores –próximos al 47 % y al 12 %, respectivamente–, pero la infracualificación fue superior, cercana al 42 %.

Desagregando la contratación femenina por grandes grupos, tres de ellos presentaron una adecuación superior a la del conjunto entre el nivel de competencias exigidas para el desempeño de sus ocupaciones y el formativo, en orden decreciente: el GG 9 (Ocupaciones elementales), el GG 2 (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales) y el GG 1 (Directores y gerentes), con cerca del 78 %, del 63 % y del 59 % de los contratos de su GG, respectivamente. Solo en dos, el GG 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina) y el GG 9 (Ocupaciones elementales), la sobrecualificación superó el valor del conjunto, con porcentajes en torno al 41 % y del 23 % respectivamente, mientras que la infracualificación en la contratación femenina solo fue inferior al porcentaje global en el GG 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina), con un 30 % –el GG9, obviamente, no puede darse–.

En el análisis de estos datos en la contratación masculina se observó un escenario cualitativamente similar, pero con diferencias cuantitativas: el ajuste entre competencias y cualificación fue menor en todos los grandes grupos que en la contratación femenina, salvo en el GG 9 (Ocupaciones elementales), en el que lo superó en casi seis puntos porcentuales; la sobrecualificación fue menor en todos los grandes grupos afectados, mientras que la infracualificación fue mayor en todos ellos.

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 2019/18
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de recursos humanos	984	59,10	10,44
Directores de servicios de educación	827	63,76	-5,49
Directores de publicidad y relaciones públicas	777	53,59	23,14
Directores-gerentes de centros sanitarios	481	53,33	-2,63
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	114.868	78,63	-7,55
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	63.040	53,95	0,62
Profesionales del trabajo y la educación social	51.084	80,64	4,52
Técnicos en educación infantil	43.070	94,08	5,59
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	288.496	62,91	5,92
Animadores comunitarios	43.207	62,00	-3,19
Asistentes de dirección y administrativos	41.118	68,66	-1,07
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	22.139	71,74	14,02
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	244.347	74,27	-0,11
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	146.554	68,36	-1,55

TABLA 28. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2019/18**
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	87.898	54,75	-0,36
Teleoperadores	84.755	66,68	1,78
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	1.419.741	49,16	6,92
Vendedores en tiendas y almacenes	735.815	72,82	-0,87
Auxiliares de enfermería hospitalaria	221.240	86,11	-0,91
Cocineros asalariados	203.867	49,95	3,23
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	41.229	65,74	4,28
Trabajadores de las industrias del pescado	20.198	65,88	0,21
Zapateros y afines	7.747	48,67	-14,18
Costureros a mano, bordadores y afines	4.867	84,66	-10,91
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	22.014	48,34	0,72
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	9.399	52,36	-5,31
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	9.019	58,98	-4,95
Operadores de máquinas de coser y bordar	5.822	81,61	-16,00
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.010.513	82,32	0,54
Ayudantes de cocina	288.545	59,23	3,92
Empleados domésticos	189.042	93,71	-5,27
Otro personal de limpieza	122.032	66,76	1,60

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (45,03%), presentan un mayor número de contratos de mujeres.

Nota: Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

En 2019, prácticamente se mantuvieron en el ranking las mismas ocupaciones y en el mismo orden, que el año precedente, con una única variación: en el GG 2, se incorporó la ocupación Técnicos en educación infantil, desplazando fuera de esta selección a la de Profesores de enseñanza no reglada de idiomas.

Los contratos de las 32 ocupaciones recogidas en la tabla representaron, como en el año anterior, cerca del 55 % de los suscritos por mujeres. En conjunto, registraron: por una parte, una tasa de contratación femenina superior a la media estatal en casi 19 puntos porcentuales, y, por otra, 105.737 contratos más que los computados en el ranking de 2018 –más del 52 % del incremento interanual de la contratación femenina en 2019–. Además, más de las tres cuartas partes de los contratos contabilizados en la tabla se concentraron únicamente en las ocho ocupaciones de los grandes grupos 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores) y 9 (Ocupaciones elementales), 97.426 contratos más, en conjunto, que el año anterior.

En 2019 se registró contratación femenina en 502 ocupaciones (grupos primarios de la CNO) diferentes y aproximadamente dos tercios de los contratos suscritos por mujeres –en concreto el 62,89 %–, se encuadraron en las quince ocupaciones con mayor contratación femenina que se muestran en la tabla siguiente. La distribución de estos contratos por tramos de edad y por gran grupo no fue uniforme: la mayoría de ellos se firmaron por trabajadoras de 25 a 44 años (51,50 %) y en ocupaciones de los grandes grupos 5 y 9 (doce de las quince, seis en cada GG).

TABLA 29. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Ocupación (Grupos primarios)	Contratos				Tasa estabilidad (%)
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total	
Camareros asalariados	476.596	751.553	191.592	**1.419.741**	7,34
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	75.524	479.983	455.006	**1.010.513**	5,88
Vendedores en tiendas y almacenes	249.568	386.854	99.393	**735.815**	13,55
Peones de las industrias manufactureras	105.334	368.192	161.862	**635.388**	2,52
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	59.488	275.870	196.034	**531.392**	2,68
Ayudantes de cocina	40.235	135.777	112.533	**288.545**	8,36
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	125.864	133.899	28.733	**288.496**	5,46
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	41.385	148.862	54.100	**244.347**	26,66
Auxiliares de enfermería hospitalaria	50.069	106.538	64.633	**221.240**	4,00
Cocineros asalariados	20.431	93.183	90.253	**203.867**	10,66
Empleados domésticos	6.475	78.599	103.968	**189.042**	45,61
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	11.553	74.308	71.457	**157.318**	4,83
Promotores de venta	65.521	72.188	13.444	**151.153**	1,89
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	17.836	85.008	48.162	**151.006**	3,55
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	22.622	91.736	32.196	**146.554**	27,61

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

Las quince ocupaciones con mayor contratación femenina en 2019 coincidieron, de nuevo, con las del año anterior. La ocupación de Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, que se incorporó al ranking en 2017, ascendió un puesto más en el año de estudio, desplazando a la ocupación Promotores de venta hacia abajo; igualmente, la ocupación de Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines subió un puesto, relegando al nivel más bajo del ranking a la de Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes. El resto mantuvo el mismo orden que en 2018.

Del análisis de la tabla anterior se pudo constatar que:

- Por tramos de edad, las trabajadoras de 25 a 44 años acumularon mayor volumen de contratos en todas las ocupaciones de la tabla, salvo en la de Empleados domésticos, en la que las mayores de esa edad registraron más contratos, pero solo cuatro de las quince ocupaciones reflejaron porcentajes superiores a la media de contratación de mujeres de 25 a 44 años (53,74 %): las ocupaciones de Empleados administrativos, con y sin tareas de atención al público, por encima del 60 % y con tasas de contratación femenina y de estabilidad en torno al 75 % y 27 %; las de Peones de las industrias manufactureras y Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines, superaron el 56 % y las tasas de contratación femenina y de estabilidad fueron significativamente inferiores y por debajo de los respectivos valores medios.

- Una tercera parte de las ocupaciones de la tabla registraron una proporción mayor de contratos de mujeres menores de 25 años que la media de contratación femenina de este grupo de edad (20,92 %): dos ocupaciones, Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento y Promotores de venta, duplicaron, al menos, la media; otras dos, Vendedores en tiendas y almacenes y Camareros asalariados, superaron el 33 % de los contratos suscritos por mujeres; y Auxiliares de enfermería hospitalaria, se acercó al 23 %. Estas cinco ocupaciones concentraron siete de cada diez contratos de trabajadoras menores de 25 años de los computados en la tabla y el 15 % de los firmados por mujeres de este grupo de edad en 2019 –la mitad, para trabajar como camareras asalariadas– y presentaron tasas de contratación femenina elevadas –entre 6 y 36 puntos por encima de la tasa media–.

- Las seis ocupaciones del GG 9 con mayor contratación femenina (Peones agrícolas y de la industria manufacturera, Personal de limpieza, Empleados domésticos y Ayudantes de cocina), así como tres del GG 5 (Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, Cocineros asalariados y Auxiliares de enfermería hospitalaria) presentaron una proporción de mujeres de 45 y más años superior a la media de este intervalo de edad (25,34 %). En conjunto, los contratos representaron más de las tres cuartas partes de los de la tabla suscritos por mujeres de este grupo de edad –dos tercios en las ocupaciones del GG 9– y más del 20 % de los registrados por las trabajadoras de 45 y más años –cerca del 17 % en las del GG 9–.

- En relación con la tasa de contratación femenina, doce de las quince ocupaciones registraron una tasa superior a la media estatal (45,03 %) y nueve de ellas superaron este índice en todos los tramos de edad; dos, Trabajadores de cuidados personales a domicilio y Empleados domésticos, al menos, la duplicaron, y otras dos, Auxiliares de enfermería hospitalaria y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, prácticamente doblaron su valor –las tasas más altas, por tramos de edad, las registraron las trabajadoras con 45 o más años–; de las nueve, la ocupación que registró la tasa más baja, próxima al 63 %, fue Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento.

Por otra parte, la temporalidad en la contratación constituye otro de los indicadores de calidad del empleo. En la tabla siguiente se recogen aquellas ocupaciones que registraron mayor contratación femenina indefinida y temporal en 2019 y nueve de ellas se encontraron simultáneamente entre las de mayor contratación tanto indefinida como temporal –más del 43 % de los contratos indefinidos y cerca del 54 % de los temporales suscritos por mujeres–.

TABLA 30. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
Ocupaciones con mayor contratación indefinida			**Ocupaciones con mayor contratación temporal**		
Ocupación	**Contratos**	**% variación 2019/18**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variación 2019/18**
Camareros asalariados	104.182	-11,30	***Camareros asalariados***	1.315.559	8,68
Vendedores en tiendas y almacenes	99.716	-10,52	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	951.120	1,10
Empleados domésticos	86.215	-5,56	***Vendedores en tiendas y almacenes***	636.099	0,84
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	65.142	-6,48	Peones de las industrias manufactureras	619.352	3,32
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	59.393	-7,64	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	517.171	1,98
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	40.461	-5,66	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	272.753	5,90
Ayudantes de cocina	24.127	-15,68	Ayudantes de cocina	264.418	6,17
Cocineros asalariados	21.732	-7,69	Auxiliares de enfermería hospitalaria	212.380	-0,77
Peones de las industrias manufactureras	16.036	0,07	***Cocineros asalariados***	182.135	4,70

TABLA 30. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
Ocupaciones con mayor contratación indefinida			**Ocupaciones con mayor contratación temporal**		
Ocupación	**Contratos**	**% variación 2019/18**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variación 2019/18**
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	15.743	6,35	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	179.205	2,42
Agentes y representantes comerciales	14.697	-9,62	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	149.715	4,30
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	14.221	-0,15	Promotores de venta	148.301	-2,24
Teleoperadores	12.347	7,97	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	145.649	2,29
Peluqueros	11.179	-21,62	***Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos***	118.192	3,17
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	9.816	-9,43	Otro personal de limpieza	113.983	2,09

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

La precariedad sigue siendo la nota dominante en el mercado laboral femenino: los contratos de las quince ocupaciones con mayor contratación indefinida representaron menos del 6 % de la contratación femenina total, mientras que los de las quince con mayor contratación temporal, superaron el 57 %. Por otra parte, mientras las primeras perdieron más de 52.000 contratos respecto al año anterior –solo tres ocupaciones registraron incrementos: Teleoperadores, Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento y Peones de industrias manufactureras–, las segundas registraron 204.000 contratos más que en 2018 y solo dos ocupaciones reflejaron decrementos interanuales, Promotores de venta y Auxiliares de enfermería hospitalaria –esta última también registró pérdidas en la contratación indefinida–.

Todas las ocupaciones reflejadas en la tabla 30 registraron mayor número de contratos temporales que de indefinidos –la mayor desproporción se observó en Peones de industrias manufactureras y Peones agrícolas–. Solo tres de las nueve comunes a ambas relaciones registraron una tasa de temporalidad de contratación femenina inferior a la estatal (90,44 %): Peones de las industrias manufactureras (89,34 %), Vendedores en tiendas y almacenes (86,45 %) y Empleados administrativos con tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes (73,34 %). Entre las ocupaciones con mayor contratación temporal femenina de la tabla, la tasa más alta, superior al 98 %, la siguió registrando la ocupación Promotores de venta, en la que más de tres de cada cuatro contratos temporales fueron suscritos por mujeres.

Otro aspecto que destacar en el estudio del mercado laboral sería la prevalencia de las mujeres en la contratación bajo la modalidad de interinidad. El contrato de interinidad siguió manteniéndose en 2019 como la modalidad contractual con la tasa de contratación femenina más alta: más de siete de cada diez contratos de interinidad fueron suscritos por mujeres. La tasa se aproximó al 83 % entre los contratos de interinidad a jornada parcial. Ambas tasas aumentaron imperceptiblemente respecto a 2018.

TABLA 31. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD					
Ocupación	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**Tasa interinidad [1] (%)**	**% jornada parcial [2]**	**% variación 2019/18**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	222.666	87,73	22,03	61,64	-4,67
Auxiliares de enfermería hospitalaria	122.910	85,49	55,56	24,75	-3,38
Vendedores en tiendas y almacenes	75.108	77,85	10,21	45,01	4,48
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	60.756	95,92	38,62	85,05	0,78

TABLA 31. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD					
Ocupación	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**Tasa interinidad [1] (%)**	**% jornada parcial [2]**	**% variación 2019/18**
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	58.007	75,81	48,68	34,05	0,37
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	51.395	90,14	40,47	91,61	10,64
Enfermeros no especializados	51.357	78,80	44,71	22,44	-14,95
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	27.629	79,07	11,31	31,79	-5,53
Técnicos en educación infantil	21.001	94,05	48,76	42,34	8,62
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	19.903	80,44	6,90	91,89	27,99
Camareros asalariados	19.701	60,78	1,39	33,80	4,30
Cocineros asalariados	17.263	63,54	8,47	36,49	3,64
Profesionales del trabajo y la educación social	17.165	81,22	33,60	29,80	3,25
Auxiliares de enfermería de atención primaria	17.155	86,19	40,09	26,80	-4,02
Ayudantes de cocina	16.573	71,89	5,74	44,67	-0,81

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Porcentaje de contratos de interinidad suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en la ocupación.
[2] Porcentaje de contratos de interinidad a jornada parcial suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en esta modalidad en la ocupación.
*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

En 2019 permanecieron en el ranking reflejado en la tabla 31 las mismas ocupaciones que el año anterior, aunque no todas en el mismo orden. Las tres primeras, por ejemplo, mantuvieron su orden, a pesar de que tanto Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares como Auxiliares de enfermería hospitalaria registraron 10.900 y 4.302 contratos menos que 2018, respectivamente.

De las 473 ocupaciones que registraron contratos de interinidad suscritos por mujeres en 2019, solo las quince del ranking concentraron cerca del 73 % de la totalidad de estos contratos y el 80 % de los contratos de interinidad a tiempo parcial. Las quince ocupaciones seleccionadas presentaron, en conjunto, una tasa de interinidad del 15,76 % y de parcialidad del 49,78 % –en torno a cinco puntos porcentuales más en ambos índices que los correspondientes a todas las ocupaciones con contratación femenina en la modalidad de interinidad–.

TABLA 32. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Camareros asalariados	1.293.824	14,36	***Camareros asalariados***	125.087	11,20
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	949.399	10,54	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	92.838	8,31
Vendedores en tiendas y almacenes	677.977	7,53	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	60.387	5,41
Peones de las industrias manufactureras	580.701	6,45	***Vendedores en tiendas y almacenes***	57.214	5,12
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	437.400	4,86	Promotores de venta	56.890	5,10

TABLA 32. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Ocupación	Contratos	% sobre total	Ocupación	Contratos	% sobre total
Ayudantes de cocina	269.824	3,00	Peones de las industrias manufactureras	54.473	4,88
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	256.986	2,85	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	31.251	2,80
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	222.492	2,47	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	25.898	2,32
Auxiliares de enfermería hospitalaria	208.222	2,31	Actores	25.490	2,28
Cocineros asalariados	190.135	2,11	Azafatos de tierra	24.026	2,15
Empleados domésticos	176.913	1,96	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	21.610	1,94
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	148.519	1,65	Ayudantes de cocina	18.398	1,65
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	131.230	1,46	Enfermeros no especializados	17.203	1,54
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	124.334	1,38	***Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	15.150	1,36
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	120.630	1,34	***Peones del transporte de mercancías y descargadores***	13.760	1,23

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

En esta doble tabla, se reflejan, en el lado izquierdo, las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que no supusieron desplazamiento de trabajadoras desde su provincia de residencia hacia otras por motivos laborales –concentraron el 64,26 % de este grupo de contratos y el 57,11 % de la contratación femenina–. Se mantuvieron en el ranking las quince ocupaciones del año anterior y en el mismo orden. Cinco de las quince contabilizaron menos contratos que en 2018 –Empleados domésticos, Vendedores en tiendas y almacenes, Auxiliares de enfermería hospitalaria, Empleados administrativos, con y sin, tareas de atención al público–; en conjunto, 21.734 contratos menos. Las diez restantes registraron más contratos que el año anterior, pero solo dos ellas –Camareros asalariados y Peones agrícolas– crecieron a mayor ritmo. En conjunto, las quince, registraron un saldo positivo de 127.488 contratos más que el año anterior.

El lado derecho de la tabla refleja las quince ocupaciones con mayor número de contratos firmados por mujeres que se desplazaron para trabajar en otra provincia distinta a la de residencia. Estos contratos, globalmente, registraron una tasa de movilidad interprovincial del 9,95 % –inferior a la tasa media de movilidad femenina (11,03 %)– y representaron el 57,29 % del total de los que generaron desplazamiento de trabajadoras y el 6,31 % de la contratación femenina. Catorce de las quince ocupaciones coincidieron con las del año anterior y diez en el mismo orden: se incorporó la ocupación de Peones de transporte de mercancías y descargadores, dejando fuera del ranking a la de Compositores, músicos y cantantes; y solo la ocupación de Actores subió en el ranking –escaló cinco puestos–, mientras que descendieron las de Azafatos de tierra, Empleados administrativos con tareas de atención al público y Enfermeros no especializados. Las quince, en conjunto, contabilizaron 30.085 contratos más que el año anterior y solo cuatro de ellas –Vendedores en tiendas y almacenes, Enfermeros no especializados, Azafatos de tierra, Peones de transporte de mercancías y descargadores– registraron menos contratos que 2018 –en concreto, 2.904 menos–.

Por otra parte, siete de las quince ocupaciones reflejaron tasas de movilidad superiores a la estatal femenina y solo dos de estas registraron tasas inferiores a las del año anterior (en cursiva):

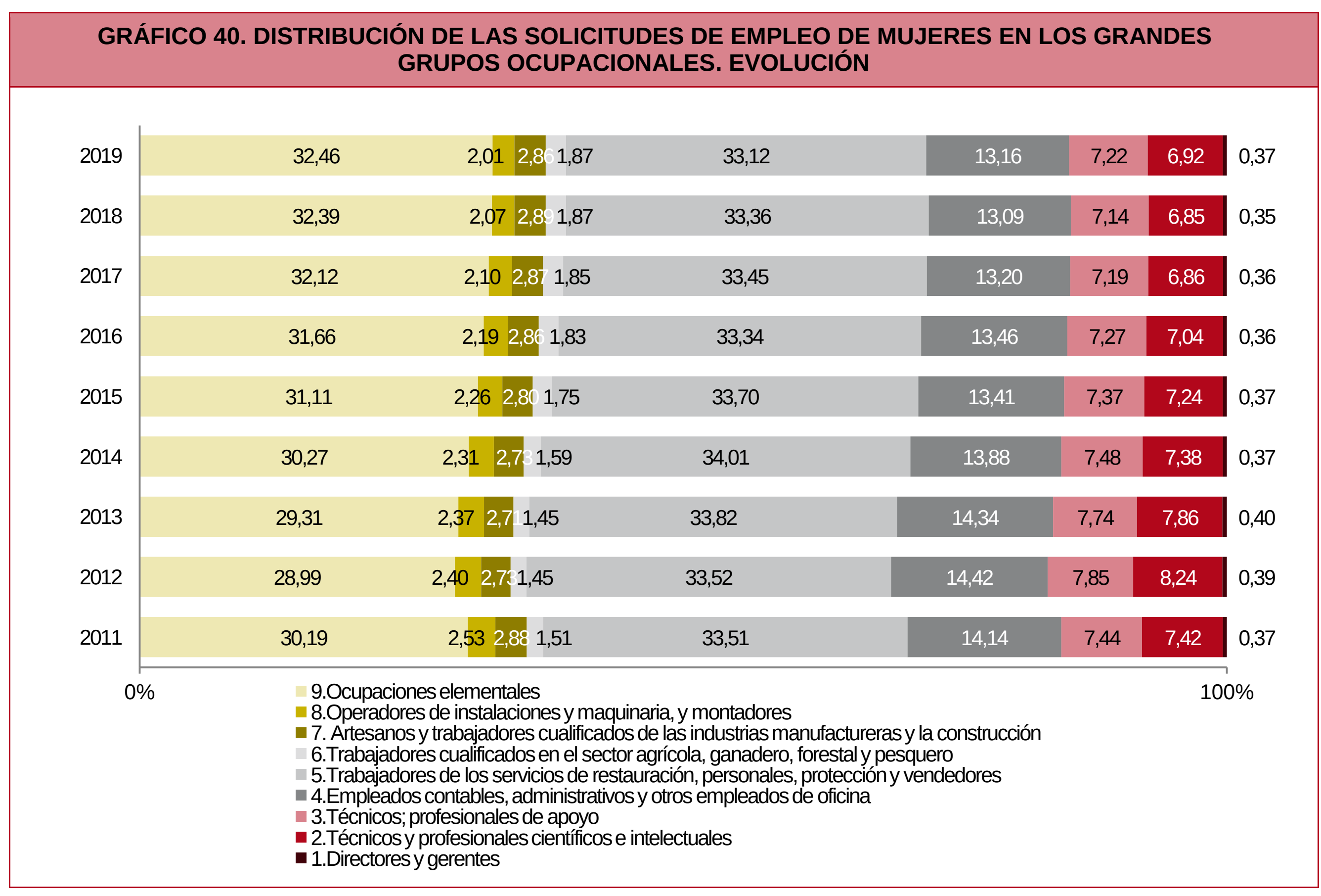
- Promotores de venta: 37,67 %
- Actores: 32,77 %
- *Azafatos de tierra*: 24,93 %
- Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines): 17,51 %
- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 17,24 %
- Enfermeros no especializados: 15,01 %
- *Peones del transporte de mercancías y descargadores*: 13,52 %

En 2019, la tasa de movilidad de contratación femenina más alta la registró la ocupación de Controladores de tráfico aéreo y se situó en un 75,56 %, aunque estos contratos representaron menos del 0,01 % de los de trabajadoras que tuvieron que desplazarse por motivos laborales. La tasa máxima de ocupaciones que, como mínimo, registraron 5.000 contratos, fue del 46,93 % en la ocupación de Filólogos, intérpretes y traductores.

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor de los datos presentados en las columnas “Solicitudes de empleo”, podrá ser superior al total de demandantes paradas que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los Servicios Públicos de Empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en las tablas, una demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN DE LAS SOLICITUDES DE EMPLEO DE MUJERES EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2011-2019.

El número de solicitudes de empleo de desempleadas siguió reduciéndose en 2019 por séptimo año consecutivo y volvió a situarse en el valor más bajo desde 2011 –año en el que se aplicó la nueva CNO–. A 31 de diciembre de 2019 se registraron 7.475.931 demandas de empleo realizadas por demandantes paradas en 501 ocupaciones –tres de ellas se enmarcaron en el GG 0 (Ocupaciones militares), con 393 demandas que no se considerarán en el análisis–, 126.867 demandas menos que en la misma fecha de 2018 y en torno a un millón menos que en 2011.

En 2019, la proporción de solicitudes de empleo de desempleadas respecto al total de las presentadas por demandantes parados fue del 57,92 % –dos décimas menos que el porcentaje del año anterior–. Tres grandes grupos ocupacionales superaron, con creces, esta proporción, aunque se redujo respecto a 2018 en los tres casos:

- 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 64,94 %
- 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 79,31 %
- 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 76,71 %

Todos los grandes grupos estudiados, salvo el GG 1 (Directores y gerentes) registraron una reducción del número de demandas de empleo solicitadas por las desempleadas, aunque descendieron a un ritmo más lento que en 2018. El GG 1 rompió la tendencia de los últimos cinco años y contabilizó 870 solicitudes más de desempleadas que el año anterior –un incremento porcentual superior al 3 %–.

En 2019, las desempleadas solicitaron, como media, unas cuatro ocupaciones distintas –a nivel de grupo primario de la CNO– en sus demandas de empleo.

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Solicitudes empleo	% mujeres sobre total [2]	% variación 2019/18
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de publicidad y relaciones públicas	1.466	59,26	5,01
Directores de servicios de educación	1.388	65,26	-1,28
Directores de organizaciones de interés social	389	60,22	2,37
Directores de servicios sociales para personas mayores	323	79,17	-2,71
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	37.754	66,45	-4,41
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	36.043	79,61	-3,56
Profesionales del trabajo y la educación social	32.346	85,67	1,65
Técnicos en educación infantil	24.393	96,60	6,08
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	110.471	84,03	-0,90
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	73.437	78,33	1,08
Animadores comunitarios	30.693	81,87	-3,67
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	24.604	76,55	2,26
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	378.806	80,03	-1,55
Recepcionistas (excepto de hoteles)	227.063	90,02	-1,92
Teleoperadores	40.518	83,17	4,61
Telefonistas	37.709	91,40	-6,82
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Vendedores en tiendas y almacenes	856.172	83,88	-2,43
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	242.035	88,96	-2,54
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	148.383	97,53	-2,56
Cocineros asalariados	137.819	70,35	-3,27
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa.			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	27.766	84,33	-3,50
Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	19.728	95,46	-3,99

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total** [2]	**% variación 2019/18**
Costureros a mano, bordadores y afines	17.579	97,33	-6,50
Zapateros y afines	6.869	64,35	-6,48
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas de coser y bordar	39.729	96,95	-5,73
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	11.666	85,01	-3,31
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	10.850	72,50	-7,68
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	9.755	78,09	-4,85
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	960.863	84,71	-2,47
Ayudantes de cocina	173.162	76,58	-2,86
Reponedores	164.254	61,14	-2,16
Empleados domésticos	101.379	97,35	-1,82

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (58,01%).

[2] Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados inscritos en esa ocupación.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

En 2019, más del 53 % de las solicitudes de las demandantes paradas se concentraron en las 32 ocupaciones relacionadas en la tabla 33; en conjunto, presentaron una tasa de demandantes paradas cercana al 83 % y registraron una pérdida neta de demandas de 92.182 –menor a la de 2018–. Aproximadamente, siete de cada diez solicitudes contabilizadas en la tabla se enmarcaron en dos grandes grupos ocupacionales, el 9 (Ocupaciones elementales) y el 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores).

De todas las ocupaciones solicitadas por desempleadas en 2019, alrededor del 37 % registraron un porcentaje de mujeres superior al estatal (58,01 %). Este grupo de ocupaciones concentraron prácticamente las tres cuartas partes de las solicitudes presentadas por mujeres paradas y una proporción media de mujeres del 81,90 % –las solicitudes de empleo de los GG 8, 7 y 5 superaron este valor–.

Por otra parte, más de la mitad de las solicitudes fueron presentadas por desempleadas que tenían 45 o más años. Este grupo de edad siguió adquiriendo mayor peso relativo en el conjunto de demandantes de empleo paradas. La distribución por tramos de edad de las quince ocupaciones que se reflejan en la tabla siguiente fue muy similar a la del total de desempleadas, algo menores, salvo en el tramo intermedio –en torno al 50 %, al 44 % y al 6 % en las de desempleadas de 45 o más años, de 25 a 44 y menos de 25 años, respectivamente–.

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD								
Ocupación*	**Solicitudes de empleo**				**% demandas del colectivo en la ocupación**			**% variación 2019/18**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	39.150	355.996	565.717	**960.863**	69,10	84,49	86,20	**-2,47**
Vendedores en tiendas y almacenes	69.412	416.714	370.046	**856.172**	67,17	84,41	87,34	**-2,43**
Peones de las industrias manufactureras	16.942	162.043	225.852	**404.837**	37,73	54,90	59,36	**-3,49**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo	13.005	168.989	196.812	**378.806**	61,97	80,40	81,27	**-1,55**

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD								
Ocupación*	**Solicitudes de empleo**				**% demandas del colectivo en la ocupación**			**% variación 2019/18**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	
otros epígrafes								
Camareros asalariados	33.235	142.065	72.083	**247.383**	49,30	63,50	51,24	**-2,63**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	20.744	132.639	88.652	**242.035**	70,91	90,26	92,47	**-2,54**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	9.148	93.965	123.950	**227.063**	75,90	89,00	92,09	**-1,92**
Ayudantes de cocina	8.015	60.173	104.974	**173.162**	48,46	72,31	83,07	**-2,86**
Reponedores	19.024	90.393	54.837	**164.254**	40,92	61,19	73,68	**-2,16**
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	8.087	58.858	81.438	**148.383**	92,71	96,66	98,68	**-2,56**
Cocineros asalariados	5.200	47.153	85.466	**137.819**	45,77	64,99	76,32	**-3,27**
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	3.073	44.706	86.378	**134.157**	88,87	94,57	95,43	**-7,39**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	8.612	47.274	60.206	**116.092**	34,71	50,20	47,81	**1,74**
Asistentes de dirección y administrativos	2.821	52.826	54.824	**110.471**	64,06	83,27	86,17	**-0,90**
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5.472	46.357	56.854	**108.683**	83,52	91,07	94,07	**-6,09**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.
*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

En 2019 se mantuvieron las mismas ocupaciones que el año anterior como más demandadas por mujeres desempleadas, aunque las cinco últimas del ranking cambiaron su orden: subieron un punto las ocupaciones de Cocineros asalariados, Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines, y Asistentes de dirección y administrativos, mientras descendió un puesto la de Trabajadores de los cuidados personales a domicilio y, dos, la de Auxiliares de enfermería hospitalaria, que la situaron en el última posición.

Solo una de las quince seleccionadas registró un incremento interanual, consecuencia exclusivamente del aumento de demandas de empleo entre las desempleadas de 45 y más años –Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines–, que no pudo ser compensada con los descensos registrados en los otros dos grupos de edad. Por otra parte, solo seis ocupaciones del ranking experimentaron descensos en todos intervalos de edad estudiados: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, Peones de las industrias manufactureras, Cocineros salariados, Ayudantes de cocina, Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos, y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares.

Por tramos de edad, las quince ocupaciones de referencia, en conjunto, redujeron el número de solicitudes de demandantes paradas menores de 45 años respecto al año anterior en 136.178 solicitudes –las menores de 25 sufrieron incrementos, inferiores al 1 %, en Auxiliares de enfermería hospitalaria años y Empleados administrativos sin tareas de atención al público–, mientras que aumentó el número de desempleadas de 45 y más años en siete de ellas, dos más que en el año precedente.

- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 6,10 %.
- Asistentes de dirección y administrativos: 6,05 %.
- Cajeros y taquilleros (excepto bancos): 7,74 %.
- Reponedores: 3,38 %.
- Empleados administrativos sin tareas de atención al público: 3,26 %.
- Recepcionistas (excepto de hoteles): 2,31 %.
- Vendedores en tiendas y almacenes: 2,30 %.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

6.1. POBLACIÓN

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 16 años	De 16 a 24 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total población	% variación 2019/18	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**687.793**	**386.882**	**1.165.977**	**2.026.421**	**4.267.073**	**0,39**	**50,71**
Almería	63.004	33.120	102.671	152.324	**351.119**	0,89	48,98
Cádiz	102.887	56.540	172.078	296.859	**628.364**	0,16	50,67
Córdoba	59.541	36.345	101.613	201.690	**399.189**	-0,24	50,98
Granada	71.259	43.074	124.228	225.562	**464.123**	0,30	50,74
Huelva	41.667	23.562	75.100	123.128	**263.457**	0,47	50,48
Jaén	46.804	30.900	80.496	162.008	**320.208**	-0,73	50,54
Málaga	135.795	73.480	236.839	401.322	**847.436**	1,34	51,00
Sevilla	166.836	89.861	272.952	463.528	**993.177**	0,20	51,13
ARAGÓN	**95.864**	**53.856**	**167.562**	**351.315**	**668.597**	**0,81**	**50,68**
Huesca	15.606	8.897	26.538	58.192	**109.233**	0,45	49,55
Teruel	9.082	5.486	15.499	36.143	**66.210**	-0,45	49,36
Zaragoza	71.176	39.473	125.525	256.980	**493.154**	1,06	51,12
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**58.026**	**33.432**	**123.418**	**319.787**	**534.663**	**-0,53**	**52,27**
Asturias	58.026	33.432	123.418	319.787	**534.663**	-0,53	52,27
BALEARS, ILLES	**89.915**	**51.624**	**177.478**	**257.686**	**576.703**	**1,69**	**50,17**
Balears (Illes)	89.915	51.624	177.478	257.686	**576.703**	1,69	50,17
CANARIAS	**150.559**	**100.694**	**318.772**	**517.393**	**1.087.418**	**1,28**	**50,50**
Las Palmas	79.280	53.679	166.415	263.258	**562.632**	1,08	50,22
Santa Cruz de Tenerife	71.279	47.015	152.357	254.135	**524.786**	1,50	50,80
CANTABRIA	**40.327**	**21.526**	**74.675**	**162.749**	**299.277**	**0,20**	**51,50**
Cantabria	40.327	21.526	74.675	162.749	**299.277**	0,20	51,50
CASTILLA-LA MANCHA	**159.060**	**91.369**	**267.170**	**498.310**	**1.015.909**	**0,33**	**49,97**
Albacete	28.672	18.037	50.094	97.453	**194.256**	-0,19	50,04
Ciudad Real	36.695	22.562	63.489	128.138	**250.884**	-0,62	50,61
Cuenca	12.937	8.657	23.345	52.848	**97.787**	-0,44	49,81
Guadalajara	22.140	11.352	36.152	57.584	**127.228**	1,41	49,36
Toledo	58.616	30.761	94.090	162.287	**345.754**	1,14	49,76
CASTILLA Y LEÓN	**148.398**	**89.150**	**278.699**	**701.900**	**1.218.147**	**-0,38**	**50,77**
Ávila	9.667	6.143	17.618	45.141	**78.569**	-0,50	49,84
Burgos	23.882	13.546	42.048	99.252	**178.728**	0,00	50,07
León	25.505	15.759	52.756	142.237	**236.257**	-0,77	51,36
Palencia	9.368	5.892	18.404	47.508	**81.172**	-0,66	50,42
Salamanca	19.731	12.463	37.837	99.724	**169.755**	-0,38	51,42

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 16 años**	**De 16 a 24 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total población**	**% variación 2019/18**	**% Mujeres [1]**
Segovia	10.373	6.468	18.031	41.444	**76.316**	-0,06	49,84
Soria	5.671	3.474	9.931	24.746	**43.822**	0,05	49,44
Valladolid	35.755	19.646	63.850	147.079	**266.330**	-0,06	51,26
Zamora	8.446	5.759	18.224	54.769	**87.198**	-1,17	50,54
CATALUÑA	**607.594**	**332.715**	**1.068.511**	**1.896.274**	**3.905.094**	**0,91**	**50,88**
Barcelona	443.207	245.284	799.452	1.413.947	**2.901.890**	0,90	51,23
Girona	64.544	34.031	105.261	181.910	**385.746**	1,18	50,03
Lleida	34.033	18.339	56.027	105.653	**214.052**	0,33	49,22
Tarragona	65.810	35.061	107.771	194.764	**403.406**	1,04	50,13
COMUNITAT VALENCIANA	**383.936**	**215.227**	**671.183**	**1.268.081**	**2.538.427**	**0,84**	**50,73**
Alicante/Alacant	141.462	79.869	246.603	469.834	**937.768**	1,08	50,45
Castellón/Castelló	44.941	24.827	77.472	144.645	**291.885**	0,46	50,33
Valencia/València	197.533	110.531	347.108	653.602	**1.308.774**	0,75	51,02
EXTREMADURA	**75.574**	**47.802**	**135.352**	**280.482**	**539.210**	**-0,44**	**50,50**
Badajoz	50.281	31.417	88.307	170.442	**340.447**	-0,38	50,54
Cáceres	25.293	16.385	47.045	110.040	**198.763**	-0,55	50,43
GALICIA	**166.250**	**94.653**	**343.239**	**796.393**	**1.400.535**	**-0,04**	**51,88**
A Coruña	70.265	39.017	143.871	329.973	**583.126**	0,07	52,08
Lugo	17.599	10.349	38.986	102.967	**169.901**	-0,46	51,55
Ourense	15.837	9.759	34.921	99.612	**160.129**	-0,46	52,05
Pontevedra	62.549	35.528	125.461	263.841	**487.379**	0,10	51,70
MADRID, COMUNIDAD DE	**528.491**	**292.316**	**988.665**	**1.666.610**	**3.476.082**	**1,34**	**52,17**
Madrid	528.491	292.316	988.665	1.666.610	**3.476.082**	1,34	52,17
MURCIA, REGIÓN DE	**133.206**	**72.138**	**209.148**	**331.791**	**746.283**	**1,07**	**49,96**
Murcia	133.206	72.138	209.148	331.791	**746.283**	1,07	49,96
NAVARRA, COMUN. FORAL	**52.808**	**29.817**	**84.207**	**163.751**	**330.583**	**1,07**	**50,53**
Navarra	52.808	29.817	84.207	163.751	**330.583**	1,07	50,53
PAÍS VASCO	**157.978**	**84.648**	**274.193**	**617.883**	**1.134.702**	**0,39**	**51,40**
Araba/Álava	25.335	12.495	42.932	87.288	**168.050**	0,81	50,69
Bizkaia	78.712	42.743	142.965	332.019	**596.439**	0,28	51,74
Gipuzkoa	53.931	29.410	88.296	198.576	**370.213**	0,36	51,16
RIOJA, LA	**23.874**	**13.133**	**40.897**	**82.715**	**160.619**	**0,44**	**50,70**
La Rioja	23.874	13.133	40.897	82.715	**160.619**	0,44	50,70
CEUTA	**9.060**	**4.921**	**11.798**	**16.086**	**41.865**	**-0,24**	**49,38**
Ceuta	9.060	4.921	11.798	16.086	**41.865**	-0,24	49,38
MELILLA	**10.170**	**5.189**	**12.092**	**15.142**	**42.593**	**-0,06**	**49,25**
Melilla	10.170	5.189	12.092	15.142	**42.593**	-0,06	49,25

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2019.

[1] Porcentaje de población femenina sobre el total de la población de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.2. Afiliación

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total afiliación	% variación 2019/18	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**75.981**	**728.576**	**658.600**	**1.463.160**	**2,84**	**46,30**
Almería	8.603	69.466	57.083	**135.153**	3,32	44,56
Cádiz	8.563	89.577	74.154	**172.295**	4,06	46,00
Córdoba	6.060	64.867	71.199	**142.126**	1,34	46,76
Granada	8.655	76.934	79.038	**164.627**	2,88	47,95
Huelva	4.765	47.865	41.932	**94.562**	2,75	47,20
Jaén	5.220	50.605	54.627	**110.452**	0,52	41,12
Málaga	16.191	149.803	127.966	**293.961**	3,59	47,34
Sevilla	17.924	179.459	152.601	**349.984**	2,81	46,96
ARAGÓN	**13.717**	**121.568**	**129.481**	**264.769**	**2,32**	**46,15**
Huesca	2.107	19.488	22.088	**43.683**	3,80	44,07
Teruel	967	10.650	12.352	**23.970**	1,61	44,06
Zaragoza	10.643	91.430	95.041	**197.116**	2,09	46,91
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**6.104**	**80.178**	**92.814**	**179.096**	**1,69**	**48,93**
Asturias	6.104	80.178	92.814	**179.096**	1,69	48,93
BALEARS, ILLES	**10.987**	**99.472**	**88.852**	**199.312**	**2,53**	**46,24**
Balears (Illes)	10.987	99.472	88.852	**199.312**	2,53	46,24
CANARIAS	**21.881**	**197.632**	**171.022**	**390.538**	**2,38**	**47,35**
Las Palmas	11.856	103.360	89.039	**204.258**	1,82	46,88
Santa Cruz de Tenerife	10.025	94.272	81.983	**186.280**	3,00	47,87
CANTABRIA	**4.019**	**49.079**	**50.503**	**103.601**	**2,88**	**47,93**
Cantabria	4.019	49.079	50.503	**103.601**	2,88	47,93
CASTILLA-LA MANCHA	**14.648**	**147.715**	**136.533**	**298.898**	**1,68**	**42,22**
Albacete	3.123	28.417	27.853	**59.393**	1,94	42,42
Ciudad Real	3.316	34.444	31.127	**68.887**	0,47	41,06
Cuenca	1.628	15.065	15.392	**32.086**	2,17	41,88
Guadalajara	2.297	21.158	18.847	**42.302**	1,97	45,39
Toledo	4.284	48.631	43.314	**96.230**	2,10	41,78
CASTILLA Y LEÓN	**17.281**	**186.938**	**220.267**	**424.488**	**1,67**	**46,44**
Ávila	796	10.530	13.143	**24.469**	2,12	46,06
Burgos	2.661	29.555	34.525	**66.741**	1,16	45,52
León	2.790	33.972	40.772	**77.535**	1,35	49,06
Palencia	1.022	12.235	14.899	**28.157**	1,05	44,96
Salamanca	2.476	24.067	28.934	**55.477**	1,85	46,28
Segovia	1.175	11.627	14.638	**27.440**	2,21	45,27
Soria	719	7.221	9.018	**16.958**	0,94	43,88
Valladolid	4.862	46.837	50.357	**102.056**	2,20	46,88

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total afiliación	% variación 2019/18	% Mujeres [1]
Zamora	780	10.894	13.981	**25.655**	1,54	45,08
CATALUÑA	**121.996**	**783.552**	**718.787**	**1.624.356**	**2,15**	**47,35**
Barcelona	96.286	610.225	549.595	**1.256.121**	2,08	47,92
Girona	10.833	68.453	66.268	**145.559**	2,77	45,89
Lleida	5.708	37.905	40.115	**83.729**	1,61	44,32
Tarragona	9.169	66.969	62.809	**138.947**	2,48	45,80
COMUNITAT VALENCIANA	**51.290**	**432.702**	**404.857**	**888.856**	**3,37**	**45,96**
Alicante/Alacant	16.549	148.440	137.255	**302.246**	3,31	46,04
Castellón/Castelló	5.900	51.454	50.388	**107.742**	1,31	44,86
Valencia/València	28.841	232.808	217.214	**478.868**	3,89	46,16
EXTREMADURA	**6.812**	**83.824**	**86.112**	**176.748**	**0,38**	**45,47**
Badajoz	4.588	54.647	51.521	**110.756**	0,29	44,80
Cáceres	2.224	29.177	34.591	**65.992**	0,54	46,63
GALICIA	**17.984**	**232.249**	**241.749**	**491.984**	**2,02**	**48,82**
A Coruña	7.975	101.375	103.327	**212.678**	1,71	49,23
Lugo	1.930	26.099	31.682	**59.711**	0,91	49,02
Ourense	1.750	22.423	25.864	**50.037**	1,86	48,80
Pontevedra	6.329	82.352	80.876	**169.558**	2,85	48,26
MADRID, COMUNIDAD DE	**94.657**	**796.251**	**682.777**	**1.573.694**	**2,78**	**47,96**
Madrid	94.657	796.251	682.777	**1.573.694**	2,78	47,96
MURCIA, REGIÓN DE	**15.068**	**129.361**	**110.406**	**254.836**	**3,71**	**43,30**
Murcia	15.068	129.361	110.406	**254.836**	3,71	43,30
NAVARRA, COMUN. FORAL	**7.547**	**61.116**	**64.122**	**132.785**	**3,15**	**46,43**
Navarra	7.547	61.116	64.122	**132.785**	3,15	46,43
PAÍS VASCO	**21.720**	**207.206**	**238.617**	**467.545**	**2,85**	**47,99**
Araba/Álava	3.988	34.023	35.784	**73.796**	2,39	46,10
Bizkaia	9.828	106.188	123.061	**239.078**	2,93	48,97
Gipuzkoa	7.904	66.995	79.772	**154.671**	2,96	47,47
RIOJA, LA	**3.015**	**28.633**	**29.678**	**61.326**	**1,81**	**47,62**
La Rioja	3.015	28.633	29.678	**61.326**	1,81	47,62
CEUTA	**514**	**5.629**	**5.309**	**11.452**	**7,37**	**49,15**
Ceuta	514	5.629	5.309	**11.452**	7,37	49,15
MELILLA	**718**	**5.918**	**5.091**	**11.727**	**-0,69**	**47,63**
Melilla	718	5.918	5.091	**11.727**	-0,69	47,63

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de afiliación femenina sobre el total de la afiliación de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

Nota: No se han reflejado en la tabla 56 afiliadas en las que no consta la edad.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total contratos	% variación 2019/18	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**367.686**	**1.203.066**	**579.039**	**2.149.791**	**2,78**	**41,32**
Almería	30.347	89.594	38.629	**158.570**	1,09	42,57
Cádiz	45.532	158.928	66.616	**271.076**	3,21	42,00
Córdoba	33.031	114.851	69.295	**217.177**	3,28	38,18
Granada	41.232	121.585	63.554	**226.371**	3,78	42,48
Huelva	32.249	128.439	61.734	**222.422**	3,08	44,24
Jaén	23.620	100.484	61.878	**185.982**	2,49	30,76
Málaga	70.182	207.679	94.797	**372.658**	2,65	44,94
Sevilla	91.493	281.506	122.536	**495.535**	2,49	43,22
ARAGÓN	**59.530**	**149.077**	**79.694**	**288.301**	**-0,89**	**45,51**
Huesca	10.112	24.276	12.269	**46.657**	6,55	43,03
Teruel	5.500	11.365	6.126	**22.991**	1,91	42,63
Zaragoza	43.918	113.436	61.299	**218.653**	-2,62	46,41
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**27.523**	**104.394**	**57.425**	**189.342**	**1,00**	**50,08**
Asturias	27.523	104.394	57.425	**189.342**	1,00	50,08
BALEARS, ILLES	**57.767**	**129.259**	**49.439**	**236.465**	**-1,70**	**45,47**
Balears (Illes)	57.767	129.259	49.439	**236.465**	-1,70	45,47
CANARIAS	**75.584**	**239.833**	**103.439**	**418.856**	**0,11**	**49,15**
Las Palmas	42.094	127.235	53.876	**223.205**	1,37	49,19
Santa Cruz de Tenerife	33.490	112.598	49.563	**195.651**	-1,28	49,12
CANTABRIA	**23.182**	**69.476**	**40.237**	**132.895**	**2,37**	**50,92**
Cantabria	23.182	69.476	40.237	**132.895**	2,37	50,92
CASTILLA-LA MANCHA	**78.842**	**215.830**	**99.481**	**394.153**	**2,74**	**41,07**
Albacete	19.125	46.189	22.444	**87.758**	1,77	38,16
Ciudad Real	16.437	49.193	21.798	**87.428**	1,84	38,44
Cuenca	8.537	21.391	9.955	**39.883**	3,04	41,47
Guadalajara	13.970	36.577	16.395	**66.942**	6,01	46,17
Toledo	20.773	62.480	28.889	**112.142**	2,21	42,96
CASTILLA Y LEÓN	**91.994**	**255.737**	**140.425**	**488.156**	**2,20**	**49,73**
Ávila	5.580	16.467	9.634	**31.681**	7,56	51,02
Burgos	13.745	36.806	20.746	**71.297**	2,17	48,95
León	12.249	38.213	21.864	**72.326**	-0,92	51,53
Palencia	7.607	24.997	12.356	**44.960**	2,47	48,05
Salamanca	12.178	31.540	15.864	**59.582**	-2,03	50,07
Segovia	8.873	21.408	12.494	**42.775**	10,56	50,85
Soria	3.916	8.984	5.017	**17.917**	2,45	47,75

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total contratos	% variación 2019/18	% Mujeres [1]
Valladolid	23.707	62.868	32.984	**119.559**	3,18	49,29
Zamora	4.139	14.454	9.466	**28.059**	-2,18	49,40
CATALUÑA	**442.916**	**808.266**	**349.770**	**1.600.952**	**0,91**	**47,84**
Barcelona	341.388	625.712	259.984	**1.227.084**	0,22	48,75
Girona	42.389	67.475	30.887	**140.751**	3,33	46,54
Lleida	18.577	36.972	19.885	**75.434**	3,04	39,16
Tarragona	40.562	78.107	39.014	**157.683**	3,20	47,18
COMUNITAT VALENCIANA	**201.772**	**494.477**	**218.339**	**914.588**	**1,87**	**43,68**
Alicante/Alacant	65.672	164.540	76.985	**307.197**	1,42	44,98
Castellón/Castelló	24.585	50.963	23.569	**99.117**	-2,72	43,75
Valencia/València	111.515	278.974	117.785	**508.274**	3,10	42,91
EXTREMADURA	**41.653**	**149.489**	**84.680**	**275.822**	**4,46**	**40,28**
Badajoz	30.473	106.652	55.748	**192.873**	4,78	38,43
Cáceres	11.180	42.837	28.932	**82.949**	3,74	45,37
GALICIA	**88.772**	**293.668**	**137.298**	**519.738**	**0,38**	**47,85**
A Coruña	40.581	123.953	57.957	**222.491**	0,64	49,03
Lugo	9.922	32.526	14.732	**57.180**	0,59	49,57
Ourense	6.303	23.664	11.771	**41.738**	3,08	49,97
Pontevedra	31.966	113.525	52.838	**198.329**	-0,51	45,75
MADRID, COMUNIDAD DE	**321.927**	**725.181**	**306.969**	**1.354.077**	**3,87**	**48,34**
Madrid	321.927	725.181	306.969	**1.354.077**	3,87	48,34
MURCIA, REGIÓN DE	**81.766**	**197.772**	**85.136**	**364.674**	**3,59**	**33,78**
Murcia	81.766	197.772	85.136	**364.674**	3,59	33,78
NAVARRA, COMUN. FORAL	**40.554**	**99.721**	**63.355**	**203.630**	**4,82**	**51,06**
Navarra	40.554	99.721	63.355	**203.630**	4,82	51,06
PAÍS VASCO	**99.172**	**259.616**	**147.355**	**506.143**	**1,18**	**50,20**
Araba/Álava	18.196	45.957	22.293	**86.446**	1,93	44,62
Bizkaia	47.394	136.351	76.663	**260.408**	0,09	50,01
Gipuzkoa	33.582	77.308	48.399	**159.289**	2,58	54,22
RIOJA, LA	**15.348**	**39.256**	**22.176**	**76.780**	**1,41**	**43,43**
La Rioja	15.348	39.256	22.176	**76.780**	1,41	43,43
CEUTA	**1.735**	**5.617**	**1.819**	**9.171**	**2,14**	**50,36**
Ceuta	1.735	5.617	1.819	**9.171**	2,14	50,36
MELILLA	**2.252**	**6.800**	**2.716**	**11.768**	**0,93**	**51,75**
Melilla	2.252	6.800	2.716	**11.768**	0,93	51,75

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2019/18
	Contratos	% variación 2019/18	Contratos	% variación 2019/18	
ANDALUCÍA	**3.052.830**	**1,36**	**2.149.791**	**2,78**	**1,94**
Almería	213.912	1,38	158.570	1,09	1,26
Cádiz	374.333	2,18	271.076	3,21	2,61
Córdoba	351.683	0,56	217.177	3,28	1,58
Granada	306.520	2,40	226.371	3,78	2,98
Huelva	280.369	1,01	222.422	3,08	1,91
Jaén	418.591	3,52	185.982	2,49	3,20
Málaga	456.539	1,40	372.658	2,65	1,96
Sevilla	650.883	-0,35	495.535	2,49	0,86
ARAGÓN	**345.151**	**-1,23**	**288.301**	**-0,89**	**-1,07**
Huesca	61.769	8,59	46.657	6,55	7,70
Teruel	30.936	1,36	22.991	1,91	1,59
Zaragoza	252.446	-3,66	218.653	-2,62	-3,18
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**188.706**	**1,79**	**189.342**	**1,00**	**1,40**
Asturias	188.706	1,79	189.342	1,00	1,40
BALEARS, ILLES	**283.596**	**-1,80**	**236.465**	**-1,70**	**-1,75**
Balears (Illes)	283.596	-1,80	236.465	-1,70	-1,75
CANARIAS	**433.276**	**-2,22**	**418.856**	**0,11**	**-1,09**
Las Palmas	230.580	-1,96	223.205	1,37	-0,35
Santa Cruz de Tenerife	202.696	-2,51	195.651	-1,28	-1,91
CANTABRIA	**128.114**	**0,07**	**132.895**	**2,37**	**1,23**
Cantabria	128.114	0,07	132.895	2,37	1,23
CASTILLA-LA MANCHA	**565.524**	**-2,41**	**394.153**	**2,74**	**-0,36**
Albacete	142.232	1,27	87.758	1,77	1,46
Ciudad Real	140.041	-2,11	87.428	1,84	-0,63
Cuenca	56.291	-0,12	39.883	3,04	1,17
Guadalajara	78.038	-7,93	66.942	6,01	-1,98
Toledo	148.922	-3,82	112.142	2,21	-1,32
CASTILLA Y LEÓN	**493.532**	**-0,32**	**488.156**	**2,20**	**0,92**
Ávila	30.411	1,06	31.681	7,56	4,28
Burgos	74.356	-1,04	71.297	2,17	0,50
León	68.039	-3,74	72.326	-0,92	-2,31
Palencia	48.600	7,13	44.960	2,47	4,84
Salamanca	59.421	-4,87	59.582	-2,03	-3,47
Segovia	41.345	2,83	42.775	10,56	6,62
Soria	19.606	0,73	17.917	2,45	1,55
Valladolid	123.011	1,08	119.559	3,18	2,10
Zamora	28.743	-4,12	28.059	-2,18	-3,17

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2019/18
	Contratos	% variación 2019/18	Contratos	% variación 2019/18	
CATALUÑA	**1.745.303**	**0,14**	**1.600.952**	**0,91**	**0,51**
Barcelona	1.289.883	-0,68	1.227.084	0,22	-0,24
Girona	161.698	4,18	140.751	3,33	3,78
Lleida	117.209	5,01	75.434	3,04	4,23
Tarragona	176.513	-0,43	157.683	3,20	1,25
COMUNITAT VALENCIANA	**1.179.368**	**-2,02**	**914.588**	**1,87**	**-0,36**
Alicante/Alacant	375.819	0,44	307.197	1,42	0,88
Castellón/Castelló	127.438	-5,96	99.117	-2,72	-4,57
Valencia/València	676.111	-2,57	508.274	3,10	-0,22
EXTREMADURA	**408.966**	**2,81**	**275.822**	**4,46**	**3,47**
Badajoz	309.067	3,55	192.873	4,78	4,02
Cáceres	99.899	0,59	82.949	3,74	1,99
GALICIA	**566.494**	**0,38**	**519.738**	**0,38**	**0,38**
A Coruña	231.340	2,63	222.491	0,64	1,65
Lugo	58.173	3,38	57.180	0,59	1,98
Ourense	41.786	-0,07	41.738	3,08	1,48
Pontevedra	235.195	-2,36	198.329	-0,51	-1,52
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.447.185**	**1,40**	**1.354.077**	**3,87**	**2,58**
Madrid	1.447.185	1,40	1.354.077	3,87	2,58
MURCIA, REGIÓN DE	**714.945**	**-0,90**	**364.674**	**3,59**	**0,57**
Murcia	714.945	-0,90	364.674	3,59	0,57
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**195.187**	**2,34**	**203.630**	**4,82**	**3,59**
Navarra	195.187	2,34	203.630	4,82	3,59
PAÍS VASCO	**502.032**	**0,22**	**506.143**	**1,18**	**0,70**
Araba/Álava	107.274	-0,21	86.446	1,93	0,73
Bizkaia	260.266	1,34	260.408	0,09	0,71
Gipuzkoa	134.492	-1,55	159.289	2,58	0,65
RIOJA, LA	**100.026**	**0,86**	**76.780**	**1,41**	**1,09**
La Rioja	100.026	0,86	76.780	1,41	1,09
CEUTA	**9.040**	**-4,31**	**9.171**	**2,14**	**-1,17**
Ceuta	9.040	-4,31	9.171	2,14	-1,17
MELILLA	**10.971**	**0,44**	**11.768**	**0,93**	**0,70**
Melilla	10.971	0,44	11.768	0,93	0,70

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**747.739**	**627.357**	**197.081**	**176.982**	**155.806**	**238.891**	**5.935**
Almería	75.199	34.249	13.099	9.599	8.979	17.095	350
Cádiz	79.618	80.245	23.975	29.113	24.788	33.025	312
Córdoba	68.194	69.853	15.948	20.204	18.951	23.735	292
Granada	67.872	69.194	27.058	16.494	15.797	29.448	508
Huelva	109.210	60.533	12.517	13.409	11.677	14.827	249
Jaén	61.236	69.099	11.698	14.335	11.719	17.711	184
Málaga	131.362	105.673	43.287	24.237	23.764	42.045	2.290
Sevilla	155.048	138.511	49.499	49.591	40.131	61.005	1.750
ARAGÓN	**83.389**	**76.413**	**38.474**	**27.933**	**24.498**	**35.603**	**1.991**
Huesca	15.777	11.931	5.438	3.765	3.886	5.582	278
Teruel	6.551	6.327	2.661	2.424	2.056	2.913	59
Zaragoza	61.061	58.155	30.375	21.744	18.556	27.108	1.654
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**24.209**	**56.497**	**31.925**	**22.615**	**23.060**	**30.050**	**986**
Asturias	24.209	56.497	31.925	22.615	23.060	30.050	986
BALEARS, ILLES	**60.944**	**80.934**	**38.783**	**18.300**	**11.405**	**23.644**	**2.455**
Balears (Illes)	60.944	80.934	38.783	18.300	11.405	23.644	2.455
CANARIAS	**148.657**	**108.652**	**53.486**	**29.175**	**33.553**	**44.225**	**1.108**
Las Palmas	76.173	62.987	27.376	16.558	17.875	21.664	572
Santa Cruz Tenerife	72.484	45.665	26.110	12.617	15.678	22.561	536
CANTABRIA	**25.974**	**42.439**	**15.424**	**16.555**	**16.819**	**15.066**	**618**
Cantabria	25.974	42.439	15.424	16.555	16.819	15.066	618
CASTILLA-LA MANCHA	**127.293**	**121.964**	**37.935**	**37.183**	**29.795**	**38.595**	**1.388**
Albacete	33.124	25.098	7.368	7.577	5.876	8.498	217
Ciudad Real	25.726	29.327	7.434	8.000	7.237	9.543	161
Cuenca	17.618	9.502	3.207	3.328	2.237	3.770	221
Guadalajara	22.205	19.804	8.020	6.546	4.847	5.171	349
Toledo	28.620	38.233	11.906	11.732	9.598	11.613	440
CASTILLA Y LEÓN	**156.982**	**115.138**	**55.208**	**44.287**	**45.963**	**68.547**	**2.031**
Ávila	9.907	8.151	3.575	3.336	2.825	3.802	85
Burgos	27.607	11.223	7.254	6.210	7.755	10.914	334
León	19.133	21.468	9.275	5.964	6.490	9.699	297
Palencia	13.339	11.398	4.076	5.400	5.172	5.418	157
Salamanca	16.114	14.729	7.112	5.493	5.064	10.824	246
Segovia	18.366	8.850	4.807	2.925	3.158	4.406	263
Soria	6.638	3.545	2.307	1.140	1.435	2.752	100
Valladolid	37.049	27.780	14.165	11.311	11.479	17.276	499
Zamora	8.829	7.994	2.637	2.508	2.585	3.456	50

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
CATALUÑA	**379.112**	**391.647**	**266.612**	**170.518**	**144.224**	**229.091**	**19.748**
Barcelona	276.250	282.660	219.611	130.330	112.421	188.809	17.003
Girona	39.599	43.233	19.208	12.594	10.558	13.695	1.864
Lleida	28.147	17.869	8.001	6.436	5.729	8.943	309
Tarragona	35.116	47.885	19.792	21.158	15.516	17.644	572
COMUNITAT VALENCIANA	**382.502**	**210.646**	**88.821**	**74.291**	**56.408**	**97.350**	**4.570**
Alicante/Alacant	134.117	77.548	29.721	21.611	15.277	27.784	1.139
Castellón/Castelló	46.140	21.547	8.604	6.979	6.228	9.214	405
Valencia/València	202.245	111.551	50.496	45.701	34.903	60.352	3.026
EXTREMADURA	**76.310**	**105.857**	**21.070**	**25.555**	**21.115**	**25.548**	**367**
Badajoz	56.990	72.576	14.414	16.962	14.738	16.930	263
Cáceres	19.320	33.281	6.656	8.593	6.377	8.618	104
GALICIA	**119.425**	**143.841**	**64.273**	**50.346**	**63.622**	**76.625**	**1.606**
A Coruña	52.207	57.085	30.375	20.326	27.184	34.607	707
Lugo	15.657	14.354	6.174	5.775	7.086	7.918	216
Ourense	8.238	11.920	6.070	4.382	4.402	6.548	178
Pontevedra	43.323	60.482	21.654	19.863	24.950	27.552	505
MADRID, COMUNIDAD DE	**314.412**	**299.898**	**277.940**	**97.208**	**96.374**	**238.566**	**29.679**
Madrid	314.412	299.898	277.940	97.208	96.374	238.566	29.679
MURCIA, REGIÓN DE	**166.238**	**86.975**	**31.580**	**25.268**	**18.955**	**33.414**	**2.244**
Murcia	166.238	86.975	31.580	25.268	18.955	33.414	2.244
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**53.408**	**40.313**	**26.438**	**21.557**	**21.688**	**38.747**	**1.479**
Navarra	53.408	40.313	26.438	21.557	21.688	38.747	1.479
PAÍS VASCO	**90.929**	**105.854**	**80.978**	**53.865**	**68.977**	**100.686**	**4.854**
Araba/Álava	21.718	18.786	12.402	7.608	10.125	15.261	546
Bizkaia	41.097	53.485	40.480	30.812	37.182	54.828	2.524
Gipuzkoa	28.114	33.583	28.096	15.445	21.670	30.597	1.784
RIOJA, LA	**33.827**	**14.069**	**7.110**	**6.245**	**5.846**	**9.173**	**510**
La Rioja	33.827	14.069	7.110	6.245	5.846	9.173	510
CEUTA	**2.532**	**2.410**	**771**	**1.016**	**1.031**	**1.348**	**63**
Ceuta	2.532	2.410	771	1.016	1.031	1.348	63
MELILLA	**3.070**	**2.165**	**1.129**	**2.183**	**1.254**	**1.940**	**27**
Melilla	3.070	2.165	1.129	2.183	1.254	1.940	27

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**469.139**	**82.940**	**44.215**	**1.553.497**
Almería	28.670	2.657	1.022	126.221
Cádiz	20.608	7.894	2.740	239.834
Córdoba	75.692	8.945	8.845	123.695
Granada	50.407	6.987	6.983	161.994
Huelva	104.080	6.555	2.299	109.488
Jaén	71.733	10.128	4.208	99.913
Málaga	26.884	15.890	7.029	322.855
Sevilla	91.065	23.884	11.089	369.497
ARAGÓN	**15.474**	**40.856**	**1.575**	**230.396**
Huesca	3.982	2.628	295	39.752
Teruel	558	3.611	136	18.686
Zaragoza	10.934	34.617	1.144	171.958
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**408**	**7.432**	**740**	**180.762**
Asturias	408	7.432	740	180.762
BALEARS, ILLES	**490**	**3.938**	**2.436**	**229.601**
Balears (Illes)	490	3.938	2.436	229.601
CANARIAS	**4.943**	**8.553**	**3.570**	**401.790**
Las Palmas	2.542	4.600	2.193	213.870
Santa Cruz de Tenerife	2.401	3.953	1.377	187.920
CANTABRIA	**303**	**19.456**	**528**	**112.608**
Cantabria	303	19.456	528	112.608
CASTILLA-LA MANCHA	**45.128**	**35.373**	**2.593**	**311.059**
Albacete	17.416	6.107	501	63.734
Ciudad Real	13.422	6.337	598	67.071
Cuenca	8.581	4.042	232	27.028
Guadalajara	860	6.177	326	59.579
Toledo	4.849	12.710	936	93.647
CASTILLA Y LEÓN	**17.863**	**75.484**	**1.897**	**392.912**
Ávila	2.049	5.207	180	24.245
Burgos	2.581	11.986	276	56.454
León	1.638	5.302	286	65.100
Palencia	146	18.735	97	25.982
Salamanca	340	2.510	284	56.448
Segovia	4.885	6.846	107	30.937
Soria	666	1.912	69	15.270
Valladolid	4.490	18.131	493	96.445
Zamora	1.068	4.855	105	22.031
CATALUÑA	**11.861**	**162.013**	**9.588**	**1.417.490**
Barcelona	1.742	113.130	6.785	1.105.427

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Girona	549	21.134	1.111	117.957
Lleida	6.823	4.863	567	63.181
Tarragona	2.747	22.886	1.125	130.925
COMUNITAT VALENCIANA	**36.002**	**96.767**	**6.802**	**775.017**
Alicante/Alacant	12.208	30.914	2.670	261.405
Castellón/Castelló	3.305	7.178	589	88.045
Valencia/València	20.489	58.675	3.543	425.567
EXTREMADURA	**80.705**	**9.533**	**8.610**	**176.974**
Badajoz	62.649	7.155	5.053	118.016
Cáceres	18.056	2.378	3.557	58.958
GALICIA	**6.515**	**59.801**	**2.567**	**450.855**
A Coruña	2.035	22.643	1.224	196.589
Lugo	1.161	4.203	215	51.601
Ourense	825	3.321	191	37.401
Pontevedra	2.494	29.634	937	165.264
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.326**	**49.201**	**10.638**	**1.291.912**
Madrid	2.326	49.201	10.638	1.291.912
MURCIA, REGIÓN DE	**93.621**	**30.354**	**2.141**	**238.558**
Murcia	93.621	30.354	2.141	238.558
NAVARRA, COMUN. FORAL	**3.797**	**39.130**	**572**	**160.131**
Navarra	3.797	39.130	572	160.131
PAÍS VASCO	**1.723**	**34.224**	**2.110**	**468.086**
Araba/Álava	1.280	8.739	303	76.124
Bizkaia	206	15.406	1.324	243.472
Gipuzkoa	237	10.079	483	148.490
RIOJA, LA	**6.639**	**14.307**	**243**	**55.591**
La Rioja	6.639	14.307	243	55.591
CEUTA	**63**	**234**	**76**	**8.798**
Ceuta	63	234	76	8.798
MELILLA	**2**	**139**	**78**	**11.549**
Melilla	2	139	78	11.549

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 41. MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Andalucía	2.085.073	64.718	125.870	-61.152	3,01	5,69	4,37	8,25	4,05
Aragón	265.927	22.374	25.186	-2.812	7,76	8,65	8,21	8,39	0,66
Asturias, Principado de	178.278	11.064	15.278	-4.214	5,84	7,89	6,88	14,16	-5,58
Balears, Illes	205.384	31.081	20.555	10.526	13,14	9,10	11,17	-1,53	4,63
Canarias	407.846	11.010	20.424	-9.414	2,63	4,77	3,71	-6,91	9,19
Cantabria	125.583	7.312	15.430	-8.118	5,50	10,94	8,30	14,27	-6,76
Castilla-La Mancha	341.863	52.290	86.665	-34.375	13,27	20,22	16,89	3,16	3,88
Castilla y León	455.159	32.997	49.446	-16.449	6,76	9,80	8,30	4,88	1,01
Cataluña	1.499.282	101.670	56.340	45.330	6,35	3,62	5,01	3,76	4,53
Comunitat Valenciana	852.859	61.729	69.791	-8.062	6,75	7,56	7,16	8,38	1,06
Extremadura	262.516	13.306	26.404	-13.098	4,82	9,14	7,03	32,78	-0,31
Galicia	505.578	14.160	26.450	-12.290	2,72	4,97	3,86	1,37	0,96
Madrid, Comunidad de	1.121.062	233.014	102.274	130.740	17,21	8,36	13,01	4,49	8,71
Murcia, Región de	333.635	31.038	36.450	-5.412	8,51	9,85	9,19	5,50	10,56
Navarra, Com. Foral de	173.789	29.841	17.922	11.919	14,65	9,35	12,08	17,73	1,49
País Vasco	473.715	32.428	36.056	-3.628	6,41	7,07	6,74	1,74	13,11
Rioja, La	63.068	13.712	20.514	-6.802	17,86	24,54	21,34	13,24	5,93
Ceuta	8.579	592	1.396	-804	6,46	13,99	10,38	8,42	7,88
Melilla	11.336	432	1.474	-1.042	3,67	11,51	7,75	-14,46	1,45

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 42. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Albacete	72.935	14.762	15.816	-1.054	16,83	17,82	17,33	2,99	4,51
Alicante/Alacant	274.872	32.166	39.513	-7.347	10,48	12,57	11,53	4,08	6,10
Almería	141.133	17.348	15.285	2.063	10,95	9,77	10,36	12,08	2,36
Araba/Álava	68.001	18.363	14.216	4.147	21,26	17,29	19,33	5,24	5,78
Asturias	178.278	10.821	15.278	-4.457	5,72	7,89	6,82	11,65	-5,58
Ávila	26.975	4.628	7.431	-2.803	14,64	21,60	18,27	8,54	-0,87
Badajoz	180.248	12.542	21.236	-8.694	6,51	10,54	8,57	24,03	3,01
Balears (Illes)	205.384	30.916	20.555	10.361	13,08	9,10	11,14	-2,06	4,63
Barcelona	1.098.129	127.224	61.914	65.310	10,38	5,34	7,93	1,69	3,18
Bizkaia	234.214	25.989	30.373	-4.384	9,99	11,48	10,74	-6,25	12,61
Burgos	64.698	6.562	12.545	-5.983	9,21	16,24	12,87	6,15	1,60
Cáceres	75.052	7.848	12.384	-4.536	9,47	14,16	11,88	22,45	0,11
Cádiz	255.019	16.015	37.427	-21.412	5,91	12,80	9,48	9,74	2,22
Cantabria	125.583	7.096	15.430	-8.334	5,35	10,94	8,23	10,89	-6,76

TABLA 42. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Castellón/Castelló	87.660	11.399	16.038	-4.639	11,51	15,47	13,53	-3,49	4,56
Ceuta	8.579	574	1.396	-822	6,27	13,99	10,30	5,13	7,88
Ciudad Real	78.613	8.747	16.198	-7.451	10,01	17,08	13,69	2,64	-0,72
Córdoba	197.059	20.010	33.302	-13.292	9,22	14,46	11,92	5,78	5,89
Coruña, A	200.700	21.712	21.568	144	9,76	9,70	9,73	-2,92	3,37
Cuenca	28.592	11.242	8.954	2.288	28,22	23,85	26,10	5,42	3,62
Gipuzkoa	144.416	14.388	18.551	-4.163	9,06	11,38	10,24	8,29	2,77
Girona	121.251	19.338	22.982	-3.644	13,75	15,93	14,86	2,08	-2,81
Granada	204.161	22.114	30.487	-8.373	9,77	12,99	11,41	3,08	5,08
Guadalajara	54.649	12.280	17.139	-4.859	18,35	23,87	21,21	2,10	3,72
Huelva	201.279	19.594	24.346	-4.752	8,87	10,79	9,84	5,43	3,53
Huesca	36.607	9.987	8.570	1.417	21,43	18,97	20,22	12,89	-5,91
Jaén	174.148	11.781	23.759	-11.978	6,34	12,01	9,26	4,41	1,29
León	64.885	7.394	11.081	-3.687	10,23	14,59	12,46	-11,73	0,26
Lleida	62.306	13.018	15.332	-2.314	17,28	19,75	18,53	3,05	4,91
Lugo	50.175	6.970	7.460	-490	12,20	12,94	12,57	2,26	3,54
Madrid	1.121.063	231.298	102.274	129.024	17,10	8,36	12,95	3,72	8,71
Málaga	334.247	38.255	34.845	3.410	10,27	9,44	9,86	7,86	5,48
Melilla	11.336	422	1.474	-1.052	3,59	11,51	7,72	-16,44	1,45
Murcia	333.636	30.668	36.450	-5.782	8,42	9,85	9,14	4,25	10,56
Navarra	173.789	29.504	17.922	11.582	14,51	9,35	12,01	16,40	1,49
Ourense	37.960	3.721	7.173	-3.452	8,93	15,89	12,55	-2,49	-0,73
Palencia	39.013	5.922	4.169	1.753	13,18	9,65	11,45	2,94	-9,41
Palmas, Las	213.333	9.789	13.713	-3.924	4,39	6,04	5,22	-10,38	6,63
Pontevedra	183.252	14.923	23.740	-8.817	7,53	11,47	9,54	6,13	-1,04
Rioja, La	63.068	13.446	20.514	-7.068	17,57	24,54	21,21	11,04	5,93
Salamanca	53.694	5.820	9.712	-3.892	9,78	15,32	12,64	0,29	1,93
Segovia	34.609	8.034	6.728	1.306	18,84	16,28	17,58	17,78	8,22
Sevilla	441.275	54.107	63.171	-9.064	10,92	12,52	11,73	0,52	7,48
Soria	15.408	2.487	2.554	-67	13,90	14,22	14,06	13,87	14,17
Sta. Cruz Tenerife	187.880	7.694	13.344	-5.650	3,93	6,63	5,30	3,44	7,80
Tarragona	143.906	13.638	29.802	-16.164	8,66	17,16	13,11	-3,77	4,56
Teruel	20.107	2.864	4.255	-1.391	12,47	17,47	15,04	5,26	2,09
Toledo	92.801	19.196	42.831	-23.635	17,14	31,58	25,05	2,86	6,18
Valencia/València	461.575	46.372	42.992	3.380	9,13	8,52	8,83	11,02	-2,32
Valladolid	105.807	13.596	14.548	-952	11,39	12,09	11,74	-3,46	1,11
Zamora	25.069	2.947	5.679	-2.732	10,52	18,47	14,68	13,43	-0,18
Zaragoza	199.499	19.000	22.075	-3.075	8,70	9,96	9,33	0,71	2,51

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 43. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total paradas	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**33.123**	**203.689**	**221.332**	**458.144**	**-1,65**	**58,89**
Almería	2.079	14.521	14.276	**30.876**	-2,07	56,37
Cádiz	5.725	38.502	43.232	**87.459**	-2,64	59,08
Córdoba	3.227	17.566	19.105	**39.898**	-1,48	59,71
Granada	3.867	21.690	19.626	**45.183**	-0,79	56,69
Huelva	2.060	12.950	13.467	**28.477**	-0,67	56,56
Jaén	2.543	12.794	12.883	**28.220**	-0,32	67,22
Málaga	5.787	37.635	44.197	**87.619**	-1,43	59,01
Sevilla	7.835	48.031	54.546	**110.412**	-1,89	58,80
ARAGÓN	**2.815**	**15.987**	**19.332**	**38.134**	**-2,45**	**58,80**
Huesca	418	2.232	2.151	**4.801**	-3,19	57,88
Teruel	269	1.413	1.534	**3.216**	-2,49	57,02
Zaragoza	2.128	12.342	15.647	**30.117**	-2,33	59,14
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.145**	**16.309**	**20.662**	**39.116**	**-3,82**	**55,91**
Asturias	2.145	16.309	20.662	**39.116**	-3,82	55,91
BALEARS, ILLES	**3.893**	**15.862**	**13.436**	**33.191**	**1,07**	**54,30**
Balears (Illes)	3.893	15.862	13.436	**33.191**	1,07	54,30
CANARIAS	**6.516**	**46.168**	**63.311**	**115.995**	**-0,41**	**55,70**
Las Palmas	3.503	23.991	33.518	**61.012**	-0,21	56,40
Santa Cruz de Tenerife	3.013	22.177	29.793	**54.983**	-0,64	54,94
CANTABRIA	**1.246**	**8.661**	**10.234**	**20.141**	**-2,66**	**54,84**
Cantabria	1.246	8.661	10.234	**20.141**	-2,66	54,84
CASTILLA-LA MANCHA	**7.478**	**44.183**	**55.604**	**107.265**	**1,62**	**62,98**
Albacete	1.542	8.310	11.889	**21.741**	1,06	63,99
Ciudad Real	2.401	12.927	15.054	**30.382**	1,88	63,44
Cuenca	533	2.892	4.021	**7.446**	-2,26	59,91
Guadalajara	585	3.900	4.497	**8.982**	4,75	59,89
Toledo	2.417	16.154	20.143	**38.714**	1,79	63,44
CASTILLA Y LEÓN	**5.284**	**30.764**	**43.134**	**79.182**	**-5,64**	**56,61**
Ávila	427	2.546	3.436	**6.409**	-2,47	56,90
Burgos	623	3.931	5.895	**10.449**	-3,93	56,74
León	1.012	6.308	8.597	**15.917**	-6,49	55,69
Palencia	365	2.037	2.552	**4.954**	-9,17	55,00
Salamanca	918	4.812	7.082	**12.812**	-5,31	58,02
Segovia	241	1.609	1.873	**3.723**	-4,93	55,40
Soria	158	884	960	**2.002**	-1,48	54,54
Valladolid	1.173	6.382	9.403	**16.958**	-6,09	58,23

TABLA 43. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total paradas	% variación	% Mujeres [1]
Zamora	367	2.255	3.336	**5.958**	-7,73	54,13
CATALUÑA	**12.528**	**87.008**	**118.984**	**218.520**	**-1,46**	**56,30**
Barcelona	8.465	62.153	88.698	**159.316**	-1,20	56,43
Girona	1.461	8.521	10.669	**20.651**	-2,67	54,71
Lleida	695	5.207	5.487	**11.389**	-2,57	55,78
Tarragona	1.907	11.127	14.130	**27.164**	-1,57	57,03
COMUNITAT VALENCIANA	**12.918**	**82.914**	**115.629**	**211.461**	**-2,00**	**59,14**
Alicante/Alacant	4.783	33.313	48.417	**86.513**	-2,24	58,43
Castellón/Castelló	1.760	9.308	11.416	**22.484**	1,50	59,81
Valencia/València	6.375	40.293	55.796	**102.464**	-2,55	59,61
EXTREMADURA	**4.369**	**25.829**	**30.808**	**61.006**	**-0,48**	**60,35**
Badajoz	2.907	17.062	20.940	**40.909**	-0,79	62,32
Cáceres	1.462	8.767	9.868	**20.097**	0,15	56,69
GALICIA	**3.643**	**39.339**	**50.660**	**93.642**	**-2,37**	**56,65**
A Coruña	1.511	15.678	20.228	**37.417**	-0,86	56,91
Lugo	388	4.192	4.285	**8.865**	-0,86	54,73
Ourense	471	4.082	5.643	**10.196**	-3,89	55,54
Pontevedra	1.273	15.387	20.504	**37.164**	-3,77	57,17
MADRID, COMUNIDAD DE	**11.934**	**79.784**	**104.048**	**195.766**	**-0,58**	**57,69**
Madrid	11.934	79.784	104.048	**195.766**	-0,58	57,69
MURCIA, REGIÓN DE	**4.837**	**25.790**	**29.093**	**59.720**	**-3,27**	**60,36**
Murcia	4.837	25.790	29.093	**59.720**	-3,27	60,36
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.376**	**8.515**	**9.112**	**19.003**	**0,68**	**57,24**
Navarra	1.376	8.515	9.112	**19.003**	0,68	57,24
PAÍS VASCO	**3.718**	**27.045**	**32.231**	**62.994**	**-5,49**	**55,18**
Araba/Álava	574	4.920	5.053	**10.547**	-6,31	56,33
Bizkaia	2.081	14.840	18.388	**35.309**	-5,31	54,22
Gipuzkoa	1.063	7.285	8.790	**17.138**	-5,35	56,52
RIOJA, LA	**455**	**3.657**	**5.260**	**9.372**	**0,01**	**57,90**
La Rioja	455	3.657	5.260	**9.372**	0,01	57,90
CEUTA	**751**	**3.128**	**2.658**	**6.537**	**-0,17**	**59,23**
Ceuta	751	3.128	2.658	**6.537**	-0,17	59,23
MELILLA	**833**	**2.796**	**2.391**	**6.020**	**16,89**	**62,53**
Melilla	833	2.796	2.391	**6.020**	16,89	62,53

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 44. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2019/18
	D. parados	% variación 2019/18	D. parados	% variación 2019/18	
ANDALUCÍA	**319.790**	**-0,98**	**458.144**	**-1,65**	**-1,37**
Almería	23.896	-3,42	30.876	-2,07	-2,66
Cádiz	60.579	-2,34	87.459	-2,64	-2,52
Córdoba	26.923	2,60	39.898	-1,48	0,12
Granada	34.519	-0,71	45.183	-0,79	-0,76
Huelva	21.867	1,18	28.477	-0,67	0,13
Jaén	13.764	5,00	28.220	-0,32	1,36
Málaga	60.866	-2,39	87.619	-1,43	-1,83
Sevilla	77.376	-0,92	110.412	-1,89	-1,50
ARAGÓN	**26.722**	**-1,35**	**38.134**	**-2,45**	**-2,00**
Huesca	3.494	-2,86	4.801	-3,19	-3,05
Teruel	2.424	3,86	3.216	-2,49	0,14
Zaragoza	20.804	-1,67	30.117	-2,33	-2,06
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**30.841**	**-4,03**	**39.116**	**-3,82**	**-3,91**
Asturias	30.841	-4,03	39.116	-3,82	-3,91
BALEARS, ILLES	**27.930**	**3,29**	**33.191**	**1,07**	**2,08**
Balears (Illes)	27.930	3,29	33.191	1,07	2,08
CANARIAS	**92.254**	**1,90**	**115.995**	**-0,41**	**0,60**
Las Palmas	47.166	1,40	61.012	-0,21	0,48
Santa Cruz de Tenerife	45.088	2,42	54.983	-0,64	0,72
CANTABRIA	**16.588**	**-1,62**	**20.141**	**-2,66**	**-2,19**
Cantabria	16.588	-1,62	20.141	-2,66	-2,19
CASTILLA-LA MANCHA	**63.046**	**5,99**	**107.265**	**1,62**	**3,19**
Albacete	12.232	2,28	21.741	1,06	1,50
Ciudad Real	17.506	9,65	30.382	1,88	4,59
Cuenca	4.982	3,71	7.446	-2,26	0,05
Guadalajara	6.016	6,08	8.982	4,75	5,28
Toledo	22.310	5,82	38.714	1,79	3,23
CASTILLA Y LEÓN	**60.692**	**-4,35**	**79.182**	**-5,64**	**-5,08**
Ávila	4.855	-2,80	6.409	-2,47	-2,61
Burgos	7.967	-0,14	10.449	-3,93	-2,33
León	12.666	-5,46	15.917	-6,49	-6,03
Palencia	4.054	-2,27	4.954	-9,17	-6,19
Salamanca	9.270	-2,49	12.812	-5,31	-4,15
Segovia	2.997	-3,01	3.723	-4,93	-4,08
Soria	1.669	-2,68	2.002	-1,48	-2,03
Valladolid	12.165	-8,04	16.958	-6,09	-6,91
Zamora	5.049	-6,34	5.958	-7,73	-7,10

TABLA 44. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variación 2019/18
	D. parados	% variación 2019/18	D. parados	% variación 2019/18	
CATALUÑA	**169.604**	**-0,90**	**218.520**	**-1,46**	**-1,22**
Barcelona	123.016	-0,01	159.316	-1,20	-0,69
Girona	17.094	-3,22	20.651	-2,67	-2,92
Lleida	9.027	-4,01	11.389	-2,57	-3,21
Tarragona	20.467	-2,79	27.164	-1,57	-2,10
COMUNITAT VALENCIANA	**146.103**	**-1,51**	**211.461**	**-2,00**	**-1,80**
Alicante/Alacant	61.560	-1,07	86.513	-2,24	-1,75
Castellón/Castelló	15.106	-0,38	22.484	1,50	0,74
Valencia/València	69.437	-2,14	102.464	-2,55	-2,38
EXTREMADURA	**40.089**	**-0,38**	**61.006**	**-0,48**	**-0,44**
Badajoz	24.735	-0,26	40.909	-0,79	-0,59
Cáceres	15.354	-0,58	20.097	0,15	-0,16
GALICIA	**71.666**	**-2,34**	**93.642**	**-2,37**	**-2,36**
A Coruña	28.330	-2,15	37.417	-0,86	-1,42
Lugo	7.333	-0,52	8.865	-0,86	-0,70
Ourense	8.163	-3,85	10.196	-3,89	-3,87
Pontevedra	27.840	-2,56	37.164	-3,77	-3,26
MADRID, COMUNIDAD DE	**143.566**	**0,82**	**195.766**	**-0,58**	**0,01**
Madrid	143.566	0,82	195.766	-0,58	0,01
MURCIA, REGIÓN DE	**39.221**	**-3,39**	**59.720**	**-3,27**	**-3,32**
Murcia	39.221	-3,39	59.720	-3,27	-3,32
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**14.195**	**1,63**	**19.003**	**0,68**	**1,08**
Navarra	14.195	1,63	19.003	0,68	1,08
PAÍS VASCO	**51.168**	**-3,49**	**62.994**	**-5,49**	**-4,61**
Araba/Álava	8.175	-4,22	10.547	-6,31	-5,41
Bizkaia	29.808	-3,58	35.309	-5,31	-4,53
Gipuzkoa	13.185	-2,85	17.138	-5,35	-4,28
RIOJA, LA	**6.815**	**-0,07**	**9.372**	**0,01**	**-0,02**
La Rioja	6.815	-0,07	9.372	0,01	-0,02
CEUTA	**4.499**	**0,74**	**6.537**	**-0,17**	**0,20**
Ceuta	4.499	0,74	6.537	-0,17	0,20
MELILLA	**3.607**	**8,87**	**6.020**	**16,89**	**13,75**
Melilla	3.607	8,87	6.020	16,89	13,75

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**178.546**	**128.310**	**32.962**	**35.919**	**32.004**	**50.403**	**0**
Almería	16.562	6.418	1.970	1.577	1.467	2.882	0
Cádiz	34.478	24.884	5.348	8.047	6.763	7.939	0
Córdoba	12.023	12.295	2.752	3.979	3.753	5.096	0
Granada	15.315	12.321	4.140	2.971	3.164	7.272	0
Huelva	10.768	8.887	1.656	2.059	2.022	3.085	0
Jaén	9.665	8.922	1.874	2.228	1.920	3.611	0
Málaga	39.211	23.293	7.205	5.168	4.751	7.991	0
Sevilla	40.524	31.290	8.017	9.890	8.164	12.527	0
ARAGÓN	**12.935**	**10.621**	**3.821**	**3.381**	**2.714**	**4.661**	**1**
Huesca	1.745	1.202	475	389	367	622	1
Teruel	1.164	918	224	348	208	354	0
Zaragoza	10.026	8.501	3.122	2.644	2.139	3.685	0
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**7.899**	**12.992**	**5.506**	**3.438**	**3.802**	**5.467**	**12**
Asturias	7.899	12.992	5.506	3.438	3.802	5.467	12
BALEARS, ILLES	**10.759**	**11.639**	**3.949**	**2.583**	**1.401**	**2.860**	**0**
Balears (Illes)	10.759	11.639	3.949	2.583	1.401	2.860	0
CANARIAS	**49.877**	**31.847**	**10.462**	**6.613**	**7.976**	**9.220**	**0**
Las Palmas	25.736	17.720	5.199	3.774	4.011	4.572	0
Santa Cruz Tenerife	24.141	14.127	5.263	2.839	3.965	4.648	0
CANTABRIA	**4.765**	**6.191**	**2.015**	**2.195**	**2.251**	**2.720**	**4**
Cantabria	4.765	6.191	2.015	2.195	2.251	2.720	4
CASTILLA-LA MANCHA	**38.378**	**36.408**	**7.649**	**8.628**	**6.917**	**9.265**	**20**
Albacete	8.185	7.218	1.268	1.836	1.273	1.961	0
Ciudad Real	10.673	10.765	1.949	2.230	2.109	2.656	0
Cuenca	3.054	2.100	482	564	421	825	0
Guadalajara	2.929	2.472	967	816	737	1.061	0
Toledo	13.537	13.853	2.983	3.182	2.377	2.762	20
CASTILLA Y LEÓN	**32.652**	**16.853**	**6.324**	**6.114**	**6.094**	**11.145**	**0**
Ávila	2.571	1.643	533	536	399	727	0
Burgos	5.027	1.372	660	854	1.079	1.457	0
León	5.980	3.938	1.669	1.103	1.190	2.037	0
Palencia	2.174	912	318	450	426	674	0
Salamanca	4.843	2.977	944	1.020	899	2.129	0
Segovia	1.668	643	347	238	284	543	0
Soria	800	408	189	154	165	286	0
Valladolid	7.139	3.472	1.240	1.284	1.245	2.578	0

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
Zamora	2.450	1.488	424	475	407	714	0
CATALUÑA	**82.494**	**56.574**	**20.130**	**22.154**	**15.761**	**21.407**	**0**
Barcelona	58.142	40.102	15.208	16.703	12.184	16.977	0
Girona	8.960	5.684	1.749	1.645	1.034	1.579	0
Lleida	5.987	2.425	755	851	623	748	0
Tarragona	9.405	8.363	2.418	2.955	1.920	2.103	0
COMUNITAT VALENCIANA	**109.808**	**45.598**	**12.589**	**15.396**	**10.899**	**17.168**	**3**
Alicante/Alacant	46.831	20.271	4.958	5.745	3.450	5.257	1
Castellón/Castelló	12.888	4.123	1.172	1.452	1.157	1.691	1
Valencia/València	50.089	21.204	6.459	8.199	6.292	10.220	1
EXTREMADURA	**16.985**	**22.877**	**4.232**	**5.294**	**4.655**	**6.948**	**15**
Badajoz	11.649	15.472	2.725	3.563	3.124	4.365	11
Cáceres	5.336	7.405	1.507	1.731	1.531	2.583	4
GALICIA	**30.790**	**24.903**	**9.008**	**6.896**	**8.788**	**13.257**	**0**
A Coruña	12.430	8.851	3.720	2.684	3.676	6.056	0
Lugo	3.235	2.116	783	586	852	1.293	0
Ourense	3.443	2.853	1.135	749	769	1.247	0
Pontevedra	11.682	11.083	3.370	2.877	3.491	4.661	0
MADRID, COMUNIDAD DE	**51.496**	**50.779**	**29.465**	**15.556**	**14.196**	**34.235**	**39**
Madrid	51.496	50.779	29.465	15.556	14.196	34.235	39
MURCIA, REGIÓN DE	**24.309**	**15.423**	**3.981**	**5.426**	**4.078**	**6.445**	**58**
Murcia	24.309	15.423	3.981	5.426	4.078	6.445	58
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**7.495**	**4.656**	**1.566**	**1.483**	**1.519**	**2.281**	**3**
Navarra	7.495	4.656	1.566	1.483	1.519	2.281	3
PAÍS VASCO	**19.264**	**14.998**	**6.419**	**5.833**	**6.688**	**9.774**	**18**
Araba/Álava	4.514	2.131	794	783	987	1.335	3
Bizkaia	9.806	8.986	3.850	3.344	3.622	5.692	9
Gipuzkoa	4.944	3.881	1.775	1.706	2.079	2.747	6
RIOJA, LA	**4.853**	**1.534**	**566**	**706**	**669**	**1.041**	**3**
La Rioja	4.853	1.534	566	706	669	1.041	3
CEUTA	**3.803**	**1.336**	**326**	**347**	**390**	**335**	**0**
Ceuta	3.803	1.336	326	347	390	335	0
MELILLA	**3.426**	**1.045**	**441**	**308**	**362**	**436**	**2**
Melilla	3.426	1.045	441	308	362	436	2

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 46. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin empleo anterior**	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**55.148**	**26.071**	**22.107**	**13.002**	**341.816**
Almería	3.169	3.064	890	617	23.136
Cádiz	13.172	2.143	3.666	2.484	65.994
Córdoba	4.463	2.508	3.190	1.285	28.452
Granada	5.250	2.843	1.826	1.481	33.783
Huelva	2.238	6.284	912	611	18.432
Jaén	3.520	2.450	1.939	652	19.659
Málaga	10.247	1.308	3.629	2.413	70.022
Sevilla	13.089	5.471	6.055	3.459	82.338
ARAGÓN	**3.633**	**1.358**	**3.506**	**578**	**29.059**
Huesca	409	249	276	69	3.798
Teruel	292	126	316	58	2.424
Zaragoza	2.932	983	2.914	451	22.837
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**4.189**	**390**	**1.703**	**625**	**32.209**
Asturias	4.189	390	1.703	625	32.209
BALEARS, ILLES	**1.489**	**180**	**949**	**594**	**29.979**
Balears (Illes)	1.489	180	949	594	29.979
CANARIAS	**11.016**	**1.948**	**3.099**	**2.318**	**97.614**
Las Palmas	5.769	930	1.661	1.330	51.322
Santa Cruz de Tenerife	5.247	1.018	1.438	988	46.292
CANTABRIA	**1.814**	**184**	**1.038**	**337**	**16.768**
Cantabria	1.814	184	1.038	337	16.768
CASTILLA-LA MANCHA	**9.262**	**5.662**	**9.865**	**2.949**	**79.527**
Albacete	1.942	1.337	2.262	532	15.668
Ciudad Real	2.763	2.161	2.405	1.092	21.961
Cuenca	581	615	594	113	5.543
Guadalajara	626	119	510	205	7.522
Toledo	3.350	1.430	4.094	1.007	28.833
CASTILLA Y LEÓN	**8.691**	**3.280**	**5.145**	**1.346**	**60.720**
Ávila	856	293	302	178	4.780
Burgos	722	422	989	175	8.141
León	1.966	532	982	245	12.192
Palencia	583	269	398	52	3.652
Salamanca	1.426	234	608	259	10.285
Segovia	342	221	181	62	2.917
Soria	195	84	209	20	1.494
Valladolid	1.991	969	1.155	239	12.604
Zamora	610	256	321	116	4.655
CATALUÑA	**17.622**	**2.310**	**21.147**	**4.246**	**173.195**
Barcelona	12.999	700	16.726	3.069	125.822

TABLA 46. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin empleo anterior**	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Girona	1.575	214	1.596	455	16.811
Lleida	973	737	840	182	8.657
Tarragona	2.075	659	1.985	540	21.905
COMUNITAT VALENCIANA	**15.651**	**4.930**	**26.129**	**4.118**	**160.633**
Alicante/Alacant	6.383	2.488	13.144	1.735	62.763
Castellón/Castelló	2.227	559	2.009	413	17.276
Valencia/València	7.041	1.883	10.976	1.970	80.594
EXTREMADURA	**3.467**	**5.035**	**2.989**	**1.413**	**48.102**
Badajoz	2.309	3.811	1.872	853	32.064
Cáceres	1.158	1.224	1.117	560	16.038
GALICIA	**8.905**	**1.819**	**9.015**	**1.517**	**72.386**
A Coruña	3.556	425	3.741	615	29.080
Lugo	933	232	431	130	7.139
Ourense	1.124	356	998	165	7.553
Pontevedra	3.292	806	3.845	607	28.614
MADRID, COMUNIDAD DE	**14.524**	**1.077**	**9.998**	**4.518**	**165.649**
Madrid	14.524	1.077	9.998	4.518	165.649
MURCIA, REGIÓN DE	**6.245**	**3.701**	**5.501**	**1.271**	**43.002**
Murcia	6.245	3.701	5.501	1.271	43.002
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.037**	**645**	**2.172**	**231**	**13.918**
Navarra	2.037	645	2.172	231	13.918
PAÍS VASCO	**9.005**	**701**	**5.057**	**1.027**	**47.204**
Araba/Álava	1.770	201	841	137	7.598
Bizkaia	5.049	369	2.512	663	26.716
Gipuzkoa	2.186	131	1.704	227	12.890
RIOJA, LA	**645**	**427**	**1.504**	**121**	**6.675**
La Rioja	645	427	1.504	121	6.675
CEUTA	**1.327**	**24**	**200**	**42**	**4.944**
Ceuta	1.327	24	200	42	4.944
MELILLA	**1.351**	**24**	**43**	**83**	**4.519**
Melilla	1.351	24	43	83	4.519

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 47. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**8.945**	**122.696**	**167.748**	**299.389**	**2,83**	**54,71**
Almería	744	8.109	8.778	**17.631**	5,35	50,13
Cádiz	1.465	20.222	20.958	**42.645**	2,95	51,59
Córdoba	641	11.319	22.492	**34.452**	3,07	56,68
Granada	1.095	13.099	19.053	**33.247**	2,58	54,44
Huelva	837	11.906	13.740	**26.483**	1,90	56,88
Jaén	740	8.953	15.661	**25.354**	2,60	58,54
Málaga	1.714	20.747	26.277	**48.738**	3,56	54,93
Sevilla	1.709	28.341	40.789	**70.839**	2,11	54,93
ARAGÓN	**812**	**8.683**	**11.673**	**21.168**	**12,04**	**54,09**
Huesca	151	1.620	1.687	**3.458**	9,22	54,62
Teruel	73	816	1.115	**2.004**	10,35	50,36
Zaragoza	588	6.247	8.871	**15.706**	12,90	54,49
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**450**	**6.981**	**9.464**	**16.895**	**5,48**	**49,33**
Asturias	450	6.981	9.464	**16.895**	5,48	49,33
BALEARS, ILLES	**3.264**	**23.329**	**21.828**	**48.421**	**11,91**	**54,15**
Balears (Illes)	3.264	23.329	21.828	**48.421**	11,91	54,15
CANARIAS	**2.129**	**23.946**	**29.833**	**55.908**	**7,69**	**50,62**
Las Palmas	1.193	12.408	15.605	**29.206**	8,95	51,06
S. C. Tenerife	936	11.538	14.228	**26.702**	6,35	50,15
CANTABRIA	**391**	**4.668**	**5.455**	**10.514**	**8,00**	**50,63**
Cantabria	391	4.668	5.455	**10.514**	8,00	50,63
CASTILLA-LA MANCHA	**1.509**	**20.829**	**24.774**	**47.112**	**8,41**	**53,68**
Albacete	320	4.041	5.435	**9.796**	11,05	55,27
Ciudad Real	441	5.759	6.394	**12.594**	5,13	52,77
Cuenca	133	1.550	1.871	**3.554**	5,71	51,87
Guadalajara	183	2.268	2.434	**4.885**	17,23	53,66
Toledo	432	7.211	8.640	**16.283**	7,62	53,90
CASTILLA Y LEÓN	**1.189**	**15.477**	**21.778**	**38.444**	**7,19**	**49,82**
Ávila	82	1.207	1.590	**2.879**	8,89	48,14
Burgos	183	2.456	3.675	**6.314**	13,50	53,57
León	185	2.885	4.193	**7.263**	6,40	45,73
Palencia	64	1.032	1.370	**2.466**	0,12	48,99
Salamanca	181	2.358	3.523	**6.062**	5,15	51,24
Segovia	95	984	1.098	**2.177**	13,21	51,01
Soria	49	532	589	**1.170**	3,82	50,61
Valladolid	276	2.995	4.082	**7.353**	6,44	51,93

TABLA 47. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	**% variación**	**% Mujeres [1]**
Zamora	74	1.028	1.658	**2.760**	4,27	46,63
CATALUÑA	**7.058**	**57.280**	**74.968**	**139.306**	**8,77**	**53,47**
Barcelona	4.232	38.312	52.482	**95.026**	10,10	53,41
Girona	1.265	7.313	8.836	**17.414**	5,06	53,68
Lleida	344	3.400	3.638	**7.382**	4,55	50,96
Tarragona	1.217	8.255	10.012	**19.484**	7,47	54,58
COMUNITAT VALENCIANA	**3.624**	**42.449**	**59.200**	**105.273**	**7,81**	**53,64**
Alicante/Alacant	1.527	17.559	24.250	**43.336**	6,45	53,41
Castellón/Castelló	478	4.896	6.609	**11.983**	12,59	54,19
Valencia/València	1.619	19.994	28.341	**49.954**	7,92	53,71
EXTREMADURA	**1.463**	**18.128**	**24.933**	**44.524**	**6,79**	**53,08**
Badajoz	1.001	12.439	15.679	**29.119**	7,19	53,85
Cáceres	462	5.689	9.254	**15.405**	6,04	51,68
GALICIA	**1.427**	**20.327**	**26.513**	**48.267**	**5,67**	**51,17**
A Coruña	566	7.855	10.287	**18.708**	8,22	50,51
Lugo	169	2.350	2.559	**5.078**	7,09	50,36
Ourense	156	1.974	2.980	**5.110**	0,31	49,99
Pontevedra	536	8.148	10.687	**19.371**	4,40	52,38
MADRID, COMUNIDAD DE	**3.109**	**41.081**	**51.260**	**95.450**	**12,13**	**53,26**
Madrid	3.109	41.081	51.260	**95.450**	12,13	53,26
MURCIA, REGIÓN DE	**1.390**	**15.100**	**15.047**	**31.537**	**7,32**	**52,91**
Murcia	1.390	15.100	15.047	**31.537**	7,32	52,91
NAVARRA, COMUN. FORAL	**343**	**3.646**	**5.184**	**9.173**	**9,58**	**54,11**
Navarra	343	3.646	5.184	**9.173**	9,58	54,11
PAÍS VASCO	**783**	**10.681**	**14.679**	**26.143**	**11,10**	**50,99**
Araba/Álava	114	1.624	2.257	**3.995**	7,28	51,99
Bizkaia	372	5.700	7.842	**13.914**	12,37	49,55
Gipuzkoa	297	3.357	4.580	**8.234**	10,90	53,08
RIOJA, LA	**143**	**1.915**	**2.880**	**4.938**	**10,79**	**54,04**
La Rioja	143	1.915	2.880	**4.938**	10,79	54,04
CEUTA	**95**	**1.008**	**980**	**2.083**	**-8,44**	**50,69**
Ceuta	95	1.008	980	**2.083**	-8,44	50,69
MELILLA	**52**	**681**	**613**	**1.346**	**5,57**	**49,83**
Melilla	52	681	613	**1.346**	5,57	49,83

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SEPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de beneficiarias sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.



GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04). En los apartados de demandantes de empleo de este informe, indica aquella en la que trabaja el demandante o en la que realizó su último trabajo, según el caso. En los apartados de contratación, indica la actividad económica del puesto ocupado.

Activos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Afiliación de ocupados

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleados), mientras que no incluye perceptores de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria,...

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contracolectivo

Grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo (art. 30 de la Ley de Empleo) establece como prioritarios. Los contracolectivos Hombres, Menores de 45 años, Mayores de 30 años, Españoles, Personas sin discapacidad, Demandantes parados no de larga duración frente a los colectivos Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros, Personas con discapacidad, Parados de larga duración, respectivamente.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado. Se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Demandante de empleo parado

Demandante de empleo que al final del mes de referencia cumple los criterios estadísticos establecidos para la medición del Paro registrado (excluye las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985, BOE 14-03-1985).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) son personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Ocupación

Agrupación de actividades profesionales pertenecientes a diferentes puestos de trabajo con características comunes, cuyas tareas se realizan con normas, técnicas y medios semejantes y responden a un mismo nivel de cualificación.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019

Se seleccionaron como Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019, aquellas que superaban el 0,01 % del total de la contratación anual de 2018; presentaban, además, una variación interanual positiva los dos últimos años; una duración de los contratos por encima de la media del gran grupo ocupacional al que pertenecen y la ratio entre contratos registrados y DENOS es superior o igual a 1. También se incorporaron aquellas ocupaciones que no cumplían alguno de los criterios anteriores pero habían sido señaladas por los expertos consultados en los estudios sectoriales realizados por el Observatorio de las Ocupaciones.

Ocupados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Los ocupados se subdividen en trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes) y asalariados (públicos o privados).

Parados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas con 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. También se consideran parados a las personas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura y pesca, Industria, Construcción y Servicios. En los apartados de Demandantes de empleo parados, se incluye, también, Sin empleo anterior.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo, no tener derecho a la prestación contributiva, y no tener ingresos brutos propios superiores en cómputo mensual, al 75 % del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

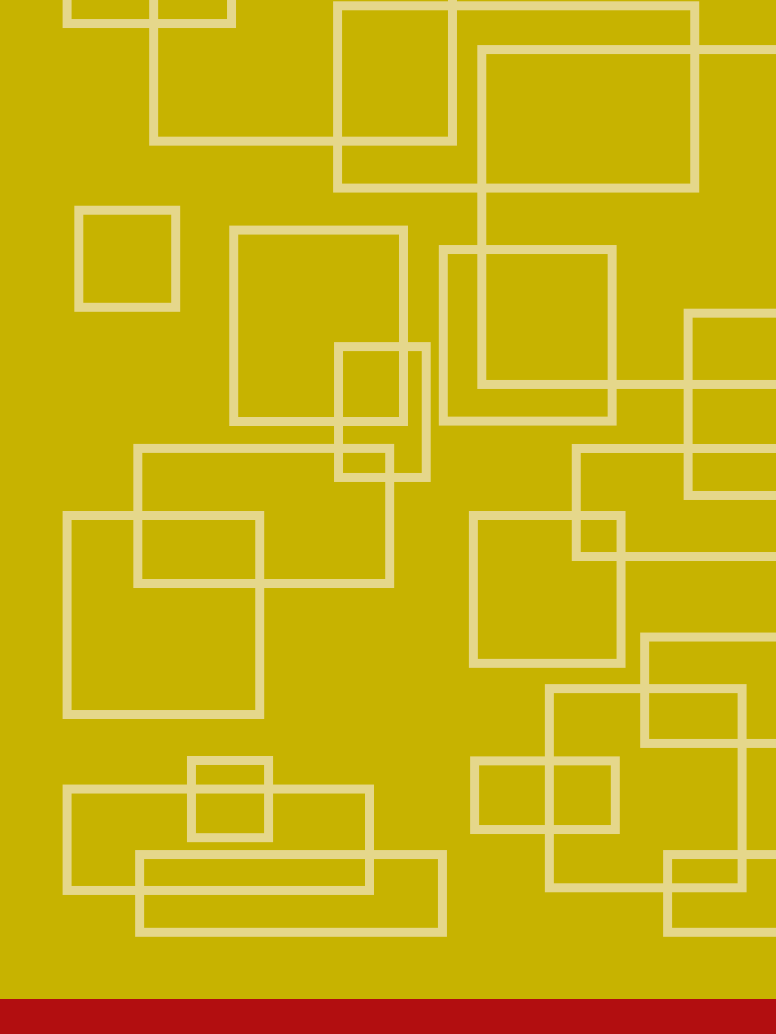
Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.



Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal
www.sepe.es

Síguenos en:





www.sepe.es

Trabajamos para ti